

Fonds de recherche du Québec –
SOCIÉTÉ ET CULTURE

*nos
recherches
changent
le monde*

RAPPORT ANNUEL DE GESTION 2019-2020

TABLE DES MATIÈRES

LETTRÉ AU MINISTRE	4
DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS	5
PARTIE I LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE	7
PARTIE II L'ANNÉE EN BREF	17
PARTIE III LES RÉSULTATS	23
ORIENTATION 1 : UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE	25
ORIENTATION 2 : RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL	33
ORIENTATION 3 : IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ	41
UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE	51
ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC	51
ORIENTATION 4 : UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE	51
TABLEAUX.....	57
PARTIE IV RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020	73
PARTIE IV APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES	79
PARTIE V ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020.....	87
ANNEXES.....	107

LETTRE AU MINISTRE

Monsieur Pierre Fitzgibbon
Ministre de l'Économie et de l'Innovation

Monsieur le Ministre,

Au nom des membres du conseil d'administration, nous avons l'honneur de vous transmettre le Rapport annuel de gestion 2019-2020 du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC), conformément à la Loi sur l'administration publique.

Ce rapport fait état des principales réalisations du FRQSC dans le cadre de sa mission de promouvoir et de soutenir la recherche, la diffusion des connaissances et la formation des chercheuses et chercheurs en sciences sociales et humaines, arts et lettres (SSHAL). Les résultats sont le reflet des engagements concrets du FRQSC au regard des grandes orientations de la deuxième année de son Plan stratégique 2018-2022, de son Plan d'action de développement durable 2016-2020, ainsi que de la mise en œuvre des mesures de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation 2017-2022.

De plus, ce document rend compte de l'utilisation des ressources humaines, informationnelles et financières du Fonds. Nous soulignons la mobilisation des membres du personnel, qui s'est avérée primordiale dans la concrétisation des réalisations présentées.

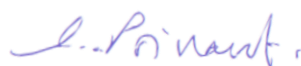
Nous vous prions d'agréer, Monsieur le Ministre, l'expression de notre très haute considération.

Le scientifique en chef du Québec,



Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant

DÉCLARATION ATTESTANT LA FIABILITÉ DES DONNÉES ET DES CONTRÔLES AFFÉRENTS

L'information contenue dans le présent Rapport annuel de gestion 2019-2020 relève de notre responsabilité. Celle-ci porte sur la véracité de l'information qui y est présentée ainsi que sur la fiabilité des contrôles s'y rapportant.

Ce Rapport annuel de gestion 2019-2020 décrit fidèlement la mission, les orientations stratégiques et les axes d'intervention du Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Il fait aussi état des objectifs, des indicateurs, et des résultats obtenus cette année.

Aussi, nous déclarons que les données contenues dans le présent rapport et les contrôles afférents à ces données sont exacts et fiables et qu'ils correspondent à la situation telle qu'elle se présentait le 31 mars 2020.

Le scientifique en chef du Québec,

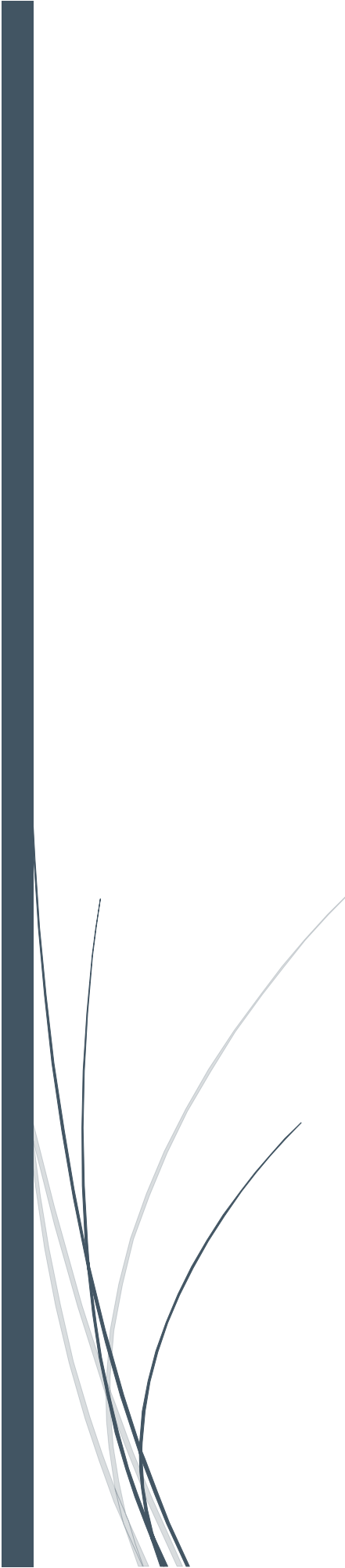


Rémi Quirion

La directrice scientifique du FRQSC,



Louise Poissant

A thick dark blue vertical bar is positioned on the left side of the page. From its base, several thin, curved lines in shades of blue and grey extend upwards and outwards, creating an abstract, organic shape.

PARTIE I

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

LE FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC – SOCIÉTÉ ET CULTURE

Regroupés depuis 2011 sous la bannière Fonds de recherche du Québec (FRQ) et présidés par le scientifique en chef du Québec, les trois Fonds de recherche – Nature et technologies, Santé, Société et culture – couvrent l’ensemble des domaines de recherche. Chaque Fonds, administré par un conseil d’administration et dirigé par une directrice scientifique ou un directeur scientifique, met en œuvre une offre de programmes adaptée aux spécificités de son secteur et soutenant les maillages intersectoriels pour réaliser son mandat décrit dans la loi constitutive des Fonds (Recueil des lois et règlements, chap. M-15.1.0.1). Le regroupement des Fonds a permis d’établir une direction forte en matière de soutien et de promotion de la recherche québécoise, et d’accroître les synergies et les partenariats entre les différents secteurs de recherche pour répondre aux grands défis du 21^e siècle auxquels le Québec doit faire face.

MISSION

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture (FRQSC) partage la mission commune aux trois Fonds de recherche du Québec, dans le secteur des sciences humaines et sociales, des arts et des lettres :

Soutenir et promouvoir l’excellence de la recherche et la formation de la relève en sciences sociales et humaines, arts et lettres, afin de stimuler le développement de connaissances et l’innovation

VISION

La vision du FRQSC s’inscrit dans celle commune aux FRQ :

Le Québec, lieu d’excellence de la recherche, reconnu à travers le monde

Le FRQSC vise plus particulièrement :

Une recherche diversifiée et créative, ouverte sur le monde

VALEURS

En plus de leur adhésion aux cinq valeurs de l’administration publique que sont la compétence, l’impartialité, l’intégrité, la loyauté et le respect, les FRQ partagent les trois valeurs suivantes :

Collaboration

La collaboration est l’action de travailler en commun pour l’atteinte d’objectifs partagés entre membres d’une équipe, d’un organisme ou de plusieurs organismes. Elle repose sur la confiance, la transparence et la collégialité, permettant ainsi de renforcer la capacité du Fonds à répondre aux attentes de la société et de viser l’excellence.

Professionnalisme

Le professionnalisme exige d’exercer ses fonctions dans le respect de la mission de l’organisme. Il appelle à demeurer à l’affût du développement des connaissances afin de maintenir le niveau d’excellence et de diligence attendu dans l’exercice de ses fonctions, à agir avec discrétion, et à effectuer ses tâches avec efficacité et courtoisie.

Rigueur

La rigueur témoigne du souci déployé pour remplir ses fonctions avec honnêteté, responsabilité et excellence. Elle nécessite notamment la mise en œuvre des plus hautes normes d’exactitude dans les processus et modalités d’évaluation. La rigueur est essentielle pour assurer la crédibilité des activités menées par le Fonds, particulièrement celles relatives aux processus d’évaluation scientifique et de gestion des demandes d’aide financière.

DOMAINES DE RECHERCHE

Arts, littérature et société • Création artistique et littéraire • Cultures, religions et civilisations • Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale • Économie, emploi et marchés • Éducation, savoirs et compétences • Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine • Gestion des organisations • Langues et langage • Médias, communications et information • Milieux de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain • Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions • Relations internationales et développement

PRINCIPES GUIDANT LE DÉVELOPPEMENT DES PROGRAMMES

Le FRQSC reconnaît que le système de recherche et d'innovation ne peut se développer de façon optimale que si le Fonds tient compte d'un certain nombre de principes qui guident le développement de ses programmes de soutien à la recherche : **la liberté académique, l'originalité, l'innovation, l'éthique et l'intégrité**. L'importance de la liberté académique, de l'éthique et de l'intégrité est notamment affirmée dans les règles générales communes des FRQ.

PROGRAMMES D'AIDE FINANCIÈRE

Bourses de la relève

- Bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle
- Bourses de maîtrise en recherche
- Bourses de doctorat en recherche
- Bourses de recherche postdoctorale
- Bourses postdoctorales en recherche-crédation
- Bourses de réintégration à la recherche – Maîtrise et doctorat
- Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale
- Bourses pour stage en milieu de pratique – Maîtrise et doctorat
- Bourse pour stage hors Québec

Carrière en recherche

- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation
- Dégagement d'enseignement pour la recherche collégiale
- Transfert de bourses postdoctorales en subventions de démarrage
- Programme conjoint Bourses de carrière FRQ-Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST)

Activités et services

Outre ses programmes d'aide financière, le FRQSC offre une expertise reconnue dans la gestion et l'évaluation scientifique de programmes de recherche. Différents organismes et ministères lui ont confié des mandats spéciaux de gestion.

Regroupements de recherche

- Soutien aux équipes de recherche
- Regroupements stratégiques
- Soutien aux infrastructures de recherche :
 - o Centres affiliés universitaires du secteur social
 - o Instituts universitaires du secteur social
- Centres de recherche en réadaptation et intégration sociale¹

Grands défis de société

- Développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique
- Changements démographiques et vieillissement de la population
- Entrepreneuriat et créativité

Projet de recherche

- Actions concertées²
- Appui à la recherche-crédation
- Programmes internationaux

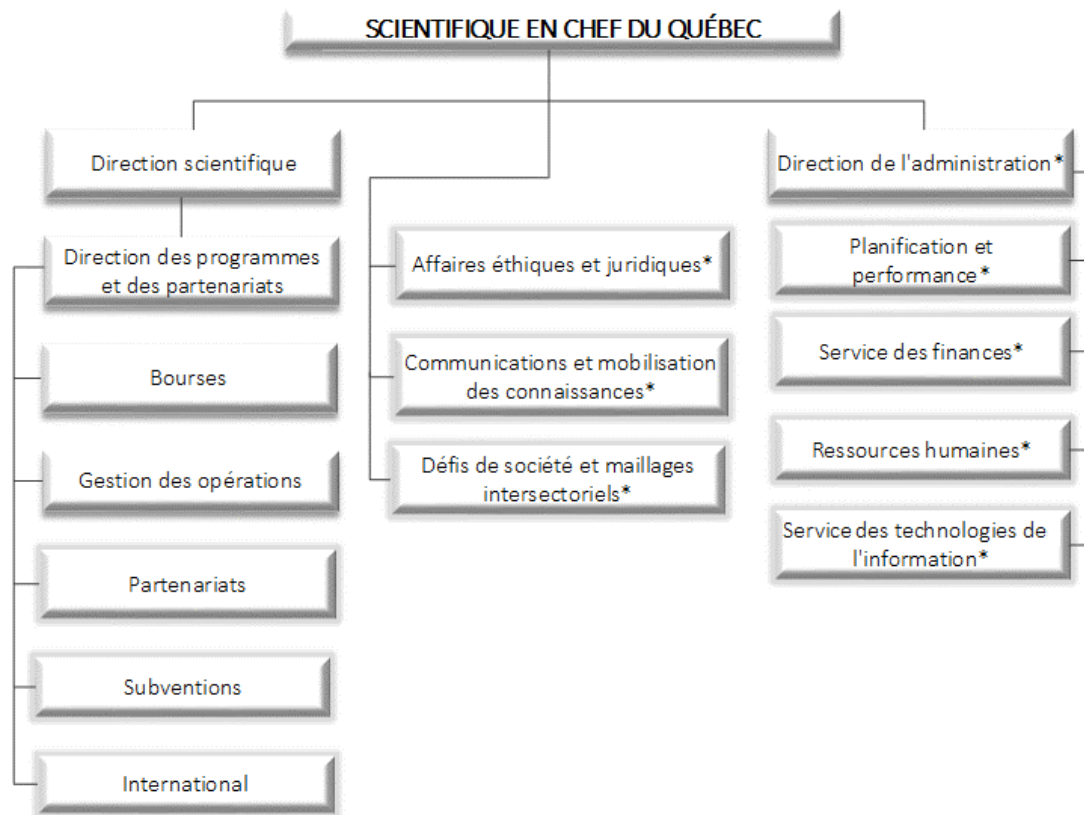
Promotion, diffusion et reconnaissance

- Soutien aux revues scientifiques et portail de diffusion électronique
- Prix du FRQSC
- Dialogue
- Projets spéciaux

¹ Conjointement avec le Fonds de recherche du Québec – Santé (FRQS).

² Le programme des Actions concertées a plusieurs volets qui touchent aux différents axes de la programmation.

STRUCTURE ORGANISATIONNELLE



*Services partagés entre les trois Fonds de recherche.

RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Effectifs relevant du budget du FRQSC	Personnel d'encadrement	Personnel professionnel	Personnel de soutien	Total
Services partagés entre les Fonds	3	9,3	7,4	19,7
Direction scientifique	2	9	11,5	22,5
Total	5	18,3	18,9	42,2

Plan d'effectif adopté par le conseil d'administration en avril 2019.

GOVERNANCE

Le FRQSC est administré par un conseil d'administration (CA) composé de 15 membres, dont le scientifique en chef et la directrice scientifique.

En 2019-2020, le mandat de 7 membres est arrivé à échéance et 1 membre a posé sa démission. Le mandat de 3 de membres a été renouvelé tandis que 10 candidatures ont été déposées au gouvernement pour combler les 5 autres postes, en tenant compte des profils de compétences approuvés. Le gouvernement a retenu 5 de ces candidatures et a procédé aux nominations.

CONSEIL D'ADMINISTRATION (COMPOSITION AU 31 MARS 2020)



Rémi Quirion – président du CA
Scientifique en chef du Québec
Fonds de recherche du Québec
Nommé le 1^{er} septembre 2016 pour un second mandat de cinq ans.



Suzy Basile
Professeure
École d'études autochtones
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Corina Borri-Anadon
Professeure
Département des sciences de l'éducation
Université du Québec à Trois-Rivières
Nommée le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Nadia Duguay
Cofondatrice
EXEKO
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Vincent Larivière
Professeur agrégé
École de bibliothéconomie et des sciences de l'information
Université de Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Jérôme Lussier
Directeur associé
Institut du Québec
Nommé le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Kim Sawchuk
Professeure titulaire
Département de communication
Université Concordia
Nommé le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Bernard Tremblay
Président-directeur général
Fédération des Cégeps
Nommé le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Yvonne da Silveira – vice-présidente du CA
Professeure retraitée
Université du Québec en Abitibi-Témiscamingue
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.



Julien Bilodeau
Professeur titulaire
Faculté d'administration
Université de Sherbrooke
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Dorothée Charest-Belzile
Étudiante au doctorat en psychologie
Université Laval
Nommée le 18 septembre 2019 pour un premier mandat de trois ans.



Réal Jacob
Professeur honoraire
Département d'entrepreneuriat et innovation
HEC Montréal
Nommé le 18 septembre 2019 pour un second mandat de trois ans.



Simon Larose
Professeur titulaire
Département d'études sur l'enseignement et l'apprentissage
Faculté des sciences de l'éducation
Université Laval
Nommé le 17 janvier 2017 pour un premier mandat de trois ans.



Louise Poissant
Directrice scientifique
Fonds de recherche du Québec – Société et culture
Nommée le 1^{er} octobre 2015 pour un premier mandat de cinq ans.



Louise Sicuro
Présidente-directrice générale
Culture pour tous
Nommée le 17 janvier 2017 pour un second mandat de trois ans.

OBSERVATEURS

Marie-Noëlle Perron
Directrice
Coordination et stratégies clients
Ministère de l'Économie et de l'Innovation (MEI)
Nommée le 26 juin 2016.

Pierre Lafleur
Sous-ministre adjoint
Direction générale de la coordination, planification, performance et qualité
Ministère de la Santé et des Services sociaux (MSSS)
Nommé le 18 septembre 2019.

MEMBRES SORTANTS

Bertrand Gervais Membre du conseil d'administration et membre du comité des programmes jusqu'au 18 septembre 2019	Lynn Lapostolle Membre du conseil d'administration et membre du comité de gouvernance et des ressources humaines jusqu'au 18 septembre 2019
Olivier Lemieux Membre du conseil d'administration jusqu'au 18 septembre 2019 et président sortant du comité intersectoriel étudiant	Jean-Paul Quiénnec Membre du conseil d'administration et membre du comité des programmes jusqu'au 13 mai 2019
Sarah Stroud Membre du conseil d'administration et membre du comité d'audit jusqu'au 18 septembre 2019	

COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration confie des mandats particuliers à cinq comités statutaires, à savoir le comité de gouvernance et des ressources humaines, le comité des programmes, le comité d'audit, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique, et enfin, le comité intersectoriel étudiant.

Comité de gouvernance et des ressources humaines Au cours de l'année 2019-2020, le comité de gouvernance s'est réuni 4 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) : - Rémi Quirion (président du comité) - Yvonne da Silveira - Réal Jacob - Louise Poissant - Louise Sicuro - Bernard Tremblay	Comité des programmes Au cours de l'année 2019-2020, le comité des programmes s'est réuni 3 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) : - Louise Poissant (présidente du comité) - Judy Lafrenière (membre du comité intersectoriel étudiant) - Vincent Larivière - Simon Larose - Jérôme Lussier - Kim Sawchuk Dorothée Charest-Belzile (membre du comité intersectoriel étudiant) (jusqu'au 7 juin 2019)
Comité d'audit Au cours de l'année 2019-2020, le comité d'audit s'est réuni 5 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) : - Julien Bilodeau (président du comité) - Suzy Basile - Kim Sawchuk - Louise Sicuro	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique Au cours de l'année 2019-2020, le comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est réuni 1 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) : - Yvonne Da Silveira (présidente du comité) - Suzy Basile - Corina Borri-Anadon - Nadia Duguay - Annie Montpetit (membre du comité intersectoriel étudiant) - Louise Poissant Vincent Larivière (jusqu'au 18 septembre 2019) Nicholas Cotton (membre jusqu'au 28 mai 2019)
Comité intersectoriel étudiant Au cours de l'année 2019-2020, le comité intersectoriel étudiant s'est réuni 4 fois. Membres du comité (au 31 mars 2020) : - Dorothée Charest Belzile (présidente du comité) - Jean-Christophe Bélisle-Pipon (vice-président du comité) - Josée Maurais (vice-présidente du comité) - Francis Houde - Judy Lafrenière - Stéphanie Luna - Annie Montpetit - Julie Morin-Rivat - Samuel Turcotte Membre sortant : Nicholas Cotton (depuis le 29 mai 2019)	

PARTICIPATION DES MEMBRES AUX SÉANCES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION ET DE SES COMITÉS*

Membres au 31 mars 2020	Conseil d'administration	Comité de gouvernance et des ressources humaines	Comité des programmes	Comité d'audit	Comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique**	Comité intersectoriel étudiant
Rémi Quirion	4/4	4/4	-	-	-	-
Suzy Basile	2/2	-	-	0/3	-	-
Julien Bilodeau	3/4	-	-	5/5	-	-
Corina Borri-Anadon	3/4	-	-	-	1/1	-
Dorothée Charest-Belzile	2/2	-	-	-	-	4/4
Yvonne da Silveira	4/4	4/4	-	-	1/1	-
Nadia Duguay	2/2	-	-	-	-	-
Réal Jacob	3/4	3/4	-	-	-	-
Vincent Larivière	2/4	-	2/2	-	-	-
Simon Larose	3/4	-	3/3	-	-	-
Jérôme Lussier	2/2	-	2/2	-	-	-
Louise Poissant	4/4	4/4	3/3	-	-	-
Kim Sawchuk	1/2	-	2/2	2/3	-	-
Louise Sicuro	3/4	2/4	-	5/5	-	-
Bernard Tremblay	2/2	2/2	-	-	-	-

*Le nombre total de réunions peut varier en fonction de la date de nomination des membres.

**L'assiduité des anciens membres n'est pas incluse dans le présent tableau. Une réunion du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique s'est tenue avant la nomination des nouveaux membres.

RESPONSABILITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Au cours de l'année 2019-2020, le conseil d'administration a tenu 4 séances ordinaires et a participé à une activité spéciale de réflexion stratégique sur les indicateurs de performance et sur la visibilité des FRQ avec les conseils d'administration des deux autres Fonds.

Le conseil d'administration a adopté par résolution :

- Le rapport annuel de gestion 2018-2019 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et les états financiers pour l'exercice clos au 31 mars 2019 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'action 2019-2020 du FRQSC (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines) et le budget 2019-2020 (sur recommandation du comité d'audit)
- Le plan d'effectif (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- La nomination de membres aux comités statutaires du conseil et au comité conjoint sur la conduite responsable en recherche (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le profil de compétence et d'expérience des membres du CA (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le guide sur les partenariats internationaux des FRQ (sur recommandation du comité de gouvernance et des ressources humaines)
- Le plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche des FRQ (sur recommandation du comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique)
- Les révisions des règles générales communes des FRQ (sur recommandation du comité des programmes et du comité de gouvernance et des ressources humaines), ainsi que des règles et modalités des programmes du FRQSC et des programmes intersectoriels (sur recommandation du comité des programmes)
- Les rapports du comité intersectoriel étudiant *La recherche au collégial : des fondements à la pratique* et

Les membres ont participé aux formations suivantes :

Titre de la formation	Durée	Participation
Rôle et responsabilité du CA et des administrateurs et administratrices	2 h 30	6 membres
Rôles et responsabilités du comité d'audit	1 h 30	6 membres
Fonctionnement de l'État	1 h 30	7 membres
Gestion intégrée des risques	2 h	5 membres
Conduite responsable en recherche	1 h	4 membres

Ils ont également pu échanger sur le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès, avec le président de Science Europe.

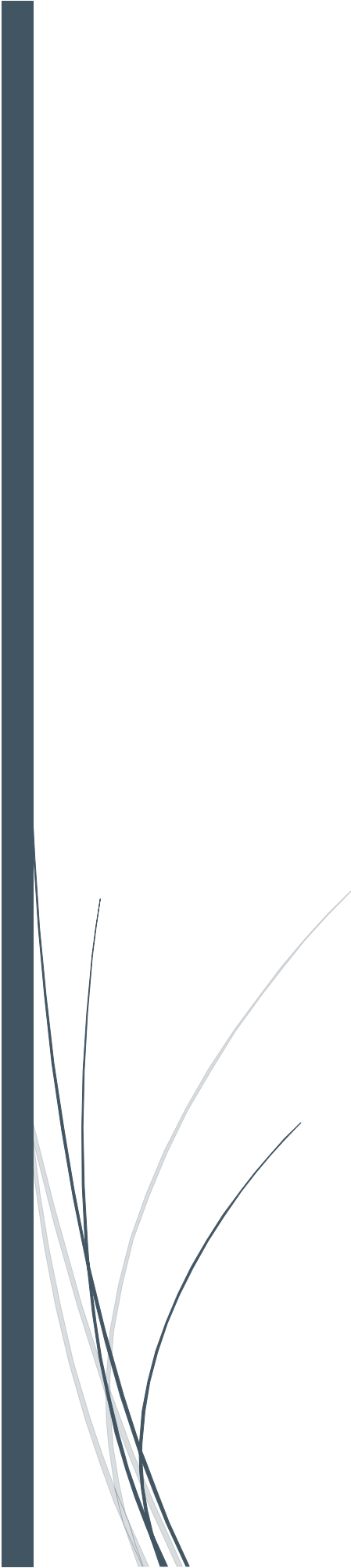
RESPONSABILITÉS DES COMITÉS STATUTAIRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Outre les sujets ayant fait l'objet d'une recommandation au conseil d'administration :

- Le **comité de gouvernance et des ressources humaines** a notamment contribué à la mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence et à la sélection d'indicateurs clés d'impact de la recherche. Il a également participé à la planification et à l'évaluation de l'offre de formation aux membres du conseil d'administration.
- Le **comité des programmes** a notamment assuré le suivi du développement des programmes Bourse d'initiation à la recherche au collégial et Projets de recherche en équipe en milieu collégial. Il a également assuré le suivi de la mise en œuvre de la 3^e année de bourse postdoctorale.
- Le **comité d'audit** a notamment assuré le suivi du budget, de la gestion de la conduite responsable en recherche, et de l'élaboration d'un plan de gestion des risques en matière corruption et de collusion en gestion contractuelle. Il a également veillé au respect de la démarche de gestion intégrée des risques stratégiques.
- Le **comité sur l'éthique et l'intégrité scientifique** a notamment discuté des aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives. Il a également assuré le suivi de la divulgation des actes répréhensibles
- Le **comité intersectoriel étudiant** a contribué aux réflexions du conseil d'administration en lui remettant un avis concernant les impacts de la pandémie de COVID-19 sur la relève étudiante et postdoctorale en recherche. Il a également entamé des travaux sur les différentes formes d'excellence en recherche et sur l'implication de la relève dans les regroupements de recherche financés par le FRQSC, le FRQNT et le FRQS.

RÉMUNÉRATION DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Les membres du conseil d'administration, autres que le président du CA et la directrice scientifique, ne sont pas rémunérés. Ils ont cependant droit au remboursement des dépenses engagées dans l'exercice de leurs fonctions. Le scientifique en chef et la directrice scientifique n'ont pas droit à des bonis annuels.



PARTIE II

L'ANNÉE EN BREF

L'ANNÉE EN BREF

QUELQUES CHIFFRES

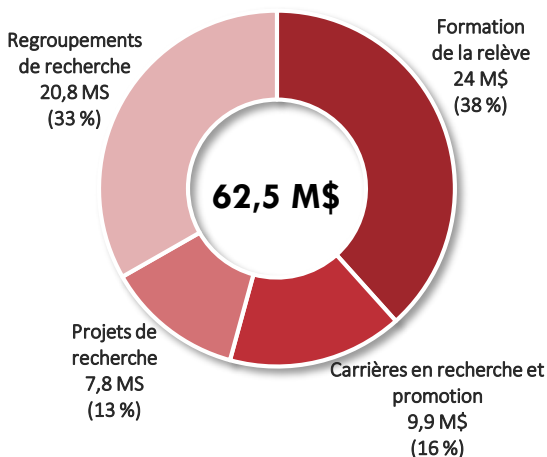
50 809 648 \$	en investissement du FRQSC, dont 13 160 103 \$ proviennent des crédits de la SQRI
3 540 508 \$	en investissement du FRQNT et du FRQS pour des programmes conjoints gérés par le FRQSC
8 170 754 \$	en investissement des partenaires
62 520 910 \$	en investissement total
2 908 590 \$	en frais indirects de recherche (FIR) versés aux établissements
65 429 500 \$	

En plus de ces investissements dans les programmes qu'il gère, le FRQSC a investi **3 603 013 \$**, dont 159 566 \$ en FIR, dans des programmes conjoints gérés par le FRQNT et le FRQS.

En 2019-2020, le FRQSC a soutenu :

- 1 154** titulaires de bourses, dont **222** à la maîtrise, **780** au doctorat (incluant 4 bourses Actions concertées) et **154** au postdoctorat (incluant 4 bourses Actions concertées)
- 14** bourses d'initiation à la recherche (12 au 1^{er} cycle universitaire et 2 au collégial)
- 38** bourses pour stages en milieu de pratique
- 6** bourses Adopte inc., 178 personnes formées en entrepreneuriat par District 3 et 241 élèves du secondaire sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour
- 299** chercheuses et chercheurs titulaires d'un soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche ou en recherche-crédation, incluant **16** soutiens aux chaires UNESCO au Québec et **3** bourses salariales
- 27** chercheuses et chercheurs de collège soutenus
- 104** équipes de recherche regroupant **1 096** chercheuses et chercheurs
- 28** regroupements stratégiques réunissant **1 269** membres, auxquels s'ajoutent **4** regroupements conjoints et gérés par le FRQNT; **9,9 \$** en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention dans ce programme
- 10** centres affiliés universitaires (**3**) et instituts universitaires (**7**) du secteur social ainsi que **2** centres de recherche en réadaptation et intégration sociale (programme conjoint avec le FRQS)
- 42** regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, incluant 15 équipes audacieuses
- 22** thématiques des Actions concertées, avec **17** partenaires soutenant **92** projets de recherche, incluant une chaire-réseau de recherche, **8** bourses aux études supérieures et **3** bourses salariales
- 36** revues de recherche et de transfert des connaissances
- 21** projets dans le cadre du programme Appui à la recherche-crédation
- 23** projets de collaboration hors Québec

RÉPARTITION DES OCTROIS³



Le FRQSC appuie la communauté de la recherche au moyen de ses programmes d'aide financière dans quatre axes :

Formation de la relève : programmes de bourses d'excellence et de stages, y compris en milieu de pratique

Carrières en recherche et promotion : soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, dégagement d'enseignement à des chercheuses et chercheurs de collège, appui à la recherche-crédation (projet individuel), bourses salariales, prix et promotion

Projets de recherche : Actions concertées, Grands défis de société et projets en collaboration internationale

Regroupements de recherche : équipes de recherche, regroupements stratégiques, infrastructures de recherche, appui à la recherche-crédation (projet en équipe), soutien aux revues scientifiques ainsi que diffusion

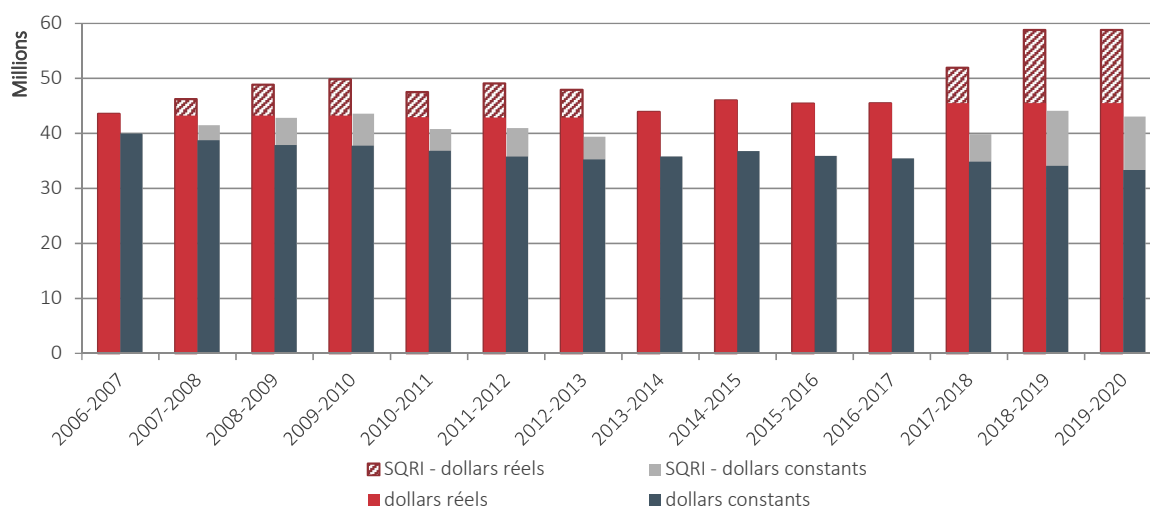
³ Les montants du graphique ont été arrondis. Pour les données complètes, voir tableau 1.

RÉPARTITION DES OCTROIS PAR DOMAINES DE RECHERCHE



BUDGET DU FRQSC

ÉVOLUTION DES CRÉDITS DU MINISTÈRE ALLOUÉS AU FRQSC



Reconnaissant l'importance de la recherche publique et le caractère essentiel des FRQ dans l'écosystème de recherche et d'innovation, le gouvernement a accordé un financement supplémentaire dans le cadre de la Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation (SQRI) 2017-2022. Cette stratégie octroie 180 M\$ additionnels sur cinq ans aux FRQ afin de soutenir les meilleurs talents de la relève (73,35 M\$), d'accroître la compétitivité des regroupements de recherche (61,7 M\$) et de répondre aux grands défis de société que sont le développement durable (incluant les impacts des changements climatiques et du numérique), les changements démographiques et le vieillissement de la population ainsi que l'entrepreneuriat et la créativité (44,95 M\$).

TABLEAU DE BORD DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
ORIENTATION 1 : RENFORCER LES MEILLEURS TALENTS EN RECHERCHE			
AXE : FORMATION DE LA RELÈVE			
1. Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche	▶ 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat), et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)
	▶ Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	 19 % à l'automne 2018	 27 % à l'automne 2019
	▶ Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse par année (550 en 2016-2017)	 569	 508
	▶ Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	 12 au 1 ^{er} cycle universitaire Programme au collégial élaboré	 14 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 2 au collégial) Programme au collégial à promouvoir
2. Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique	▶ Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique par année (10 en 2016-2017)	 56	 44
	▶ Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	 47	 33
AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE			
3. Favoriser le démarrage de carrières en recherche	▶ Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière en recherche par année (309 en 2016-2017)	 315	 310
	▶ Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017)	 30 (transition vers un nouveau programme)	 27 (transition vers un nouveau programme)
ORIENTATION 2 : ACCROÎTRE LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES			
AXE : REGROUPEMENTS			
4. Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale	▶ Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres de regroupements de recherche par année (2 049 en 2016-2017)	 2 364	 2 361
	▶ Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)	 49	 44
AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ			
5. Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels	▶ Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42
AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC			
6. Accroître les collaborations de recherche hors Québec	▶ Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec par année (47 % en 2016-2017)	 48 %	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie COVID-19)
	▶ Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	 1 (5 appels à propositions lancés)	 13

 Cible atteinte ou presque
  Cible en voie d'être atteinte
  Cible non atteinte
  Cible reportée

OBJECTIFS	CIBLES DU PLAN STRATÉGIQUE 2018-2022	RÉSULTATS 2018-2019	RÉSULTATS 2019-2020
ORIENTATION 3 : INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ			
AXE : MILIEUX UTILISATEURS			
7. Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs	▶ Au moins 95 projets de recherche soutenus dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	 79 (4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)	 92
	▶ Au moins 20 partenaires par année (19 en 2016-2017)	 19	 19
	▶ Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage de connaissances du FRQSC par année (1 333 en 2016-2017)	 2 013	 1 369 (report d'une activité en raison de la pandémie de COVID-19)
8. Faciliter l'accès à l'information et la diffusion des savoirs	▶ Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accès à l'information et la diffusion des savoirs d'ici 2022	 1	 2
AXE : GRAND PUBLIC			
9. Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société	▶ Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017) ⁴	 41 % (programme de communication scientifique élaboré)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)
	▶ Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)	 8 133	 14 573
AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ			
10. Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche	▶ Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 3
	▶ Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)
ORIENTATION 4 : ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC			
AXE : PRESTATION DE SERVICES			
11. Assurer une prestation de services de qualité	▶ 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 95 %	 87 % (soit 91 % des demandes évaluées)
	▶ 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie
	▶ Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Non commencé	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
	▶ Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA
AXE : GOUVERNANCE ET GESTION			
12. Favoriser la mobilisation du personnel	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2019-2020 (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %
	▶ Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % en 2021-2022	NA	NA
13. Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation	▶ Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4



Cible atteinte ou presque



Cible en voie d'être atteinte

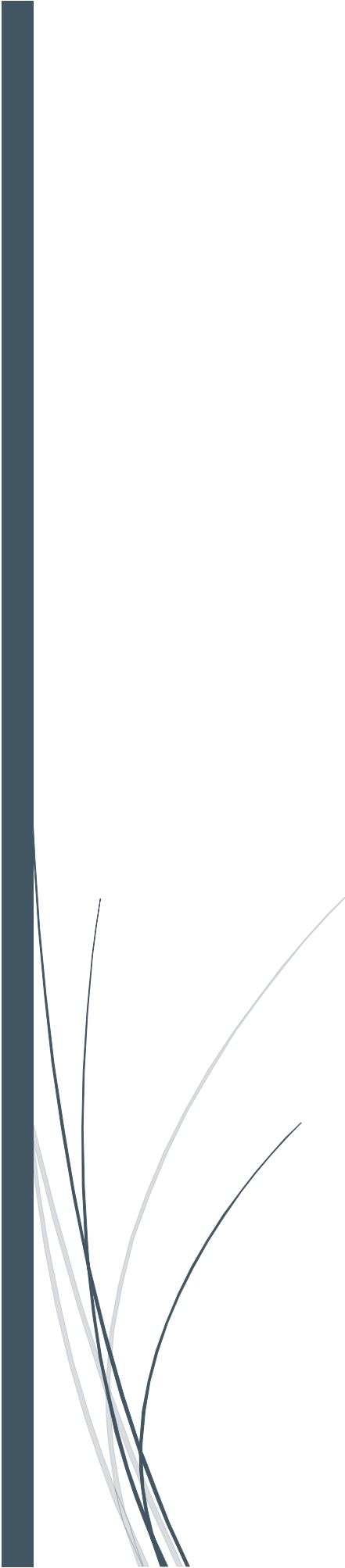


Cible non atteinte



Cible reportée

⁴ Cible stratégique augmentée pour clarifier l'objectif du FRQSC



PARTIE III

LES RÉSULTATS

UNE RELÈVE DIVERSIFIÉE, QUALIFIÉE ET CRÉATIVE

SOUTENIR L'EXCELLENCE ET LE RAYONNEMENT DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

ORIENTATION 1

AMÉLIORER LE SOUTIEN À L'EXCELLENCE DE LA RELÈVE EN RECHERCHE

23,4 M\$

1 156

bourses financées, incluant 8 bourses dans le cadre des Actions concertées

37 %

des investissements du FRQSC

14

bourses d'initiation à la recherche
(12 au 1^{er} cycle universitaire et 2 en Centre collégial de transfert de technologie - CCTT)

- Maintien de la valeur bonifiée des nouvelles bourses depuis 2017-2018
- 4^e année de financement proposée au doctorat sous conditions
- 3^e année de financement proposée au postdoctorat pour une mobilisation des connaissances en dehors du monde académique

AUGMENTER LE NOMBRE D'ÉTUDIANTES ET D'ÉTUDIANTS BÉNÉFICIAIRE D'UNE EXPÉRIENCE EN MILIEU PRATIQUE

0,5 M\$

44

bourses pour stages en milieu de pratique
dans 33 milieux d'accueil distincts,
incluant 6 bourses en entrepreneuriat

FAVORISER LE DÉMARRAGE DE CARRIÈRE EN RECHERCHE

6 M\$

280

soutiens à la relève professorale en recherche et en recherche-création, dont 85 nouveaux octrois

27

chercheuses et chercheurs de collège soutenus

10 %

des investissements du FRQSC

16

soutiens aux Chaires UNESCO au Québec

- Lancement du nouveau programme Projets de recherche en équipe en milieu collégial pour un soutien en 2020-2021

AXE : FORMATION DE LA RELÈVE

OBJECTIF 1 : Améliorer le soutien à l'excellence de la relève étudiante en recherche

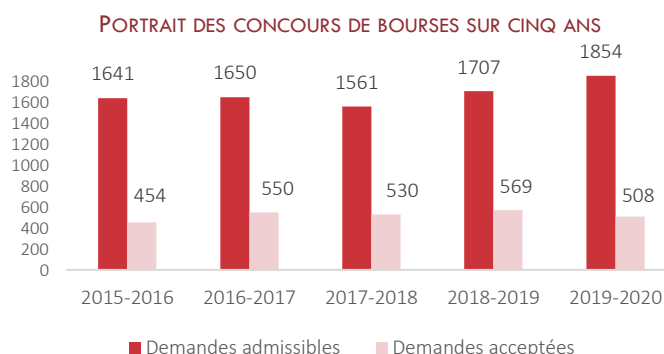
Formation en recherche à la maîtrise, au doctorat et au postdoctorat

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► 17 % (maîtrise), 5 % (doctorat) et 50 % (postdoctorat) d'augmentation de la valeur des nouvelles bourses de formation financées en 2018-2019	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)	 17 % (maîtrise) 5 % (doctorat) 50 % (postdoctorat)
► Au moins 20 % d'augmentation du nombre de demandes admissibles aux programmes de bourses de formation d'ici 2022 (1 561 demandes admissibles au concours de l'automne 2016)	 19 % à l'automne 2018	 27 % à l'automne 2019
► Au moins 550 personnes ayant accepté une bourse de formation (550 en 2016-2017)	 569	 508

Le FRQSC a investi **23,4 M\$** pour financer **1 156 bourses d'excellence**⁵ (concours et engagements) (voir le tableau 1), ce qui représente 52 bourses de plus qu'en 2018-2019. Il a maintenu la valeur bonifiée des bourses depuis 2017-2018 et proposé une quatrième année au doctorat sous conditions, grâce aux crédits de la SQRI. De plus, une troisième année de financement est proposée au postdoctorat, après évaluation d'un plan de mobilisation, de transfert et de diffusion des connaissances. L'ouverture, au concours 2018-2019, des programmes de bourses à la relève internationale qui étudie déjà dans les établissements du Québec, a eu pour conséquence de mettre fin au programme Bourses de doctorat en recherche pour étudiants étrangers ou étudiantes étrangères. Ces mesures se traduisent par une augmentation de 27 % des demandes admissibles à l'automne 2019 comparativement à 2016. Enfin, des mesures permettant plus de flexibilité dans les programmes de bourses ont été adoptées cette année, en lien avec les heures travaillées au doctorat, au postdoctorat et pendant le congé parental.

CONCOURS 2019-2020 (AUTOMNE 2018)		
	Demandes admissibles	Bourses acceptées
Maîtrise	506 (2 % de l'international)	165 (2 % de l'international)
Doctorat	1 084 (4 % de l'international)	270 (3 % de l'international)
Postdoctorat	264 (28 % de l'international)	73 (32 % de l'international)

Aux concours 2019-2020, les demandes admissibles (concours de l'automne 2018) ont augmenté par rapport à 2018-2019 dans l'ensemble des niveaux d'études : hausse de 10 % à la maîtrise après une baisse depuis 2017-2018, de 5 % au doctorat et de 20 % au postdoctorat. Au total, 98 titulaires de bourses financées (concours et engagements) proviennent de l'international et plusieurs titulaires de bourses réalisent leurs études ou un stage hors Québec (voir l'objectif 6).



⁵ La répartition des octrois selon le genre est présentée dans le tableau 2 et selon le domaine de recherche dans le tableau 8.

Le programme en partenariat des **Actions concertées** (voir l'objectif 7) est une occasion privilégiée de former une relève scientifique dans une perspective multidisciplinaire. En 2019-2020, le FRQSC a financé 8 bourses en partenariat avec des fondations privées ou un ministère dans le cadre de ce programme (0,16 M\$). Le FRQSC offre aussi à des partenaires l'opportunité de soutenir des candidatures recommandées pour financement aux concours généraux de bourses dans des thématiques d'intérêt. Deux bourses postdoctorales sont ainsi financées.

Chaque année, le FRQSC demande aux titulaires de bourses ayant reçu leur dernier versement de remplir un rapport final portant sur leur situation et sur les impacts de la bourse dans la poursuite de leurs études. Environ 65 % des titulaires à la maîtrise et au doctorat sont à l'étape d'interprétation des résultats et plusieurs ont terminé leurs études. Des ajustements ont été apportés au rapport final, dès 2019-2020, afin de mieux rendre compte, de l'état d'avancement des études des titulaires.

RETOMBÉES DES PROGRAMMES DE BOURSES	
429 titulaires ayant rempli leur rapport final en 2018-2019 (163 à la maîtrise, 230 au doctorat et 36 au postdoctorat)	
Formation et carrière en recherche	
92 %	estiment que la bourse est un facteur assez ou très important pour la poursuite de leur programme d'études
• 39 %	n'auraient pas, ou probablement pas, entrepris leur programme d'études sans la bourse du FRQSC
• 41 %	des titulaires au postdoctorat ont déposé une demande de subvention à titre de chercheuse principale ou de chercheur principal à un organisme de financement reconnu*
Rayonnement découlant des activités de recherche	
53 %	déclarent des publications scientifiques*, dont 38 % en libre accès (205 publications)
82 %	déclarent des présentations scientifiques*, dont 63 % à portée internationale (377 présentations)
52 %	déclarent avoir obtenu des prix, des distinctions ou d'autres bourses
* Pourcentage calculé parmi les titulaires à l'étape de l'interprétation des résultats (279 titulaires)	

Formation en recherche au collège et au 1^{er} cycle universitaire

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 20 étudiantes et étudiants au collégial et au 1 ^{er} cycle universitaire soutenus pour des stages de recherche par année (12 en 2016-2017)	12 au 1^{er} cycle universitaire Programme au collégial élaboré	14 (12 au 1 ^{er} cycle universitaire; 2 au collégial) Programme au collégial à promouvoir

Les bourses d'initiation à la recherche au collégial et au 1^{er} cycle universitaire visent à favoriser l'acquisition d'une expérience unique de recherche en milieu universitaire. En 2019-2020, le FRQSC a lancé un programme de stages de recherche destiné aux étudiantes et étudiants de collège afin de leur permettre de réaliser un stage de recherche dans un centre collégial de transfert de technologie en pratiques sociales novatrices (CCTT-PSN). Le FRQSC entend faire la promotion de ce nouveau programme. Les bourses d'initiation à la recherche au 1^{er} cycle visent à faire face aux défis particuliers des universités en région, lesquelles proposent moins de programmes d'études aux cycles supérieurs que les universités des centres urbains.

Soutien indirect à la relève

La formation de la relève fait partie intégrante des objectifs des programmes de subventions du FRQSC. En accord avec les objectifs spécifiques de chaque programme, les titulaires de subventions consacrent une part importante de ce financement pour la formation de la relève dans le cadre de leurs projets : rémunération, bourses et compléments de bourse. Ce soutien, qui représente en moyenne 37 % des subventions, est plus élevé pour les subventions de projet : 58 % du soutien à la relève professorale en recherche et 51 % dans le programme des Actions concertées (voir le tableau 7).

37 % des subventions du Fonds, soit 10,9 M\$ utilisés pour soutenir la relève scientifique
17 au collège
690 au baccalauréat
1 506 à la maîtrise
959 au doctorat
100 au postdoctorat
3 272 personnes pour 860 subventions
Rapports financiers 2018, rémunération, bourses et compléments de bourses. Les FIR sont exclus. Une personne peut être soutenue par plus d'une subvention.

OBJECTIF 2 : Augmenter le nombre d'étudiantes et d'étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 50 étudiantes et étudiants soutenus pour une expérience en milieu de pratique (10 en 2016-2017)	 56	 44
► Au moins 35 organismes partenaires ayant accueilli des étudiantes et des étudiants par année (10 en 2016-2017)	 47	 33

Les bourses pour stages en milieu de pratique favorisent l'acquisition d'une expérience de travail et l'insertion de la relève dans un milieu de pratique, et elles permettent de développer une culture de la recherche dans les milieux diversifiés d'accueil. Le FRQSC a investi **0,3 M\$** pour soutenir les étudiantes et les étudiants bénéficiant d'une expérience en milieu de pratique. Après une année d'opération, les dates optimales de concours pour la relève étudiante s'avèrent être l'hiver et le printemps.

38 bourses pour stages en milieu de pratique (11 à la maîtrise, 27 au doctorat)

33 organismes distincts qui accueillent une ou un titulaire (secteur privé — buts lucratifs ou non lucratifs — 82 %; secteur public et parapublic — 18 %)

5,5 mois de stage en moyenne

Le FRQSC a aussi poursuivi son soutien à des initiatives visant à favoriser l'esprit d'entreprise de la relève et l'acquisition de compétences diversifiées, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds : programmes Chercheur-e d'un jour, Innovateurs et innovatrices en résidence et Adopte inc. En raison de la COVID-19, la 22^e édition du concours Coup de cœur pour la création d'entreprise avec OSEntreprendre a toutefois été annulée.

PARTENARIATS POUR L'ENTREPRENEURIAT

6 personnes « adoptées » avec Adopte inc.

241 élèves de 4^e et 5^e secondaire sensibilisés à la recherche dans le cadre du programme Chercheur-e d'un jour

178 personnes réparties dans 3 cohortes pour le programme en ligne de District 3

Deux nouveaux programmes ont été lancés en 2019-2020 :

- Un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3, qui permet à la relève en recherche du Québec de découvrir l'écosystème entrepreneurial et d'acquérir des compétences clés pour transformer l'innovation en laboratoire en une démarche entrepreneuriale.
- Un programme de stage avec l'International Institute for Applied Systems Analysis (IIASA) pour permettre à deux postdoctorantes ou postdoctorants du Québec de mener des recherches sur des sujets d'intérêt en matière de développement durable au siège social de l'IIASA en Autriche. Aucune candidature n'a été reçue pour ce programme lancé à l'hiver 2020.

Cette année, notons que les initiatives Adopte inc. et OSEntreprendre destinées à la relève ont été valorisées sur les médias sociaux. Les capsules produites à cet effet sont disponibles sur le site Web du scientifique en chef.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 ADOpte INC. ET OSEntREPRENDRE



De l'agriculture régénératrice pour une ferme bovine carboneutre 
Écobœuf
Prix coup de cœur OSEntreprendre



Atteindre de hauts sommets par la méthode Sherpannie 
Sherpannie
Prix coup de cœur OSEntreprendre

Des signes vitaux fictifs hyperréalistes pour préparer la relève en soins de santé 
Mike Boutin, Innov2learn
Adopté par Philippe Walker

AXE : CARRIÈRES EN RECHERCHE

OBJECTIF 3 : Favoriser le démarrage de carrière en recherche

Soutien aux carrières universitaires

Cible du Plan stratégique 2018-2022

- Au moins 290 chercheuses et chercheurs universitaires bénéficiant d'un soutien de carrière par année (309 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019

315

Résultats 2019-2020

310

Le FRQSC appuie le démarrage de carrières universitaires en recherche et en recherche-crédation, et il a investi **5 M\$** pour des subventions de projets dans ces programmes en 2019-2020.

En 2019-2020, le FRQSC a octroyé un soutien financier à **16 titulaires de Chaires UNESCO** du Québec afin de soutenir la recherche de pointe notamment dans les domaines de l'éducation, de la culture et des communications et ce, dans le but de trouver des solutions à des enjeux pressants de la société. Ces Chaires jouent un rôle unique au sein de l'écosystème de la recherche en favorisant la coopération entre la communauté de la recherche, les universités, les collectivités locales et la société civile.

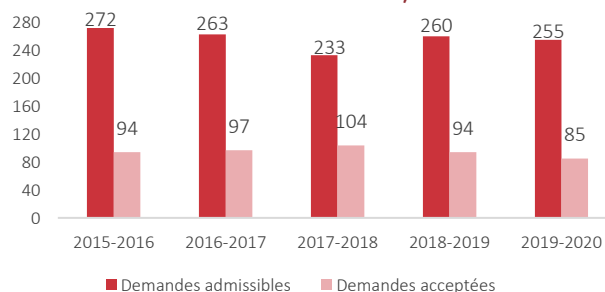
Le FRQSC offre également la possibilité à des partenaires de faciliter le recrutement de personnes qualifiées qui désirent entreprendre ou poursuivre une carrière en recherche, avec une bourse salariale, dans des thématiques ciblées. Ainsi, en 2019-2020, 3 titulaires sont soutenus dans le cadre du programme des Actions concertées sur la thématique du jeu responsable et 1 sur la thématique de la santé et de la sécurité du travail dans le cadre d'un partenariat entre les FRQ et l'Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail (IRSST).

Aux programmes pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation, le nombre de demandes admissibles est relativement stable depuis 2015-2016 : entre 233 et 272 demandes admissibles et entre 86 et 104 demandes acceptées.

Chaque titulaire d'octroi doit soumettre un rapport final pour rendre compte de la portée de la subvention ainsi que des activités réalisées dans le cadre de cette subvention. Cette année en raison de la pandémie de la COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions pour la relève professorale en recherche et en recherche-crédation seront présentées dans le prochain rapport annuel.

- 269** chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche (82 financés au concours)
- 11** chercheuses et chercheurs de la relève professorale en recherche-crédation (3 financés au concours)
- 2** transferts de bourse postdoctorale en subvention de démarrage
- 4** bourses salariales (trois dans les Actions concertées; une bourse salariale FRQ-IRSST, gérée par le FRQSC)
- 8** chercheuses-crédatrices et chercheurs-crédateurs (programme Appui à la recherche-crédation – volet de projet individuel)
- 16** chaires UNESCO du Québec

PORTRAIT DES CONCOURS POUR LA RELÈVE PROFESSORALE EN RECHERCHE ET EN RECHERCHE-CRÉATION, SUR CINQ ANS



Des capsules de mise en valeur de la recherche financée dans le cadre des programmes pour la relève professorale sont disponibles sur le site Web du FRQSC.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020 SOUTIEN À LA RECHERCHE POUR LA RELÈVE PROFESSORALE



Des modèles pour optimiser les politiques publiques [🔗](#)
Charles Séguin
Université du Québec à Montréal



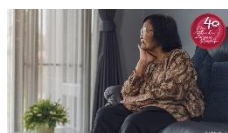
Mieux utiliser les neurosciences dans l'enseignement [🔗](#)
Suparna Choudhury
Université McGill



Des outils numériques au secours de l'environnement [🔗](#)
Jacqueline Corbett
Université Laval



Quand le patient prend en main sa guérison [🔗](#)
Djahanchah Ghadiri
HEC Montréal



L'épreuve du deuil chez les aînés [🔗](#)
Valérie Bourgeois-Guérin
Université du Québec à Montréal



Des activités extrascolaires qui portent fruits [🔗](#)
Heather Lawford
Université Bishop's



Former le personnel infirmier de demain [🔗](#)
Marilou Belisle
Université de Sherbrooke



De l'Irlande au Canada : 40 ans de luttes irlandaises [🔗](#)
Jane McGaughey
Université Concordia



À quoi carbure la planification des transports? [🔗](#)
Kevin Manaugh
Université McGill



Naissance et déclin du marché volontaire du carbone [🔗](#)
René Audet
Université du Québec à Montréal



Le retour du passé pendant la Révolution tranquille [🔗](#)
Jonathan Livernois
Université Laval



Certifications éthiques : imposer ou accompagner ? [🔗](#)
Allison Marchildon
Université de Sherbrooke



Ce que cache le jeu... [🔗](#)
Maude Bonenfant
Université du Québec à Montréal



Dire non n'est pas toujours simple [🔗](#)
Elizabeth Allyn Smith
Université du Québec à Montréal



L'implantation d'une approche personnalisée en santé mentale [🔗](#)
Sébastien Carrier
Université de Sherbrooke



Gérer ses émotions et celles d'autrui pour augmenter son leadership [🔗](#)
Emmanuel Poiriel
Université de Montréal



Des coalitions pour renouveler l'action syndicale sur le plan politique [🔗](#)
Mélanie Dufour-Poirier
Université de Montréal

Soutien aux carrières en milieu collégial

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 45 chercheuses et chercheurs d'un établissement collégial soutenus par année (37 membres réguliers en 2016-2017) ⁶	 30 (transition vers un nouveau programme)	 27 (transition vers un nouveau programme)

Le FRQSC a investi près de 1 M\$ pour soutenir les carrières en recherche en milieu collégial en 2019-2020 avec l'aide des crédits de la SQRI. Il appuie les carrières en recherche en milieu collégial par différents programmes.

En participant à des programmes réguliers du FRQSC, les chercheuses et chercheurs de collège peuvent bénéficier d'un supplément statutaire de 7 000 \$ et d'un déchargement de leur tâche d'enseignement pouvant atteindre 40 000 \$ afin de leur permettre de contribuer au développement des connaissances et de sensibiliser leurs étudiantes et étudiants à la recherche. En 2019-2020, 27 chercheuses et chercheurs de collège distincts ont obtenu un supplément statutaire. De plus, en 2019-2020, le FRQSC a soutenu, conjointement avec le FRQS, qui est gestionnaire de ce programme, 2 chercheuses ou chercheurs de collège dans le cadre du Programme d'appui à la recherche pour les enseignants-chercheurs de collège.

CHERCHEUSES ET CHERCHEURS DE COLLÈGE

13	dans les Actions concertées
19	dans les Regroupements stratégiques
15	dans le Soutien aux équipes de recherche
3	dans les IUCAU

À la suite de demandes découlant des consultations auprès de la communauté de la recherche, le FRQSC a lancé un nouveau programme, **Projets de recherche en équipe en milieu collégial**, pour un financement en 2020-2021. L'objectif de ce programme est de promouvoir, de consolider et de maintenir une base de recherche diversifiée et de qualité en SSHAL dans les collèges et les centres collégiaux de transfert de technologie du domaine social (CCTT-PSN), ainsi que de contribuer à l'émergence et à la rétention de chercheuses et de chercheurs d'excellence dans le réseau collégial. En mettant en place ce programme, le FRQSC vise enfin à sensibiliser la relève étudiante du collégial à la pratique de la recherche.

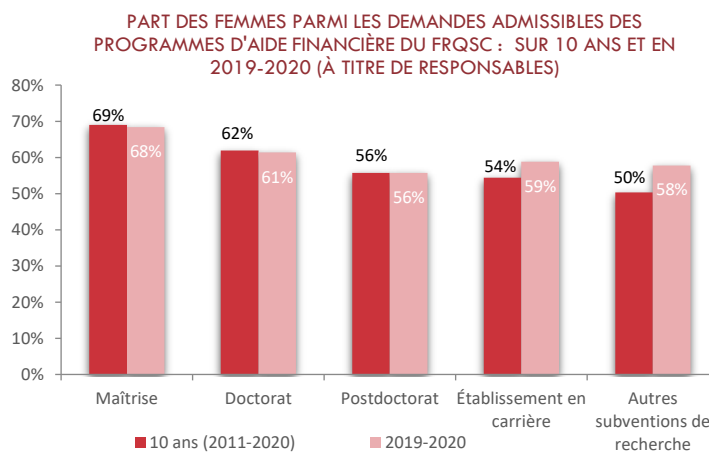
Promotion de l'équité, de la diversité et de l'inclusion

En 2019-2020, le FRQSC a poursuivi ses activités visant à encourager l'équité, la diversité et l'inclusion (EDI) au sein de la communauté scientifique, et ce, en collaboration avec les deux autres Fonds. Les FRQ ont ajouté un énoncé sur l'EDI aux règles générales communes et aux règles de tous leurs programmes. De plus, ils ont ajouté des mesures d'exception (obligations familiales majeures, situation de handicap ou graves raisons de santé) permettant aux personnes candidates aux programmes de bourses postdoctorales de choisir un même milieu d'accueil qu'au doctorat. Enfin, les FRQ ont participé au Salon de l'immigration afin de faire connaître leurs programmes à la clientèle immigrante.

Depuis 2018-2019, le FRQSC diffuse la répartition des octrois par genre dans son rapport annuel de gestion (voir le tableau 2). D'autres actions communes aux trois Fonds de recherche et visant à renforcer leurs actions en matière d'EDI sont présentées à l'objectif 11.

⁶ Certains des titulaires d'octroi sont soutenus par plus d'une initiative financée.

En comparaison avec les 10 dernières années, la **part des femmes dans les demandes admissibles** est relativement stable dans le programme de bourses et elle est en augmentation dans les programmes d'établissement en carrière (59 % en 2019-2020 par rapport à 54 % sur 10 ans) ainsi que dans les autres programmes de subventions (58 % en 2019-2020 par rapport à 50 % sur 10 ans). En 2019-2020, le **taux de succès** des femmes dans l'ensemble des programmes est légèrement supérieur à celui des hommes (30 % pour les femmes et 26 % pour les hommes). Dans les autres programmes de subventions de recherche, le taux de succès des femmes est de 44 %, tandis qu'il est de 28 % pour les hommes (voir le tableau 11).



RENFORCER LA CAPACITÉ DE RECHERCHE EN SSHAL

ACCROÎTRE LA CAPACITÉ EN RECHERCHE SSHAL, LA DIVERSITÉ DES APPROCHES ET LES INITIATIVES ÉMERGENTES

ORIENTATION 2

FAVORISER LA STRUCTURATION DE LA RECHERCHE FONDAMENTALE ET L'INNOVATION SOCIALE

17,8 M\$

29 % des investissements du FRQSC

142 regroupements de recherche financés, dont **21 nouveaux**

- Près de 10 \$ en financement hors FRQ pour chaque dollar de subvention versé aux regroupements stratégiques

ACCROÎTRE LES INITIATIVES DE RECHERCHE EN RÉPONSE AUX GRANDS DÉFIS DE SOCIÉTÉ ET LES MAILLAGES INTERSECTORIELS

10,4 M\$

consacrés par le FRQSC, le FRQNT et le FRQS aux grands défis de société

42

regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis de société soutenus

Près de **410** chercheuses et chercheurs soutenus

- Première phase du déploiement de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement : volets Audace, Living lab et Cohorte
- Création d'un groupe de travail présidé par le scientifique en chef pour soumettre au MEES une série de recommandations sur l'université du futur

ACCROÎTRE LES COLLABORATIONS DE RECHERCHE HORS QUÉBEC

2 nouveaux appels à propositions lancés en collaboration avec des partenaires internationaux

13 nouveaux projets financés en collaboration internationale

AXE : REGROUPEMENTS

OBJECTIF 4 : Favoriser la structuration de la recherche fondamentale et l'innovation sociale

Soutien aux regroupements de recherche (infrastructures humaines et matérielles)

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 100 chercheuses et chercheurs membres des regroupements et des équipes par année (2 049 en 2016-2017) ⁷	 2 364	 2 361

Le FRQSC a investi **17,8 M\$**, avec l'appui des crédits de la SQRI, pour financer 142 regroupements de recherche (21 au concours). En finançant des infrastructures humaines et matérielles, le FRQSC dynamise le milieu de la recherche, renforce des créneaux d'excellence ainsi que la capacité de recherche en SSHAL.

Les différents programmes d'infrastructures du FRQSC – **Regroupements stratégiques, Soutien aux équipes de recherche et Instituts universitaires et centres affiliés universitaires (IUCAU)** — constituent des leviers d'action complémentaires. Les IUCAU sont des regroupements faisant partie de centres intégrés universitaires de santé et de services sociaux (CIUSSS). À travers les programmes Regroupements stratégiques et IUCAU, le FRQSC investit dans de grands centres ou réseaux tandis que le programme Soutien aux équipes offre un financement plus souple, avec un concours par année, à des équipes de taille plus réduite.

28	regroupements stratégiques	1 269 membres
104	équipes de recherche, dont 21 au concours	1 096 membres
10	instituts et centres affiliés universitaires, dont 5 cofinancés avec le FRQS	453 membres
7	regroupements cofinancés et gérés par le FRQNT et par le FRQS	

En 2019-2020, 21 nouvelles équipes ont été financées, soit 10 de moins qu'en 2018-2019, pour un total de 104 équipes financées. Le nombre de demandes admissibles dans ce programme est en baisse, soit 76 par rapport à 97 en 2018-2019. À la suite des recommandations du comité de pilotage mandaté par le FRQSC en 2018-2019 pour la révision du programme **Soutien aux équipes de recherche**, des changements ont été apportés au programme au concours de cette année pour les équipes qui seront financées à partir de 2020-2021 :

- Refonte des stades de développement soutenus : nouvelle équipe et équipe en renouvellement
- Durée de financement augmentée de 2 ans à 4 ans
- Objectifs et critères reformulés afin de favoriser l'émergence de nouvelles équipes et le renouvellement des problématiques des équipes existantes ainsi que d'augmenter la mobilisation des connaissances

Le FRQSC, conjointement avec les deux autres Fonds, soutient également des infrastructures humaines et matérielles de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 5 et le tableau 5).

⁷ Nombre de chercheuses et chercheurs distincts membres de différents regroupements et d'équipes de recherche. Une personne peut participer à plus d'une initiative financée.

De plus, les FRQ ont collaboré activement avec le MEI, le MSSS et Génome Québec à la mise sur pied du Réseau québécois COVID, lancé en avril 2020.

RETOMBÉES DES REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES*

9,9 \$ en financement externe aux FRQ (incluant la FCI) pour chaque dollar de subvention versé

* Les données couvrent la période 2018-2019 pour 23 regroupements

Soutien aux projets de recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022

► Au moins 45 projets financés en recherche-crédation par année (45 en 2016-2017)

Résultats 2018-2019

49

Résultats 2019-2020

44

Le soutien du FRQSC à la réalisation de projets de recherche réalisés en équipe vise essentiellement à répondre à des besoins de partenaires (voir l'objectif 7) et à appuyer la recherche-crédation. Conjointement avec les deux autres Fonds, le FRQSC soutient également des projets de recherche intersectorielle sur les grands défis de société (voir l'objectif 5 et le tableau 5).

L'exceptionnelle diversité d'approches en **recherche-crédation**, témoignant d'une culture forte et dynamique, a permis de développer des méthodologies inspirantes pour plusieurs autres domaines et secteurs de recherche. Le montant dédié à la recherche-crédation en équipe s'élève à **0,8 M\$** et totalise **1,7 M\$** pour l'ensemble des trois programmes :

- Bourses postdoctorales en recherche-crédation (voir l'objectif 1)
- Soutien à la recherche pour la relève professorale en recherche-crédation (voir l'objectif 3)
- Appui à la recherche-crédation – subventions individuelles (voir l'objectif 3) et en équipe

12 bourses postdoctorales en recherche-crédation
11 projets en recherche-crédation pour la relève professorale
8 projets en recherche-crédation – individuels
13 projets en recherche-crédation en équipe
42 chercheuses et chercheurs membres

Le FRQSC a mis en place un comité de réflexion afin de promouvoir le programme Appui à la recherche-crédation ainsi que sa spécificité au Québec.

Des capsules de mise en valeur de la recherche-crédation financée sont disponibles sur le site Web du FRQSC.

CAPSULES DIFFUSÉES EN 2019-2020

PROJETS EN RECHERCHE-CRÉATION



La fibre artistique des robots 
Bill Vorn
 Université Concordia



Le nouvel art de raconter des histoires 
Yan Breuleux
 Université du Québec à Chicoutimi

Reconnaissance du rôle du personnel de recherche

Le FRQSC reconnaît l'importance du rôle du personnel de recherche. C'est pourquoi, pour la quatrième année consécutive, il a remis un prix d'excellence à trois professionnelles et professionnels de recherche.

La part des subventions pour soutenir le personnel hautement qualifié représente en moyenne 28 % des subventions et est plus élevée pour les subventions des différents programmes d'infrastructures : la part représente 42 % dans les Regroupements stratégiques et 37 % dans les IUCAU (voir le tableau 7).

28 % des subventions du Fonds (**8 M\$**)
utilisés pour soutenir le personnel
hautement qualifié

114 techniciennes et techniciens de recherche
598 professionnelles et professionnels de
recherche

712 personnes pour **860** subventions

Rapports financiers 2018. Les FIR sont exclus. Une personne peut être
soutenue par plus d'une subvention.

AXE : GRANDS DÉFIS ET INTERSECTORIALITÉ

OBJECTIF 5 : Accroître les initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société et les maillages intersectoriels

Initiatives de recherche en réponse aux grands défis de société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 40 regroupements de recherche intersectorielle sur les grands défis soutenus par année (2 en 2016-2017)	 40	 42

Grâce aux crédits supplémentaires qui accompagnent la SQRI 2017-2022, le FRQSC, le FRQNT et le FRQS ont investi **10,4 M\$** (en excluant les FIR) dans les programmes et les initiatives, majoritairement intersectoriels, en réponse aux grands défis de société (voir le tableau 5). Par l'intermédiaire de leurs programmes phares – à savoir Audace, l'Observatoire sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique (OBVIA), le Réseau inondations intersectoriel du Québec (RIISQ) et la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement –, les FRQ ont soutenu 408 chercheuses et chercheurs en 2019-2020.

- 12** infrastructures matérielles et humaines sous forme de réseaux, observatoire ou projet Apogée, dont 4 nouvellement financées
- 30** équipes de recherche intersectorielle sur les grands défis de société, dont 26 nouvellement financées

Afin de répondre au grand défi du **développement durable, incluant les impacts des changements climatiques et du numérique**, les FRQ soutiennent désormais un nouveau projet de recherche bénéficiant de la subvention fédérale Apogée, à savoir Sentinelle Nord (Université Laval).

Afin de répondre au grand défi des **changements démographiques et du vieillissement de la population**, les FRQ financent 14 nouvelles initiatives, dans le cadre de 2 programmes : la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement, et le programme en partenariat avec l'Agence mondiale antidopage (AMA) sur l'impact de l'utilisation de l'intelligence artificielle et de la collecte des données massives dans le domaine de la lutte antidopage. Trois projets de recherche sont financés dans le cadre de ce dernier programme.

PREMIÈRE PHASE DE DÉPLOIEMENT DE LA PLATEFORME DE FINANCEMENTS DE LA RECHERCHE INTERSECTORIELLE SUR LE VIEILLISSEMENT

- 4** équipes Audace pour un total de **23** cochercheuses et cochercheurs
- 4** *living labs* pour un total de **37** cochercheuses et cochercheurs
- 3** cohortes pour un total de **26** cochercheuses et cochercheurs :
 - BioVie : biomarqueurs de vieillissement et de démence
 - CIMA-Q : mécanismes, trajectoires et facteurs de protection et de vulnérabilité de la maladie d'Alzheimer
 - NuAge : trajectoires de vieillissement selon une perspective globale et multidimensionnelle

Afin de répondre au grand défi de **l'entrepreneuriat** et de **la créativité**, les FRQ ont lancé un programme de formation en ligne, en collaboration avec District 3 (voir l'objectif 2), et financé 15 nouveaux projets dans le cadre du 2^e concours du programme de recherche intersectorielle Audace. Notons que ce programme continue de susciter de l'intérêt : 105 lettres d'intention ont été reçues et 30 demandes ont été soumises à l'évaluation scientifique.

Soutien aux maillages intersectoriels

La programmation du FRQSC, du FRQNT et du FRQS prend de plus en plus en compte la recherche intersectorielle, comme celle réalisée par le Réseau Québec maritime. Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs (voir l'objectif 7). De plus, la recherche intersectorielle a été mise en valeur et encouragée lors d'activités organisées ou soutenues par les FRQ :

- Lancement des activités du RIISQ au Cœur des sciences, afin d'échanger sur la capacité du milieu de la recherche à contribuer à l'innovation dans le domaine des inondations
- Colloque du scientifique en chef *L'université du 21^e siècle : enjeux, défis et perspectives*, dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas. Les Actes du colloque feront partie de la collection des Cahiers scientifiques de l'Acfas [↗](#).

SUITES DU COLLOQUE L'UNIVERSITÉ DU 21^E SIÈCLE : ENJEUX, DÉFIS ET PROSPECTIVES

À la suite de ce colloque, le ministre de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur a mandaté un groupe de travail – composé des différents acteurs de l'enseignement supérieur et présidé par le scientifique en chef – pour soumettre, à l'automne 2020, une série de recommandations sur l'**université québécoise du futur**. Cette réflexion s'articule autour de trois grands enjeux : l'université dans la société; la formation intersectorielle et la société apprenante; la communauté étudiante inclusive.

- Colloque sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle, avec Ubisoft et l'Observatoire OBVIA, réunissant des membres de la communauté de la recherche et du milieu entrepreneurial intéressés par l'intelligence artificielle [↗](#)
- Articles « Cultiver l'audace » [↗](#) et « Audace Québec : un programme qui ose » [↗](#) parus respectivement dans *Magazine Acfas* et *Affaires universitaires*, présentant le bilan des deux premières éditions du programme Audace, les grandes lignes de sa singularité, de son processus d'évaluation souple et inédit, et enfin, des enjeux, notamment en termes de collaboration intersectorielle et d'évaluation
- Remue-ménages avec le MEI en vue de la création d'un réseau sur les politiques publiques visant la réduction des gaz à effet de serre, avec la participation de la communauté de la recherche œuvrant dans le domaine de même que des partenaires concernés par cet enjeu (ministères, organismes et villes)

Accès aux grandes bases de données gouvernementales

Les FRQ appuient les initiatives du gouvernement pour l'amélioration de l'accès aux données des ministères et des organismes publics. Ils suivent notamment avec attention l'ouverture, par l'Institut de la statistique du Québec, d'un guichet de services pour simplifier et améliorer l'accès aux données détenues par les ministères et organismes du gouvernement.

AXE : COLLABORATIONS HORS QUÉBEC

OBJECTIF 6 : Accroître les collaborations de recherche hors Québec

Soutien aux collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 48 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec (47 % en 2016-2017)	 48 %	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)
► Au moins 3 nouvelles initiatives de recherche financées par année (2 en 2016-2017)	 1 (5 appels à propositions lancés)	 13

Le soutien financier du FRQSC favorise les collaborations hors Québec des chercheuses et des chercheurs. Cette année, en raison de la pandémie de la COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations hors Québec, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

Le FRQSC a investi **0,7 M\$** dans des projets de collaborations internationales, dont 13 nouvellement financés : 3 en partenariat avec l'Agence colombienne de financement de la recherche COLCIENCIAS; 4 avec la Plateforme transatlantique; 4 avec l'Agence universitaire de la francophonie (AUF), conjointement avec le FRQNT et le FRQS; 2 avec le Fonds Nouvelles Frontières en Recherche (FNFR) et Horizon 2020 sur la thématique de la migration. De plus, le FRQSC soutient conjointement avec les deux autres Fonds, gestionnaires de ces programmes, des projets de recherche intersectorielle, dont 5 nouveaux en collaboration avec l'Agence nationale de recherche de France (ANR) sur le thème du maritime, ainsi que 3 octrois de courts séjours pour des échanges avec la Cisjordanie.

23 projets de recherche en collaboration internationale, dont 13 nouveaux

11 projets gérés par le FRQNT ou le FRQS, dont 5 nouveaux, auxquels s'ajoutent 3 courts séjours

Deux appels à propositions ont été lancés par le FRQSC en collaboration avec des partenaires internationaux, pour un financement en 2020-2021, afin d'accroître les collaborations de recherche hors Québec dans de grands réseaux :

- Projets franco-québécois en sciences humaines et sociales en partenariat avec l'ANR
- Programme bilatéral de coopération Québec en partenariat avec Research Foundation – Flanders (FWO) en collaboration avec le FRQNT et le FRQS

Par leurs activités de représentation internationales, le scientifique en chef et la directrice scientifique permettent également à la recherche québécoise de rayonner à travers le monde. Ces activités contribuent au développement d'ententes pour des programmes, des échanges ou des événements internationaux. Afin d'encadrer le développement de nouveaux partenariats internationaux, les FRQ se sont dotés d'un guide.

Soutien à l'acquisition d'expérience internationale par la relève scientifique

Pour **stimuler la mobilité de la relève étudiante**, le FRQSC offre un supplément de 10 000 \$ aux titulaires dont la recherche postdoctorale se déroule à plus de 250 kilomètres à l'extérieur du Québec. De plus, il rend accessible un supplément de bourse pour des stages hors Québec pour les titulaires de bourses de maîtrise et de doctorat. En 2019-2020, 6 % des étudiantes et des étudiants ayant accepté une bourse d'excellence prévoient réaliser leurs études ou leur stage dans une autre province canadienne et 7 % à l'international.

- | | |
|-----------|--|
| 69 | nouvelles et nouveaux titulaires d'une bourse d'excellence (14 %) ont choisi un établissement hors Québec pour réaliser leurs études ou leur stage (4 provinces du Canada et 13 pays, principalement en Europe)
9 à la maîtrise, 23 au doctorat et 37 au postdoctorat |
| 8 | étudiantes et étudiants soutenus pour des stages de recherche hors Québec (doctorat) |

Le FRQSC, le FRQNT et le FRQS encouragent l'acquisition de compétences en **diplomatie scientifique** par la relève étudiante. Ils ont prolongé d'une année le stage des deux scientifiques en résidence dans les représentations du Québec à Londres et à Munich. Le travail de ces derniers a d'ailleurs été mis en valeur dans le cahier spécial sur la diplomatie scientifique du journal *Le Devoir* paru en novembre 2019 [↗](#).

IMPACT DE LA SCIENCE DANS LA SOCIÉTÉ

INTENSIFIER LES INTERACTIONS ENTRE LA SCIENCE ET LA SOCIÉTÉ

ORIENTATION 3

JOUER UN RÔLE DE CATALYSEUR DE COLLABORATIONS ENTRE LE MILIEU DE LA RECHERCHE ET LES MILIEUX UTILISATEURS

Le programme des **Actions concertées**, ce sont :

4,6 M\$,

dont 93 %
provenant des partenaires

19

partenaires, principalement du
secteur public

92

projets, dont **29 nouveaux**
auxquels s'ajoutent 3 bourses
de carrière et 8 bourses de
formation

7 %

des investissements
du FRQSC

19 %

des chercheuses et chercheurs provenant de l'extérieur du milieu
universitaire

- 19 équipes de recherche en partenariat

FACILITER L'ACCESSIBILITÉ ET LA DIFFUSION DES SAVOIRS

Entrée en vigueur de la politique
de libre accès commune aux trois
Fonds de recherche du Québec

36

revues soutenues dans
le cadre du
programme Soutien
aux revues
scientifiques



40^e anniversaire du
FRQSC, soulignant
l'importance de la
recherche en SSHAL

- Soutien au portail de diffusion ÉRUDIT

RENFORCER L'ENGAGEMENT DU FRQSC ET DE LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE AUPRÈS DE LA SOCIÉTÉ

Lancement des programmes
DIALOGUE et **ENGAGEMENT**,
axés sur l'engagement auprès de
la société

14 573

personnes
abonnées aux
comptes médias
sociaux

28

prix scientifiques remis
ou soutenus

- 12 bourses Dialogue pour la relève étudiante et 6 subventions accordées par les FRQ

RENFORCER LA CULTURE DE L'ÉTHIQUE ET DE L'INTÉGRITÉ EN RECHERCHE

- Lancement de **3** initiatives :
 - Outil d'accompagnement sur l'éthique de la recherche-crédation
 - Module de sensibilisation portant sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui
 - Plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche

AXE : MILIEUX UTILISATEURS

OBJECTIF 7 : Jouer un rôle de catalyseur de collaborations entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Soutien de la recherche avec des milieux utilisateurs

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 95 projets de recherche financés dans le cadre de programmes en partenariat par année (75 en 2016-2017)	 79 (4 Actions concertées lancées pour 2019-2020)	 92
► Au moins 20 partenaires distincts par année (19 en 2016-2017)	 19	 19

En alliant les ressources de chacun et une diversité d'acteurs, les partenariats de recherche constituent un levier pour renforcer la capacité de recherche et pour définir de nouvelles avenues de savoir. Le programme des **Actions concertées**, qui peut prendre différentes formes (voir l'orientation 1 pour les bourses et le soutien aux carrières), vise à favoriser le développement de la recherche et le transfert des connaissances afin, d'une part, de mieux comprendre les problèmes et les phénomènes de société et, d'autre part, de proposer des pistes de réflexion et des solutions innovantes. **La recherche en partenariat** et la **liberté académique** sont au cœur de ce programme : à partir d'un besoin de connaissances des partenaires, ces derniers collaborent avec les chercheuses et chercheurs à la réalisation de la programmation de recherche et du déploiement de la stratégie de transfert de connaissances.

Dans les différents volets du programme Actions concertées, incluant les bourses, **4,6 M\$, dont 93 % proviennent des partenaires**, ont été investis en 2019-2020, **soutenant 566 chercheuses et chercheurs** distincts, dont 19 % proviennent d'un milieu autre qu'universitaire (16 % autres statuts en recherche, 2 % chercheuses ou chercheurs de collège et 1 % chercheuses universitaires cliniciennes ou chercheurs universitaires cliniciens). En 2019-2020, le FRQSC soutient de nouvelles thématiques de recherche en collaborant avec la Société d'habitation du Québec et le Secrétariat de la condition féminine. Le FRQSC soutient également la mise en œuvre du Réseau Québec maritime (RQM), en partenariat avec le MEI, une initiative des trois Fonds de recherche gérée par le FRQNT. Le tableau 6 présente les Actions concertées actives. Les rapports de recherche des projets financés dans le cadre des Actions concertées sont disponibles sur le site Web du FRQSC.

4,6 M\$ en octrois soutenus par des partenaires
4 M\$ du secteur public (14 organisations)
0,6 M\$ du secteur privé (3 organisations)

92 projets financés, dont 29 nouveaux (566 membres)
22 thématiques des Actions concertées financées avec 17 partenaires (13,8 \$ pour chaque 1 dollar du FRQSC), dont 4 nouvelles thématiques :
 Vieillesse active de la population au Québec • Besoins de soutien communautaire des personnes vivant en logement subventionné • Sécurisation culturelle - élèves autochtones • Violence verbale et indirecte entre les jeunes filles
3 appels à propositions lancés, pour un financement en 2020-2021, avec 7 partenaires, dont 2 nouveaux, sur les thématiques suivantes :
 Personnes âgées vivant des dynamiques de marginalisation et d'exclusion sociale • Le soutien communautaire familial en milieu inuit • Le numérique en éducation et en enseignement supérieur

RAPPORT DE RECHERCHE D'UNE ACTION CONCERTÉE PUBLIÉ EN 2019-2020



**Briser les silos dans
l'enseignement du français**
 Marie-Andrée Lord
 Université Laval

La recherche en partenariat est aussi réalisée dans le cadre du **volet partenariat** du programme Soutien aux équipes de recherche du FRQSC, où les chercheuses et chercheurs, en collaboration avec des milieux de pratique, développent une programmation de recherche à partir des besoins des partenaires. En 2019-2020, le FRQSC soutient 19 équipes en partenariat.

Plusieurs initiatives de recherche intersectorielle sur les grands défis de société permettent également la coconstruction des savoirs et le transfert des connaissances avec des milieux utilisateurs. C'est le cas du Réseau inondations intersectoriel du Québec et des laboratoires vivants (*living labs*) financés, en partenariat avec le MSSS, dans le cadre de la plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement.

Soutien de la mobilisation des connaissances entre le milieu de la recherche et les milieux utilisateurs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 1 500 personnes des milieux utilisateurs ayant participé aux activités de partage des connaissances du FRQSC (1 333 en 2016-2017)	 2 013	 1 369 (report d'une activité en raison de la pandémie de COVID-19)

Au cours de l'année 2019-2020, **12 activités de transfert de connaissances** ont été organisées dans le cadre des Actions concertées regroupant des chercheuses et chercheurs, étudiantes et étudiants, partenaires, décisionnaires et personnes provenant de milieux utilisateurs. Une activité de transfert a été reportée en raison de la pandémie de COVID-19. De nombreuses thématiques ont été abordées, notamment : culture et numérique, attitudes et comportements des employeurs à l'égard de la diversité de la main-d'œuvre, situation économique des aînés au Québec, violence conjugale. De plus, **31 rencontres de suivi** des projets de recherche en cours ont été organisées. Ces activités visent à favoriser la diffusion des résultats et à encourager leur appropriation par les milieux concernés. En 2019-2020, les résumés et rapports de recherche de 19 projets financés dans le cadre du programme des Actions concertées ont été diffusés sur le site Web du FRQSC .

300	personnes provenant de milieux utilisateurs et 117 chercheuses et chercheurs dans le cadre des activités de suivi des Actions concertées, regroupant 62 projets
1 069	personnes provenant de milieux utilisateurs et 70 chercheuses et chercheurs rejoins par des activités de transfert de connaissances dans le cadre de 25 projets des Actions concertées

De plus, le FRQSC organise, en partenariat avec le FRQNT, le FRQS et d'autres acteurs, différentes activités visant à accroître et à faciliter la mobilisation des connaissances. En lien avec le mandat de conseil scientifique du scientifique en chef du Québec, les FRQ cherchent à **outiller la communauté de la recherche** dans ses activités de mobilisation des connaissances auprès du milieu gouvernemental. Il a notamment contribué à un cahier spécial du journal *Le Devoir* dont l'objectif était de mieux faire connaître le concept de diplomatie scientifique auprès des élus et de leurs équipes, auprès de la haute fonction publique du gouvernement, de même qu'auprès des représentations du Québec à l'étranger . Un appel à propositions pour l'organisation d'une dizaine d'ateliers de l'International Network for Government Science Advice (INGSA) sur tout le territoire québécois a également été lancé. Ces ateliers cherchent aussi à favoriser une meilleure compréhension de la fonction de conseil scientifique.

Le scientifique en chef a constitué un comité d'expertes et experts qui a piloté un recensement et une analyse des mécanismes animant les **relations entre sciences et politiques** au Québec, dans l'objectif de formuler des recommandations pour stimuler et renforcer ces relations.

Les FRQ organisent également des **activités de maillage et de promotion de la science** auprès de milieux utilisateurs, comme des activités scientifiques à l'Assemblée nationale ou encore des panels lors d'événements majeurs à l'échelle provinciale, nationale ou internationale. Toutes ces activités sont répertoriées sur le site Web du scientifique en chef . Notons par ailleurs que des activités de mise en valeur de la recherche intersectorielle ont été organisées (voir l'objectif 5).

Le FRQSC publie également une vingtaine de capsules Web chaque année pour **mettre en valeur les résultats de la recherche** auprès de milieux utilisateurs.

Cette année, en raison de la pandémie de COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des collaborations avec des milieux utilisateurs, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

OBJECTIF 8 : Faciliter l'accessibilité et la diffusion des savoirs

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 nouvelles initiatives facilitant l'accessibilité et la diffusion des savoirs d'ici 2022	 1	 2

En 2019-2020, plusieurs activités ont souligné le **40^e anniversaire du FRQSC** et l'importance de la recherche en SSHAL. Le colloque organisé en collaboration avec le Centre national de la recherche scientifique (CNRS, France), portant sur les méthodologies dans les domaines des SSHAL et intitulé *Nos recherches changent le monde*, a toutefois dû être reporté en raison de la pandémie de COVID-19.



Le FRQSC a investi **0,7 M\$** pour maintenir ses engagements envers 36 revues dans le cadre du programme Soutien aux revues scientifiques. Il s'assure de la complémentarité de ses actions avec celles du CRSH en cette matière. L'appui du FRQSC à la diffusion et à la mise en valeur des résultats de la recherche favorise le rayonnement de l'expertise des chercheuses et chercheurs. Afin d'améliorer la diffusion des publications, le FRQSC maintient son soutien au portail de diffusion électronique Érudit.

En 2019-2020, le MEI et le MCC ont accordé une aide financière de 3,6 M\$ au FRQSC afin de soutenir la mission de **16 musées à vocation scientifique et technologique**. Le FRQSC est responsable de l'administration de cette aide financière. Afin de faciliter l'accessibilité des savoirs, le FRQSC a aussi organisé, conjointement avec le Conseil supérieur de l'éducation et l'UNESCO, une première rencontre du groupe de travail sur la *Global Education Assessment*.

Soutien au libre accès aux résultats de recherche

La politique de libre accès commune aux trois Fonds est entrée en vigueur le 1^{er} avril 2019. Une foire aux questions a été mise en ligne sur le site Web du scientifique en chef  et une formation a été offerte aux membres du personnel de chaque Fonds. Cette politique témoigne de la volonté des FRQ de contribuer à rendre la recherche qu'ils soutiennent plus ouverte, équitable et responsable, dans un esprit de développement durable. Afin d'être alimentés dans la poursuite de cette réflexion, les conseils d'administration des trois Fonds ont invité le président de Science Europe à venir présenter le Plan S, qui promeut l'édition scientifique en libre accès.

De plus, le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, participe à des discussions visant à élaborer une stratégie canadienne sur le libre accès aux publications. Ce groupe de travail canadien réunit des agences de financement, des bibliothécaires et des éditeurs.

Cette année, en raison de la pandémie de COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des publications en libre accès, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

AXE : GRAND PUBLIC

OBJECTIF 9 : Renforcer l'engagement du FRQSC et de la communauté de la recherche auprès de la société

Engagement de la communauté de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 45 % des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des initiatives visant le grand public par année (40 % en 2016-2017)	 41 % (programme de communication scientifique élaboré)	Donnée non disponible (report de la transmission des rapports en raison de la pandémie de COVID-19)

Cette année, en raison de la pandémie de COVID-19, la date de remise des rapports finaux a été reportée. Les données sur les retombées des subventions, incluant la part des chercheuses et des chercheurs financés déclarant des activités auprès du grand public, seront présentées dans le prochain rapport annuel.

ACTIVITÉS AUPRÈS DU GRAND PUBLIC DÉCLARÉES PAR LES TITULAIRES DE BOURSES

29 % des titulaires de bourses déclarent avoir diffusé les résultats de recherche de leur projet auprès du grand public

Afin de contribuer à l'intensification des interactions entre la science et la société, le FRQSC a lancé deux nouveaux programmes en collaboration avec les deux autres Fonds.

Le programme **Dialogue** – géré par le FRQS – encourage la communication scientifique auprès du grand public à travers deux volets de financement : un volet Chercheurs et chercheuses et un volet Relève.

PROGRAMME DIALOGUE

- 12** étudiantes et étudiants soutenus avec une bourse de 5 000 \$
- 6** chercheuses et chercheurs soutenus avec une subvention d'au plus 40 000 \$

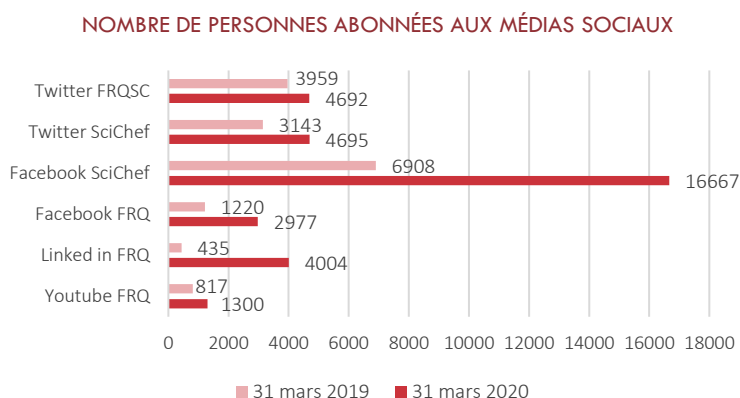
Le programme pilote de recherche participative **Engagement** – géré par le FRQNT – permet à des personnes n'exerçant aucune activité professionnelle en recherche de participer à un projet de recherche. Cette première édition, dont le financement est prévu en 2020-2021, a suscité l'intérêt de la communauté de la recherche et de la société. Sur les 118 lettres d'intention admissibles, 30 % étaient portées par une citoyenne ou un citoyen.

Mise en valeur de la recherche auprès de la société

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 15 000 personnes abonnées aux comptes médias sociaux d'ici 2022 (3 662 en 2016-2017)	8 133	14 573

Le FRQSC cherche à augmenter la portée de ses communications sur le Web et les médias sociaux. Au 31 mars 2020, il comptait

14 573 personnes abonnées à ses comptes médias sociaux, à savoir son compte Twitter et les comptes qu'il partage avec les deux autres Fonds (voir la figure ci-contre). Il s'agit d'une augmentation de 79 % par rapport au 31 mars 2019. Le compte qui a connu la plus forte augmentation est la page Facebook du scientifique en chef. Notons que cette page a connu une augmentation significative du nombre de ses abonnés après certains événements, comme la Conférence de Montréal ou encore le colloque du scientifique en chef dans le cadre du 87^e Congrès de l'Acfas.



Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a poursuivi ses efforts **de diffusion et de promotion de la science** afin de documenter et de mettre en valeur les retombées de la recherche. Les partenariats suivants se sont poursuivis en 2019-2020 : Centre Déclic (près de 80 conférences, dont une en anglais, sur une vingtaine de thématiques différentes), Québec Science et Curium (mise en valeur des récipiendaires de prix), Agence Science Presse (près de 80 capsules du Détecteur de rumeurs), Cœur des sciences (1 débat sur les fausses nouvelles), Musée de la civilisation - Québec (série *Décoder le monde*), Institut du nouveau monde (*l'état du Québec 2020*), Savoir Média (série de capsules *Cabine de recherche*).

Le scientifique en chef a également été actif sur la place publique avec une vingtaine d'apparitions à la radio et dans les médias écrits, notamment avec un article intitulé « Faire et communiquer la recherche différemment » paru dans *Le Devoir*. Une conférence interactive avec le magazine *L'actualité* sur l'esprit critique dans la lecture des nouvelles au quotidien a par ailleurs contribué à le faire connaître du grand public.

En 2019-2020, le FRQSC a soutenu la remise de **28 prix et reconnaissances**. Il a également lancé 3 nouveaux prix en partenariat :

- Lancement du prix Jeanne-Lapointe pour les chercheuses et chercheurs en sciences de l'éducation, en collaboration avec l'Acfas et le Conseil supérieur de l'éducation
- Collaboration avec l'Institut d'administration publique de Québec et les deux autres Fonds pour la remise du prix Collaboration scientifique, qui récompense les collaborations fructueuses entre le milieu de la recherche et les administrations publiques
- Collaboration avec le Centre des congrès de Québec et les deux autres Fonds pour la remise du prix Soutien à l'organisation de congrès internationaux à Québec

PRIX SCIENTIFIQUES REMIS OU SOUTENUS PAR LE FRQSC

Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie • Relève étoile collégiale • Excellence des professionnelles et professionnels de recherche • prix d'excellence de l'ADÉSAQ pour la meilleure thèse de doctorat • prix Jacques-Rousseau de l'Acfas • prix du concours Science en classe dans le cadre du Festival Eureka • prix du Club des Ambassadeurs du Palais des congrès de Montréal et du Centre des congrès de Québec pour l'organisation de congrès • prix Fernand-Seguin de l'Association des communicateurs scientifiques • prix Coup de cœur OSEntreprendre⁸ • prix Collaboration scientifique de l'IAPQ

Visibilité du Fonds

Un groupe de travail composé de membres des conseils d'administration du FRQSC, du FRQNT et du FRQS a été créé afin de développer une stratégie de positionnement des FRQ. L'objectif de cette stratégie est de renforcer la notoriété des FRQ et de mieux faire connaître, par la communauté scientifique, la recherche et ses impacts dans la société. Trois sondages, dont les résultats seront connus en 2020-2021, ont été envoyés respectivement au grand public, à la communauté de la recherche et à des milieux utilisateurs, afin de mesurer la visibilité des FRQ.

Afin d'accroître leur visibilité, les FRQ ont également lancé le mot-clic #communautéFRQ, qui a été repris de nombreuses fois par la relève au moment de l'annonce des octrois au printemps 2019.



⁸ La 22^e édition du concours a été annulée en raison de la pandémie de COVID-19.

AXE : ÉTHIQUE ET INTÉGRITÉ

OBJECTIF 10 : Renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Soutien de la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 1 initiative visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche par année	 2	 3

Le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a développé des outils visant à renforcer la culture de l'éthique et de l'intégrité en recherche :

- Un module de sensibilisation sur l'intégrité dans l'évaluation du travail d'autrui , offert en versions française et anglaise. Le module 3 sera finalisé en 2020-2021 et portera sur certains aspects de l'éthique de la recherche.
- Un plan d'action sur la responsabilité environnementale en recherche, qui cherche à minimiser les effets sur l'environnement des projets de recherche bénéficiant d'un octroi des Fonds et à réduire leurs impacts environnementaux négatifs, tout en favorisant leurs impacts positifs.



Le FRQSC a également contribué à la création d'un outil d'accompagnement sur l'éthique de la recherche-crédation, dans le cadre d'un projet de recherche financé à l'intérieur de l'action concertée *La conduite responsable en recherche : mieux comprendre pour mieux agir* .

Le FRQSC a poursuivi sa réflexion sur les aspects éthiques de la recherche dans les domaines du numérique, de l'intelligence artificielle et des données massives, en collaboration avec les deux autres Fonds. Il a également contribué aux réflexions d'un groupe d'expertes et d'experts mandaté par le MAPAQ pour déterminer les grandes lignes d'une politique de conduite responsable en recherche dans les centres de recherche et d'expertise qu'il soutient .

Il a poursuivi la mise en œuvre de la Politique sur la conduite responsable en recherche, dont la mise à jour a commencé en mars 2020. Le comité sur la conduite responsable en recherche a reçu 13 nouvelles allégations pour l'ensemble des FRQ. Il a terminé de traiter 7 d'entre elles, ainsi que 8 allégations reçues lors des années précédentes. Des statistiques et autres informations pertinentes sur la conduite responsable en recherche sont, par ailleurs, diffusées sur le site Web du FRQSC.

L'organisation d'une activité destinée aux personnes chargées de la conduite responsable en recherche a été reportée à l'automne 2020 en raison notamment de la priorité accordée au mandat confié par le MAPAQ, décrit plus haut.

Soutien à la recherche en éthique

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 nouveaux programmes de soutien à la recherche en éthique d'ici 2022	 1	 1 (pas de nouveau programme en 2019-2020)

Le FRQSC n'a pas lancé de nouveau programme de soutien à la recherche en éthique. Cette dernière a toutefois été soutenue à travers les différents programmes du Fonds. En 2019-2020, **1,6 M\$** a été investi pour soutenir 50 projets de recherche.

Notons également qu'une équipe financée par l'action concertée sur la conduite responsable en recherche a remporté le prix de la meilleure présentation par affiche dans le cadre de la 6^e Conférence mondiale sur l'intégrité scientifique à Hong Kong.

UNE ORGANISATION PERFORMANTE EN SOUTIEN À LA COMMUNAUTÉ DE LA RECHERCHE

ACCROÎTRE LA PERFORMANCE DU FRQSC

ORIENTATION 4

ASSURER UNE PRESTATION DE SERVICES DE QUALITÉ

Comités d'évaluation de **87 %** des programmes invités à suivre une formation sur les préjugés involontaires

Création d'un groupe de travail **FRQ-MEI-MSSS** pour l'analyse de propositions en réponse aux multiples facettes de la crise liée à la COVID-19

204 comités d'évaluation pour les programmes du FRQSC

FAVORISER LA MOBILISATION DU PERSONNEL

90 % des membres du personnel satisfaits de leurs conditions de travail

Mise à jour du plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence

Création d'un comité de développement durable

AMÉLIORER EN CONTINU LES PRATIQUES DE GESTION ET DE GOUVERNANCE DE L'ORGANISATION

4 nouvelles pratiques de gouvernance mises en œuvre

Indicateurs clés d'impact de la recherche sélectionnés en lien avec les effets attendus de l'action du Fonds

AXE : PRESTATION DE SERVICES

OBJECTIF 11 : Assurer une prestation de services de qualité

Évaluation scientifique des demandes d'aide financière

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► 100 % des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion d'ici 2020 (0 % en 2016-2017)	 95 %	 87 % (représentant 91 % des demandes évaluées)
► 100 % des programmes dont l'évaluation scientifique est ajustée pour reconnaître davantage l'engagement auprès de la société d'ici 2021 (0 % en 2016-2017)	 Réflexion commencée	 Réflexion poursuivie

Le FRQSC a entrepris des démarches visant à mettre en place un **processus d'évaluation scientifique plus inclusif, équitable et propice à la démocratisation des savoirs**. Comme en 2018-2019, les membres des comités d'évaluation ont été invités à suivre une courte formation en ligne afin de réduire l'influence des préjugés involontaires dans le processus d'évaluation scientifique. En 2019-2020, cette sensibilisation a été ajoutée au processus d'évaluation de 87 % des programmes de bourses et de subventions du FRQSC, ce qui représente 91 % des demandes évaluées.

Le FRQSC a inclus un énoncé sur l'équité, la diversité et l'inclusion dans les règles de ses programmes. Il a également amendé les règles de son programme de bourse postdoctorale, afin d'offrir la possibilité de proposer un même milieu de stage qu'au doctorat dans certaines situations comme une maladie grave, une situation de handicap, ou encore, des obligations familiales majeures. Finalement, le FRQSC a entamé, en collaboration avec les deux autres Fonds, la révision des critères d'évaluation des programmes de bourses de maîtrise et de doctorat. Le comité intersectoriel étudiant a mis sur pied un groupe de travail sur la notion d'excellence en recherche pour les accompagner dans cette réflexion.

La sélection des titulaires de bourses et la répartition des subventions de recherche suivent un processus d'évaluation par les pairs, comme c'est le cas dans la majorité des organismes subventionnaires. En 2019-2020, 204 comités d'évaluation ont siégé dans le cadre des différents **concours des programmes du FRQSC**. Les comités sont composés de chercheuses et chercheurs reconnus pour leurs compétences en recherche et pour leur connaissance du domaine de recherche pour lequel ils sont sollicités.

2 409 demandes admissibles en 2019-2020 aux programmes de bourses et de subventions du Fonds évaluées

204 comités d'évaluation réunis, soit 43 pour les programmes de subventions et 161 pour les programmes de bourses

630 membres de comités, dont 307 femmes (49 %)

L'expertise du FRQSC est mise à profit par **des mandats d'évaluation scientifique** pour le compte de partenaires.

2 mandats d'évaluation scientifique pour le compte de partenaires

44 dossiers traités

34 membres de comités, dont 15 femmes (44 %) et 85 % de l'extérieur du Québec

11 expertes et experts externes, dont 5 femmes (45 %)

Service à la clientèle

Cibles du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Sondages de satisfaction de la clientèle développés et lancés d'ici 2020	 Non commencé	 Reporté à l'automne 2020 : priorité accordée à un sondage sur la notoriété du Fonds
► Taux de satisfaction de la clientèle d'au moins 80 % d'ici 2022	NA	NA

La satisfaction de la clientèle est une préoccupation constante et les équipes du Fonds sont demeurées mobilisées pour répondre rapidement aux requêtes, et ce, dans les délais prévus par la Déclaration de services aux citoyennes et citoyens. Le développement d'un sondage de satisfaction de la clientèle a été reporté à l'automne 2020, en raison de la priorité accordée à un sondage sur la perception des FRQ, dont les résultats seront connus en 2020-2021 (voir l'objectif 9).

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, le FRQSC, en collaboration avec les deux autres Fonds, a d'ailleurs mis à jour son plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Il a ainsi assuré le maintien des services essentiels et du calendrier de versement des bourses et des subventions. De plus, le FRQSC a analysé plusieurs mesures, en collaboration avec ses partenaires universitaires et gouvernementaux, afin de soutenir la communauté de la recherche pendant cette crise, et particulièrement la relève en recherche. Un grand nombre de ces mesures ont déjà été mises en œuvre.

LE FRQSC RÉACTIF FACE À LA PANDÉMIE DE COVID-19

- Création d'un **groupe de travail FRQ-MEI-MSSS** pour coordonner la réception et l'analyse des propositions de la communauté scientifique publique et du privé en réponse aux multiples facettes de la crise
- Création de la **Biobanque québécoise de COVID**, en partenariat avec Génome Québec
- Création du **Réseau québécois COVID**, lancé en avril 2020, en collaboration avec le MEI, le MSSS et Génome Québec
- **Prolongation** de la durée des subventions des pôles d'excellence en recherche et **flexibilité** concernant la remise des rapports financiers et finaux, les mises à jour des dossiers et les périodes de fin des octrois

Le FRQSC a poursuivi ses efforts en vue de perfectionner ses outils informationnels et transactionnels. L'interface transactionnelle FRQnet a fait l'objet d'améliorations, comme la simplification des processus associés aux rapports financiers et divers changements apportés aux portails des évaluateurs et des établissements.

Après consultation des regroupements stratégiques et d'administrations universitaires, l'application eRegroupement a été fermée. Elle sera remplacée par une nouvelle interface transactionnelle pour les infrastructures de recherche, commune aux trois Fonds.

Les travaux de la Table d'échange sur les pratiques de gestion entre les trois Fonds se sont poursuivis. Parmi les sujets traités, soulignons le partage des pratiques entourant les règles d'admissibilité aux programmes de bourses et de subventions, le déroulement des comités d'évaluation, ou encore, le contenu des rapports de suivi des octrois. Des rapports finaux sont d'ailleurs désormais requis dans les principaux programmes du Fonds.

Finalement, notons qu'à la suite de la consultation menée auprès de la communauté de la recherche et du personnel des trois Fonds, ces derniers ont confié à une firme le développement de leur nouveau site Web. Un seul site remplacera donc les trois sites actuels. Il rassemblera les informations communes et contiendra aussi des renseignements spécifiques à un secteur.

AXE : GOUVERNANCE ET GESTION

OBJECTIF 12 : Favoriser la mobilisation du personnel

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Taux de satisfaction du personnel d'au moins 91 % par sondage (91 % en 2016-2017)	Le prochain sondage sera mené en 2019-2020	 90 %

Le soutien d'un personnel mobilisé est essentiel au FRQSC dans l'accomplissement de sa mission. Le Fonds a donc poursuivi ses activités visant à améliorer la mobilisation et le mieux-être de son personnel, comme la 1^{re} édition du défi *La mobilité active, mon initiative!* organisée par le comité de développement durable des FRQ (voir la section des résultats liés au Plan d'action de développement durable).

Un sondage a été réalisé durant l'été 2019 auprès du personnel afin de mesurer sa satisfaction. Au total, 53 % des membres du personnel de la direction des programmes du FRQSC et 68 % des membres du personnel des services partagés des FRQ ont participé au sondage. Parmi eux, 90 % ont déclaré être satisfaits ou très satisfaits à l'égard des conditions de travail. En collaboration avec les deux autres Fonds, le FRQSC a également mandaté une firme afin d'obtenir un avis externe sur l'organisation du travail aux FRQ.

En 2019-2020, le taux de roulement du personnel régulier était de 8,3 % (2,4 % l'an dernier). En excluant les départs à la retraite, ce taux passe à 7,5 %. Il est à noter que la forte variation des taux de roulement d'une année à l'autre s'explique par le faible effectif du Fonds et ne doit pas être interprétée comme un départ massif de personnel.

Dans le contexte de la pandémie de COVID-19, les FRQ ont mis à jour leur plan de continuité des opérations en cas de pandémie et autre état d'urgence. Le déploiement rapide du télétravail pour tous les membres du personnel est à souligner, puisqu'il a permis d'assurer le maintien des services essentiels et la poursuite des activités (voir l'objectif 11). Conscients de la diversité des situations vécues par les membres du personnel, les FRQ ont également mis en place des conditions de travail plus flexibles.

Conformément à la Loi favorisant le développement de la formation de la main-d'œuvre, le FRQSC a investi au moins 1 % de sa masse salariale annuelle dans la réalisation d'activités de formation et de perfectionnement du personnel. Au cours de l'année civile 2019⁹, 98 % des membres du personnel ont été formés, pour un total de 621 heures de formation. Les activités de formation et de perfectionnement portaient sur les champs d'activité suivants : amélioration des capacités de communication orale et écrite, acquisition de nouvelles compétences technologiques et perfectionnement des compétences. Les membres du personnel ont également reçu des formations sur la gestion du stress et sur les politiques des FRQ relatives au harcèlement au travail et à la diffusion en libre accès.

Finalement, notons que les conventions collectives du personnel professionnel et de soutien sont arrivées à échéance le 31 mars 2020. Compte tenu de la déclaration d'urgence sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, les négociations se poursuivront en 2020-2021.

⁹ La reddition de comptes en matière de formation et de perfectionnement du personnel s'effectue sur l'année civile et non sur l'année fiscale.

OBJECTIF 13: Améliorer en continu les pratiques de gestion et de gouvernance de l'organisation

Pratiques de gouvernance

Cible du Plan stratégique 2018-2022	Résultats 2018-2019	Résultats 2019-2020
► Au moins 2 bonnes pratiques en matière de gouvernance nouvellement mises en œuvre par année	 3	 4

Le FRQSC a mis en œuvre 4 nouvelles pratiques de gouvernance, qui s'ajoutent aux pratiques antérieures :

- Adoption ainsi que mise en ligne d'un profil de compétence et d'expertise. Ce profil a été utilisé pour le recrutement des nouveaux membres du conseil d'administration et pour les nominations aux comités statutaires.
- Publication, dans le rapport annuel de gestion 2018-2019, du taux de présence individuel des membres du conseil d'administration aux réunions statutaires
- Révision du processus d'accueil des nouveaux membres du conseil d'administration

Grâce à la mise en œuvre de 7 nouvelles pratiques de gouvernance dans les deux dernières années, le FRQSC a augmenté significativement son score (+ 18 points) dans la deuxième édition du rapport de l'IGOPP sur la gouvernance des sociétés d'État. Notons que ces nouvelles pratiques proviennent en grande partie de la Loi sur la gouvernance des sociétés d'État, bien que le Fonds n'y soit pas assujéti.

À la suite de l'évaluation du fonctionnement du conseil d'administration, le déroulement des séances et la documentation déposée ont été optimisés.

Pratiques de gestion

Les FRQ ont poursuivi la mise en œuvre de leur projet d'intelligence d'affaires et leurs travaux en vue de bonifier les indicateurs de retombées et d'impact de la recherche. Ces projets comprennent les réalisations suivantes :

- Adoption du modèle logique des FRQ et sélection d'une liste d'indicateurs clés d'impacts, qualitatifs et quantitatifs
- Collaboration avec des organismes subventionnaires et des partenaires ministériels provinciaux et canadiens en vue de coordonner les approches et les pratiques de mesure d'impact
- Poursuite de l'approche innovante d'identification, en coconstruction avec les parties prenantes, d'indicateurs de performance des initiatives liés aux grands défis de société. Grâce à une plateforme de consultation sur le Web et à 3 ateliers de réflexion, 6 indicateurs ont été identifiés. Les rapports finaux de subventions et de bourses ont d'ailleurs été bonifiés avec 3 de ces indicateurs qui n'étaient pas déjà documentés
- Progression du projet de déploiement de tableaux de bord avec la livraison d'un tableau de bord préliminaire sur les indicateurs clés d'impact
- Adoption d'un modèle logique pour les programmes en partenariat, pour les réseaux de recherche et pour le programme Engagement

Dans le contexte de l'amélioration continue de leur performance globale, les FRQ ont entrepris des démarches visant à rendre plus efficaces leurs **pratiques de gestion** :

- Mise à jour du registre des risques, afin d'assurer la prise en compte des impacts de la pandémie de COVID-19 sur les processus organisationnels
- Adoption d'un plan de gestion des risques en matière de corruption et de collusion en gestion contractuelle conformément à l'article 4 de la Loi sur les contrats des organismes publics concernant la gestion des risques en matière de corruption et de collusion dans les processus de gestion contractuelle
- Adoption d'un guide visant à encadrer le développement de nouveaux partenariats de recherche internationaux
- Abrogation de politiques ou directives administratives obsolètes

Afin d'accélérer l'adoption de pratiques écoresponsables, les FRQ ont créé un comité de développement durable dont les activités contribuent à la réalisation des actions du plan d'action de développement durable de chaque Fonds (voir la section Résultats liés au plan d'action de développement durable).

TABLEAUX

TABEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS EN 2019-2020	59
TABEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS 2019-2020 SELON LE GENRE.....	61
TABEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI	63
TABEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX PROGRAMMES CONJOINTS ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE	64
TABEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020	65
TABEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2019-2020.....	66
TABEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2019)	67
TABEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2019-2020	68
TABEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2015-2016 À 2019-2020	69
TABEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2015-2016 À 2019-2020	70
TABEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS.....	71
TABEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2019-2020	72

TABLEAU 1 : BOURSES ET SUBVENTIONS DU FRQSC EN 2019-2020

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	220	3 639 005 \$			3 639 005 \$	
Bourses de doctorat en recherche	746	13 221 624 \$			13 221 624 \$	
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	15	282 331 \$			282 331 \$	
Bourses de réintégration à la recherche	17	294 833 \$			294 833 \$	
Bourses postdoctorales	138	5 266 537 \$		92 000 \$	5 358 537 \$	
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	12	363 533 \$			363 533 \$	
Actions concertées	8	107 464 \$		57 666 \$	165 130 \$	
<i>sous-total</i>	1 156	23 175 327 \$	0 \$	149 666 \$	23 324 993 \$	0 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$			60 000 \$	
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	2	6 000 \$			6 000 \$	
<i>sous-total</i>	14	66 000 \$	0 \$	0 \$	66 000 \$	0 \$
Milieu de pratique						
Bourses en milieu de pratique	38	318 750 \$			318 750 \$	
<i>sous-total</i>	38	318 750 \$	0 \$	0 \$	318 750 \$	0 \$
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	8	39 444 \$			39 444 \$	
<i>sous-total</i>	8	39 444 \$	0 \$	0 \$	39 444 \$	0 \$
Grands défis						
Grands défis de société - Développement durable	1	10 000 \$	20 000 \$		30 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	66 666 \$	133 334 \$		200 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	76 666 \$	153 334 \$	0 \$	230 000 \$	0 \$
Total Formation	1 218	23 676 187 \$	153 334 \$	149 666 \$	23 979 187 \$	0 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Soutien à la recherche pour la relève professorale	269	3 881 707 \$		46 300 \$	3 928 007 \$	1 060 587 \$
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	162 402 \$			162 402 \$	43 849 \$
Appui à la recherche-crédation / Individuel	8	370 171 \$			370 171 \$	99 945 \$
Actions concertées	3	93 193 \$		204 585 \$	297 778 \$	10 759 \$
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	160 000 \$		240 000 \$	
Subventions de démarrage	2	28 750 \$			28 750 \$	
<i>sous-total</i>	309	4 616 223 \$	160 000 \$	250 885 \$	5 027 108 \$	1 215 140 \$
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	32	941 403 \$			941 403 \$	
<i>sous-total</i>	32	941 403 \$	0 \$	0 \$	941 403 \$	0 \$
Promotion						
Promotion - projets spéciaux	32	251 015 \$	33 000 \$		284 015 \$	4 252 \$
Soutien aux musées scientifiques	16			3 670 810 \$	3 670 810 \$	
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	12	12 000 \$			12 000 \$	
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			5 000 \$	
<i>sous-total</i>	63	268 015 \$	33 000 \$	3 670 810 \$	3 971 825 \$	4 252 \$
Total Carrières en recherche et promotion	404	5 825 641 \$	193 000 \$	3 921 695 \$	9 940 336 \$	1 219 392 \$

Axes de programmes	Nombre d'octrois	Part du FRQSC	Part des autres Fonds	Part des partenaires	Montant total pour la recherche	Frais indirects de recherche (FIR)
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Soutien aux équipes de recherche	104	9 079 180 \$			9 079 180 \$	
Regroupements stratégiques	28	6 319 307 \$	284 142 \$		6 603 449 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	10	1 667 356 \$	500 000 \$		2 167 356 \$	
<i>sous-total</i>	142	17 065 843 \$	784 142 \$	0 \$	17 849 985 \$	0 \$
Grands défis						
Grands défis de société - Développement durable	2	1 000 000 \$	1 000 000 \$		2 000 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	1 000 000 \$	1 000 000 \$	0 \$	2 000 000 \$	0 \$
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	36	717 355 \$			717 355 \$	
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			220 000 \$	
<i>sous-total</i>	37	937 355 \$	0 \$	0 \$	937 355 \$	0 \$
Total Regroupements de recherche	181	19 003 198 \$	1 784 142 \$	0 \$	20 787 340 \$	0 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Actions concertées	92	111 682 \$		4 057 293 \$	4 168 975 \$	888 431 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	13	805 768 \$			805 768 \$	217 558 \$
<i>sous-total</i>	105	917 450 \$	0 \$	4 057 293 \$	4 974 743 \$	1 105 989 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 667 \$	133 333 \$		200 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	569 888 \$	1 119 776 \$		1 689 664 \$	404 910 \$
<i>sous-total</i>	19	636 555 \$	1 253 109 \$	0 \$	1 889 664 \$	404 910 \$
Collaborations hors Québec						
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4	23 590 \$	23 590 \$	42 100 \$	89 280 \$	
Projets FRQSC-Colciencias	3	119 694 \$			119 694 \$	32 317 \$
Plateforme transatlantique	4	177 162 \$			177 162 \$	47 834 \$
Équipes bilatérales Québec-France	10	263 504 \$			263 504 \$	71 148 \$
Horizon 2020 / Migration	2	100 000 \$			100 000 \$	27 000 \$
<i>sous-total</i>	23	683 950 \$	23 590 \$	42 100 \$	749 640 \$	178 299 \$
Projets stratégiques						
Projets spéciaux - stratégiques	2	66 667 \$	133 333 \$		200 000 \$	
<i>sous-total</i>	2	66 667 \$	133 333 \$	0 \$	200 000 \$	0 \$
Total Projets de recherche	149	2 304 622 \$	1 410 032 \$	4 099 393 \$	7 814 047 \$	1 689 198 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	1 952	50 809 648 \$	3 540 508 \$	8 170 754 \$	62 520 910 \$	2 908 590 \$

TABLEAU 2 : RÉPARTITION DES OCTROIS DU FRQSC 2019-2020 SELON LE GENRE

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche
FORMATION						
Programmes généraux						
Bourses de maîtrise en recherche	173	2 873 506 \$	47	765 499 \$	220	3 639 005 \$
Bourses de doctorat en recherche	495	8 893 801 \$	251	4 327 823 \$	746	13 221 624 \$
Bourses de doctorat en recherche pour la relève étudiante internationale	8	143 999 \$	7	138 332 \$	15	282 331 \$
Bourses de réintégration à la recherche	13	219 833 \$	4	75 000 \$	17	294 833 \$
Bourses postdoctorales	75	3 014 156 \$	63	2 344 381 \$	138	5 358 537 \$
Bourses postdoctorales en recherche-crédation	6	190 326 \$	6	173 207 \$	12	363 533 \$
Actions concertées	5	83 130 \$	3	82 000 \$	8	165 130 \$
<i>sous-total</i>	775	15 418 751 \$	381	7 906 242 \$	1 156	23 324 993 \$
Initiation à la recherche						
Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	10	50 000 \$	2	10 000 \$	12	60 000 \$
Bourses d'initiation à la recherche au collégial	2	6 000 \$			2	6 000 \$
<i>sous-total</i>	12	56 000 \$	2	10 000 \$	14	66 000 \$
Milieux de pratique						
Bourses pour stages en milieu de pratique	26	219 750 \$	12	99 000 \$	38	318 750 \$
<i>sous-total</i>	26	219 750 \$	12	99 000 \$	38	318 750 \$
Mobilité						
Bourses pour stages hors Québec	3	26 037 \$	5	13 407 \$	8	39 444 \$
<i>sous-total</i>	3	26 037 \$	5	13 407 \$	8	39 444 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Développement durable			1	30 000 \$	1	30 000 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	1	200 000 \$			1	200 000 \$
<i>sous-total</i>	1	200 000 \$	1	30 000 \$	2	230 000 \$
Total Formation	817	15 920 538 \$	401	8 058 649 \$	1 218	23 979 187 \$
CARRIÈRES EN RECHERCHE ET PROMOTION						
Carrières universitaires						
Soutien à la recherche pour la relève professorale	158	2 314 567 \$	111	1 613 440 \$	269	3 928 007 \$
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	6	87 402 \$	5	75 000 \$	11	162 402 \$
Appui à la recherche-crédation / Individuel	3	99 181 \$	5	270 990 \$	8	370 171 \$
Actions concertées	2	204 585 \$	1	93 193 \$	3	297 778 \$
Appui aux chaires UNESCO	5	75 000 \$	11	165 000 \$	16	240 000 \$
Subventions de démarrage	1	13 750 \$	1	15 000 \$	2	28 750 \$
<i>sous-total</i>	175	2 794 485 \$	134	2 232 623 \$	309	5 027 108 \$
Carrières collégiales						
Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	24	748 903 \$	8	192 500 \$	32	941 403 \$
<i>sous-total</i>	24	748 903 \$	8	192 500 \$	32	941 403 \$
Promotion						
Promotion - projets spéciaux	9	28 532 \$	23	255 483 \$	32	284 015 \$
Soutien aux musées scientifiques			16	3 670 810 \$	16	3 670 810 \$
Relève étoile Paul-Gérin-Lajoie	5	5 000 \$	7	7 000 \$	12	12 000 \$
Prix d'excellence des professionnels et professionnelles de recherche	3	5 000 \$			3	5 000 \$
<i>sous-total</i>	17	38 532 \$	46	3 933 293 \$	63	3 971 825 \$
Total Carrières en recherche et promotion	216	3 581 920 \$	188	6 358 416 \$	404	9 940 336 \$

Axes de programmes	Femmes		Hommes		Total	
	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche	Nombre d'octrois	Montant pour la recherche
REGROUPEMENTS DE RECHERCHE (INFRASTRUCTURES HUMAINES ET MATÉRIELLES)						
Programmes généraux						
Soutien aux équipes de recherche	55	5 062 119 \$	49	4 017 061 \$	104	9 079 180 \$
Regroupements stratégiques	10	2 397 065 \$	18	4 206 384 \$	28	6 603 449 \$
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	4	836 980 \$	6	1 330 376 \$	10	2 167 356 \$
<i>sous-total</i>	69	8 296 164 \$	73	9 553 821 \$	142	17 849 985 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société – Développement durable	2	2 000 000 \$			2	2 000 000 \$
<i>sous-total</i>	2	2 000 000 \$			2	2 000 000 \$
Diffusion						
Soutien aux revues scientifiques	15	298 710 \$	21	418 645 \$	36	717 355 \$
Portail de diffusion électronique	1	220 000 \$			1	220 000 \$
<i>sous-total</i>	16	518 710 \$	21	418 645 \$	37	937 355 \$
Total Regroupements de recherche	87	10 814 874 \$	94	9 972 466 \$	181	20 787 340 \$
PROJETS DE RECHERCHE (EN REGROUPEMENT DE CHERCHEURS ET DE CHERCHEUSES)						
Programmes généraux						
Actions concertées	72	3 075 036 \$	20	1 093 939 \$	92	4 168 975 \$
Appui à la recherche-crédation / Équipe	5	272 483 \$	8	533 285 \$	13	805 768 \$
<i>sous-total</i>	77	3 347 519 \$	28	1 627 224 \$	105	4 974 743 \$
Grands défis de société						
Grands défis de société - Changements démographiques	1	200 000 \$			1	200 000 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	5	500 000 \$	13	1 189 664 \$	18	1 689 664 \$
<i>sous-total</i>	6	700 000 \$	13	1 189 664 \$	19	1 889 664 \$
Collaborations hors Québec						
Équipes bilatérales FRQ-AUF	3	76 622 \$	1	12 658 \$	4	89 280 \$
Projets FRQSC-Colciencias			3	119 694 \$	3	119 694 \$
Plateforme transatlantique	2	77 162 \$	2	100 000 \$	4	177 162 \$
Équipes bilatérales Québec-France	4	99 611 \$	6	163 893 \$	10	263 504 \$
Horizon 2020 / Migration			2	100 000 \$	2	100 000 \$
<i>sous-total</i>	9	253 395 \$	14	496 245 \$	23	749 640 \$
Projets stratégiques						
Projets stratégiques	2	200 000 \$			2	200 000 \$
<i>sous-total</i>	2	200 000 \$			2	200 000 \$
Total Projets de recherche	94	4 500 914 \$	55	3 313 133 \$	149	7 814 047 \$
GRAND TOTAL DES OCTROIS 2019-2020	1 214	34 818 246 \$	738	27 702 664 \$	1 952	62 520 910 \$

TABLEAU 3 : BOURSES ET SUBVENTIONS 2019-2020 LIÉES AUX CRÉDITS DE LA SQRI

Mesures de la SQRI	Programme	Nombre de dossiers	Montant
Soutenir le développement des meilleurs talents	Bourses de maîtrise en recherche	216	1 089 834 \$
	Bourses de doctorat en recherche	559	2 503 706 \$
	Bourses de doctorat en recherche pour la relève internationale	9	9 450 \$
	Bourses de réintégration à la recherche	8	10 811 \$
	Bourses postdoctorales	122	2 438 948 \$
	Bourses postdoctorales en recherche-crédation	8	176 434 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au 1 ^{er} cycle	12	60 000 \$
	Bourses d'initiation à la recherche au collégial	2	6 000 \$
	Bourses pour stages en milieu de pratique	38	318 750 \$
	Soutien à la recherche pour la relève professorale	269	480 148 \$
	Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale	11	19 852 \$
	Actions concertées	4	32 717 \$
	Dégagement d'enseignement pour la recherche au collégial	32	450 000 \$
<i>Sous-total de l'axe de Formation</i>		1 290	7 596 650 \$
Accroître la compétitivité des regroupements de chercheuses et chercheurs	DIALOGUE	18	78 350 \$
	Soutien aux équipes de recherche	80	1 225 000 \$
	Regroupements stratégiques	14	1 000 000 \$
<i>Sous-total de l'axe Regroupement</i>		112	2 303 350 \$
Répondre aux grands défis sociaux, environnementaux et économiques du Québec	Grands défis de société - Changements démographiques	9	1 618 333 \$
	Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	11	763 550 \$
	Grands défis de société – Développement durable	21	878 220 \$
<i>Sous-total de l'axe Grands défis de sociétés</i>		41	3 260 103 \$
Total		1 443	13 160 103 \$

TABLEAU 4 : OCTROIS 2019-2020 LIÉS AUX INITIATIVES COFINANCÉES ENTRE LES FONDS DE RECHERCHE

	Nombre de dossiers cofinancés	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Part des partenaires	Total Montant Recherche	Frais indirects de recherche
Formation							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Changements climatiques	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$		30 000 \$	
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	2	108 334 \$	108 334 \$	108 332 \$		325 000 \$	
<i>sous-total Formation</i>	3	118 334 \$	118 334 \$	118 332 \$		355 000 \$	
Carrières en recherche et promotion							
Carrières collégiales							
Programme d'appui à la recherche au collégial	2		73 385 \$	20 000 \$		93 385 \$	
Carrières universitaires							
Appui aux chaires UNESCO	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
<i>Sous-total</i>	16	80 000 \$	80 000 \$	80 000 \$		240 000 \$	
Promotion							
DIALOGUE	18	78 352 \$	78 348 \$	78 350 \$		235 050 \$	
Diffusion, valorisation et autres prix	10	162 234 \$	162 233 \$	162 231 \$	75 000 \$	561 698 \$	
Promotion - projets spéciaux	7	68 940 \$	68 939 \$	68 940 \$		206 819 \$	
<i>Sous-total</i>	35	309 526 \$	309 520 \$	309 521 \$	75 000 \$	1 003 567 \$	
<i>sous-total Carrières en recherche et promotion</i>	53	389 526 \$	462 905 \$	409 521 \$	75 000 \$	1 336 952 \$	
Projets de recherche							
Collaborations hors Québec							
Équipes bilatérales FRQ-AUF	4		23 590 \$	23 590 \$	42 100 \$	89 280 \$	
Équipes bilatérales Québec-France	5	614 093 \$	78 740 \$	78 740 \$		771 573 \$	208 325 \$
Initiatives internationales - courtes missions	13	105 083 \$	105 083 \$	83 334 \$		293 500 \$	
Initiatives internationales - projets	10	331 514 \$	331 513 \$	331 517 \$		994 544 \$	268 527 \$
Québec-Flandre	4	126 168 \$	126 166 \$	126 166 \$		378 500 \$	102 195 \$
<i>Sous-total</i>	36	1 176 858 \$	665 092 \$	643 347 \$	42 100 \$	2 527 397 \$	579 047 \$
Grands défis de société							
Grands défis de société - Développement durable	2	133 334 \$	83 333 \$	83 333 \$		300 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	13	746 886 \$	746 883 \$	696 884 \$	478 500 \$	2 669 153 \$	134 973 \$
Grands défis de société - Entrepreneuriat et créativité	18	759 888 \$	759 888 \$	759 888 \$		2 279 664 \$	404 910 \$
<i>Sous-total</i>	33	1 640 108 \$	1 590 104 \$	1 540 105 \$	478 500 \$	5 248 817 \$	539 883 \$
Projets stratégiques							
Projets stratégiques	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	2	66 666 \$	66 667 \$	66 667 \$		200 000 \$	
<i>sous-total Projets de recherche</i>	71	2 883 632 \$	2 321 863 \$	2 250 119 \$	520 600 \$	7 976 214 \$	1 118 930 \$
Regroupements de recherche							
Grands défis de société							
Grands défis de société - Développement durable	5	1 550 000 \$	1 025 000 \$	1 025 000 \$		3 600 000 \$	
Grands défis de société - Changements démographiques	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$		200 000 \$	
<i>Sous-total</i>	6	1 616 666 \$	1 091 668 \$	1 091 666 \$		3 800 000 \$	
Programmes généraux							
Centres de recherche	2		1 342 768 \$	493 000 \$		1 835 768 \$	
Regroupements stratégiques	7	2 066 525 \$	272 617 \$	801 654 \$		3 140 796 \$	
Réseaux thématiques de recherche	1		700 000 \$	40 000 \$		740 000 \$	
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU	5		500 000 \$	384 786 \$		884 786 \$	
<i>Sous-total</i>	15	2 066 525 \$	2 815 385 \$	1 719 440 \$		6 601 350 \$	
<i>sous-total Regroupements de recherche</i>	21	3 683 191 \$	3 907 053 \$	2 811 106 \$		10 401 350 \$	
Montant recherche total	148	7 074 683 \$	6 810 155 \$	5 589 078 \$	595 600 \$	20 069 516 \$	1 118 930 \$

TABLEAU 5 : OCTROIS LIÉS AUX GRANDS DÉFIS 2019-2020

Grand défi de société	Programme ou initiative	Nombre d'octrois	Part du FRQNT	Part du FRQS	Part du FRQSC	Montant total	Part des partenaires
Changements démographiques et vieillissement de la population	Agence mondiale antidopage	1	66 667 \$	66 666 \$	66 667 \$	200 000 \$	
	Apogée - Cerveau en santé	1		450 000 \$		450 000 \$	
	Apogée - Technologies médicales	1	500 000 \$			500 000 \$	
	Cohorte Breitner-Poirier-Alzheimer	1	66 666 \$	66 668 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Imagerie cérébrale neuro-informatique	1	50 000 \$	50 000 \$		100 000 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Audace	4	133 300 \$	133 300 \$	133 300 \$	399 900 \$	
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Cohorte	3	199 848 \$	199 845 \$	199 848 \$	599 541 \$	280 000 \$
	Plateforme de financements de la recherche intersectorielle sur le vieillissement / Living Lab	4	297 071 \$	297 069 \$	297 069 \$	891 209 \$	198 500 \$
<i>sous-total</i>		16	1 313 552 \$	1 263 548 \$	763 550 \$	3 340 650 \$	478 500 \$
Développement durable incluant les impacts des changements climatiques et du numérique	Apogée - IA et apprentissage profond	1			500 000 \$	500 000 \$	
	Apogée - Institut quantique	1	166 667 \$	166 667 \$	166 666 \$	500 000 \$	
	Apogée - Sentinelle Nord	1	166 666 \$	166 667 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Future Earth International	1	550 000 \$	25 000 \$	25 000 \$	600 000 \$	
	Living Lab - Gouvernance de la résilience urbaine	1	33 334 \$	33 333 \$	33 333 \$	100 000 \$	
	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique	1	500 000 \$	500 000 \$	500 000 \$	1 500 000 \$	
	RIISQ	1	166 667 \$	166 666 \$	166 667 \$	500 000 \$	
	Stages UNESCO maritime	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	START - Strengthening capacities for food energy water	1	100 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	200 000 \$	
<i>sous-total</i>		9	1 693 334 \$	1 118 333 \$	1 618 333 \$	4 430 000 \$	
Entrepreneuriat et créativité	Adopte inc.	1	50 000 \$	50 000 \$	50 000 \$	150 000 \$	
	Audace	15	499 888 \$	499 888 \$	499 888 \$	1 499 664 \$	
	Chercheur d'un jour	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	District 3	1	66 667 \$	66 667 \$	66 666 \$	200 000 \$	
	Innovateurs en résidence	1	41 667 \$	41 667 \$	41 666 \$	125 000 \$	
	OSEntreprendre	1	10 000 \$	10 000 \$	10 000 \$	30 000 \$	
	Soutien aux programmes de l'ICRA	1	200 000 \$	200 000 \$	200 000 \$	600 000 \$	
<i>sous-total</i>		21	878 222 \$	878 222 \$	878 220 \$	2 634 664 \$	
Total		46	3 885 108 \$	3 260 103 \$	3 260 103 \$	10 405 314 \$	478 500 \$

TABLEAU 6 : PORTRAIT DES ACTIONS CONCERTÉES EN 2019-2020

Actions concertées actives		Montant des octrois en 2019-2020		Nombre d'octrois
Actions concertées	Partenaires	Part du FRQSC	Part des partenaires	
Action sur le vieillissement actif de la population au Québec	SA-MSSS		228 535 \$	4
Besoins de soutien communautaire des personnes vivant en logement subventionné	SHQ		114 207 \$	1
Bientraitance envers les personnes âgées : mieux comprendre le concept et les particularités au Québec	SA-MSSS		59 879 \$	1
Bourses sur le jeu responsable (doctorat, postdoctorat et bourse de carrière)	Mise sur toi; Fondation Antoine-Turmel	197 670 \$	210 585 \$	8
Chaire de recherche sur la jeunesse du Québec	Secrétariat à la jeunesse		585 386 \$	4
Culture éthique dans les grands projets d'infrastructure	Kheops	19 344 \$	19 242 \$	1
Écriture et lecture	MEES		416 808 \$	20
Évaluation de l'entente multisectorielle relative aux enfants victimes d'agression physique, d'agression sexuelle ou de négligence grave	MSSS		89 483 \$	1
Impacts socioéconomiques des jeux de hasard et d'argent - V	MSSS		164 562 \$	4
Jeunes handicapés au Québec : vers un modèle optimal de transition de l'école à la vie active	OPHQ; Secrétariat à la jeunesse		69 277 \$	1
Parcours migratoire et d'intégration des demandeurs d'asile	MIFI	39 631 \$		1
Participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles	MIFI		76 707 \$	2
Pauvreté et exclusion sociale - IV	MEES; MIFI; MSSS; MTESS; SA-MSSS; SHQ		242 521 \$	5
Persévérance et réussite scolaires - Développement d'un réseau de recherche	Fondation Antoine-Turmel; MEES		106 875 \$	1
Persévérance et réussite scolaires - IV	MEES	55 694 \$	71 655 \$	11
Persévérance et réussite scolaires - V	MEES		665 767 \$	13
Politiques sociales favorisant une meilleure redistribution de la richesse dans la société	MTESS; MSSS, MFQ		68 198 \$	1
Prévenir la radicalisation menant à la violence au Québec	MIFI		17 538 \$	1
Programme de recherche en littérature	MEES		589 027 \$	13
Programme de recherche sur la culture et le numérique	MCC		148 696 \$	4
Sécurisation culturelle - élèves autochtones	MEES; Secrétariat aux affaires autochtones; Société du plan Nord		128 213 \$	1
Sexualité chez les adolescent(e)s et les jeunes adultes ayant un TSA	MEES; RNETA		83 911 \$	1
Violence conjugale	MSSS		129 801 \$	3
Violence entre les jeunes filles	Secrétariat à la condition féminine		32 671 \$	1
22 thématiques des Actions concertées	17 partenaires distincts excluant les FRQ	312 339 \$	4 319 544 \$	103

TABLEAU 7 : SOUTIEN INDIRECT À LA RELÈVE ÉTUDIANTE ET AU PERSONNEL HAUTEMENT QUALIFIÉ PROVENANT DES SUBVENTIONS (RAPPORTS FINANCIERS 2019)

Programmes	Soutien à la relève étudiante et postdoctorale											Soutien au personnel hautement qualifié (PHQ)					Autres dépenses	Total des dépenses	Soutien Relève	Soutien PHQ
	Collégial		Baccalauréat		Maîtrise		Doctorat		Postdoctorat		Total	Techniciens et techniciennes de recherche		Professionnels et professionnelles de recherche		Total				
	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	Nb	\$	Nb	\$	\$	\$	(toutes catégories)*	Part (%)	Part (%)
Actions concertées	1		131	224 867 \$	225	776 788 \$	129	668 168 \$	8	91 687 \$	1 761 510 \$	22	63 583 \$	98	714 371 \$	777 954 \$	928 689 \$	3 468 153 \$	51 %	22 %
Appui à la recherche-crédation	4		31	64 031 \$	110	336 274 \$	32	128 176 \$	3	8 996 \$	537 477 \$	2	5 028 \$	43	163 616 \$	168 644 \$	384 661 \$	1 090 782 \$	49 %	15 %
Regroupements stratégiques	2		43	62 208 \$	225	600 245 \$	197	653 086 \$	24	208 325 \$	1 523 864 \$	22	409 208 \$	107	2 420 076 \$	2 829 284 \$	2 359 401 \$	6 712 549 \$	23 %	42 %
Soutien à la recherche pour la relève professorale			233	352 222 \$	433	1 031 493 \$	216	728 151 \$	7	49 018 \$	2 160 884 \$	16	35 762 \$	66	213 205 \$	248 967 \$	1 309 479 \$	3 719 330 \$	58 %	7 %
Soutien à la recherche-crédation pour la relève professorale			18	25 372 \$	23	25 942 \$	4	12 356 \$	1	1 325 \$	64 995 \$			1	6 143 \$	6 143 \$	57 508 \$	128 646 \$	51 %	5 %
Soutien aux équipes de recherche	6		163	296 774 \$	363	961 083 \$	312	1 325 986 \$	35	464 405 \$	3 048 248 \$	37	77 668 \$	198	2 324 804 \$	2 402 472 \$	2 677 747 \$	8 128 467 \$	38 %	30 %
Soutien aux infrastructures de recherche - IUCAU			30	77 650 \$	55	227 119 \$	37	229 157 \$	5	145 289 \$	679 215 \$		52 772 \$	21	736 236 \$	789 008 \$	692 617 \$	2 160 840 \$	31 %	37 %
Soutien aux revues scientifiques			6	15 404 \$	25	77 065 \$	12	98 302 \$	1	2 247 \$	193 018 \$	7	47 244 \$	22	197 912 \$	245 156 \$	417 390 \$	855 564 \$	23 %	29 %
Autres programmes	4	3 130 \$	23	72 434 \$	29	164 362 \$	15	57 724 \$	2	30 099 \$	327 749 \$	4	133 772 \$	22	185 094 \$	318 866 \$	971 768 \$	1 618 383 \$	20 %	20 %
Grands défis de société			12	33 690 \$	18	121 140 \$	5	35 015 \$	14	368 834 \$	558 679 \$	4	50 407 \$	20	159 567 \$	209 974 \$	384 552 \$	1 153 205 \$	48 %	18 %
Total	17	3 130 \$	690	1 224 652 \$	1 506	4 321 511 \$	959	3 936 121 \$	100	1 370 225 \$	10 855 639 \$	114	875 444 \$	598	7 121 024 \$	7 996 468 \$	10 183 812 \$	29 035 919 \$	37 %	28 %

*Comprend le soutien indirect à la relève étudiante et au personnel hautement qualifié, ainsi que les autres dépenses admissibles telles que précisées dans les règles des programmes (excluant les frais indirects de recherche).

TABEAU 8 : BOURSES ET SUBVENTIONS PAR DOMAINES DE RECHERCHE EN 2019-2020

Domaines	Formation	Carrières en recherche et promotion	Projets de recherche	Regroupements de recherche	Total général	Part (%)
Développement et fonctionnement des personnes et des communautés, et vie sociale	6 269 384 \$	1 280 584 \$	1 796 770 \$	7 647 477 \$	16 994 215 \$	27,2 %
Éducation, savoirs et compétences	2 947 058 \$	1 191 304 \$	2 245 569 \$	1 709 871 \$	8 093 802 \$	12,9 %
Arts, littérature et société	3 675 127 \$	754 137 \$	301 044 \$	1 695 319 \$	6 425 627 \$	10,3 %
Nature, transformation et gouvernance de la société et des institutions	1 555 225 \$	380 257 \$	266 293 \$	3 746 032 \$	5 947 807 \$	9,5 %
Recherche intersectorielle		3 760 810 \$	1 226 216 \$		4 987 026 \$	8 %
Milieus de vie, aménagement et appropriation de l'espace humain	1 333 260 \$	209 573 \$	336 361 \$	1 255 287 \$	3 134 481 \$	5 %
Création artistique et littéraire	1 213 371 \$	469 806 \$	812 702 \$	297 500 \$	2 793 379 \$	4,5 %
Cultures, religions et civilisations	1 206 434 \$	243 103 \$	118 927 \$	1 136 009 \$	2 704 473 \$	4,3 %
Gestion des organisations	1 196 999 \$	680 144 \$	83 845 \$	545 238 \$	2 506 226 \$	4 %
Médias, communications et information	1 273 447 \$	328 095 \$	152 570 \$	584 678 \$	2 338 790 \$	3,7 %
Économie, emploi et marchés	677 700 \$	384 605 \$	450 188 \$	804 354 \$	2 316 847 \$	3,7 %
Enjeux fondamentaux et finalités de la vie humaine	1 032 413 \$	78 211 \$	23 562 \$	606 000 \$	1 740 186 \$	2,8 %
Langues et langage	917 738 \$	117 225 \$		272 472 \$	1 307 435 \$	2,1 %
Relations internationales et développement	574 332 \$	62 482 \$		221 053 \$	857 867 \$	1,4 %
Domaine de recherche non disponible	106 699 \$			266 050 \$	372 749 \$	0,6 %
Total général	23 979 187 \$	9 940 336 \$	7 814 047 \$	20 787 340 \$	62 520 910 \$	100 %

TABLEAU 9 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE BOURSES DE 2015-2016 À 2019-2020

	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (incluant les reports) (c)	Taux de succès (c/a)
Maîtrise				
2015-2016	549	538	161	29 %
2016-2017	574	553	181	32 %
2017-2018	555	486	192	35 %
2018-2019	458	411	204	45 %
2019-2020	506	443	165	33 %
Doctorat				
2015-2016	852	820	229	27 %
2016-2017	869	842	312	36 %
2017-2018	793	716	278	35 %
2018-2019	1 029	904	296	29 %
2019-2020	1 084	944	270	25 %
Postdoctorat				
2015-2016	240	198	64	27 %
2016-2017	207	178	57	28 %
2017-2018	213	181	60	28 %
2018-2019	220	207	69	31 %
2019-2020	264	219	73	28 %

TABLEAU 10 : RÉSULTATS DES CONCOURS DE SUBVENTIONS DE 2015-2016 À 2019-2020

Soutien à la recherche pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles (a)	Demandes recommandées (b)	Demandes acceptées (c)	Taux de succès (c/a)
2015-2016	260	219	91	35%
2016-2017	248	218	93	38%
2017-2018	225	191	100	44%
2018-2019	251	211	90	36%
2019-2020	247	208	82	33%

Soutien à la recherche-création pour la relève professorale

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommand��es	Demandes acceptées	Taux de succès
2015-2016	12	9	3	25%
2016-2017	15	15	4	27%
2017-2018	8	7	4	50%
2018-2019	9	9	4	44%
2019-2020	8	4	3	38%

Soutien aux équipes de recherche

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommand��es	Demandes acceptées	Taux de succès
2015-2016	94	86	20	21%
2016-2017	99	90	30	30%
2017-2018	106	90	38	36%
2018-2019	97	82	31	32%
2019-2020	76	66	21	28%

Appui    la recherche-création

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommand��es	Demandes acceptées	Taux de succès
2015-2016	11	10	5	45%
2016-2017	25	23	12	48%
2017-2018	21	17	8	38%
2018-2019	18	17	8	44%
2019-2020	20	16	7	35%

Regroupements stratégiques

Année de la demande	Demandes admissibles	Demandes recommand��es	Demandes acceptées	Taux de succès
2015-2016				
2016-2017				
2017-2018	21	20	16	76%
2018-2019				
2019-2020				

TABLEAU 11 : TAUX DE SUCCÈS SELON LE GENRE ET PART DES FEMMES AUX CONCOURS DE BOURSES ET DE SUBVENTIONS

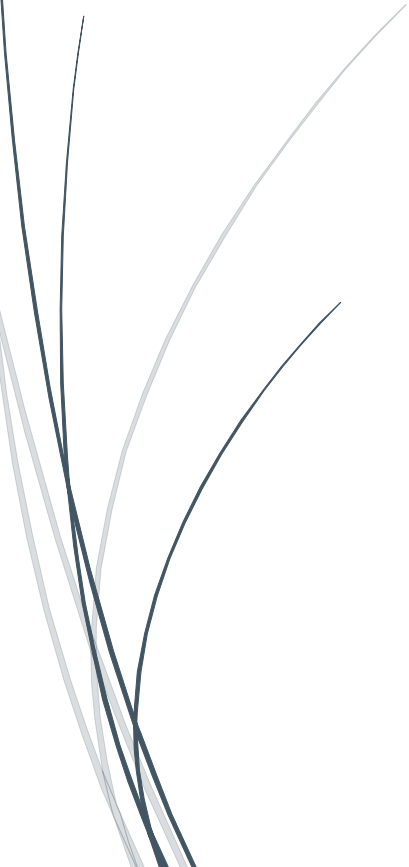
Sur 10 ans (de 2011 à 2020)	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMME	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes financées
Maîtrise	3 713	1 241	33 %	1 671	506	30 %	5 384	1 747	32 %	69 %	71 %
Doctorat	5 306	1 569	30 %	3 263	990	30 %	8 569	2 559	30 %	62 %	61 %
Postdoctorat	1 201	329	27 %	955	275	29 %	2 156	604	28 %	56 %	54 %
Établissement en carrière	1 304	572	44 %	1 095	479	44 %	2 399	1 051	44 %	54 %	54 %
Autres subventions de recherche	949	372	39 %	936	348	37 %	1 885	720	38 %	50 %	52 %
Total	12 473	4 083	33 %	7 920	2 598	33 %	20 393	6 681	33 %	61 %	61 %

Année 2019-2020	FEMMES (F)			HOMMES (H)			TOTAL (F+H)			PART DES FEMMES	
PROGRAMMES	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées	Taux de succès	Demandes admissibles	Demandes acceptées
Maîtrise	346	120	35 %	160	45	28 %	506	165	33 %	68 %	73 %
Doctorat	665	174	26 %	419	96	23 %	1 084	270	25 %	61 %	50 %
Postdoctorat	147	39	27 %	117	34	29 %	264	73	28 %	56 %	53 %
Établissement en carrière	150	49	33 %	105	36	34 %	255	85	33 %	59 %	58 %
Autres subventions de recherche	89	39	44 %	65	18	28 %	154	57	37 %	58 %	68 %
Total	1 397	421	30 %	866	229	26 %	2 263	650	29 %	62 %	58 %

TABLEAU 12 : REGROUPEMENTS STRATÉGIQUES SOUTENUS EN 2019-2020

Calcul Québec	Calcul Québec*
CCDAA	Centre pour la conservation et le développement autochtones alternatifs
CEAP	Centre d'études sur l'apprentissage et la performance
CÉCD	Centre pour l'Étude de la Citoyenneté Démocratique
CELAT	Centre interuniversitaire d'études sur les lettres, les arts et les traditions
CICC	Centre international de criminologie comparée
CIEQ	Centre interuniversitaire d'études québécoises
CIÉRA	Centre interuniversitaire d'études et de recherches autochtones
CIQSS	Centre interuniversitaire québécois de statistiques sociales (CIQSS)
CIREM 16-18	Centre interuniversitaire de recherche sur la première modernité XVI ^e -XVIII ^e siècles
CIREQ	Centre interuniversitaire de recherche en économie quantitative
CIRMMT	Centre Interdisciplinaire de Recherche en Musique, Médias et Technologie
CIRODD	Centre Interdisciplinaire de recherche en opérationnalisation du développement durable *
CIRRELT	Centre interuniversitaire de recherche sur les réseaux d'entreprise, la logistique et le transport *
CIRST	Centre interuniversitaire de recherche sur la science et la technologie
CRBLM	Regroupement pour la recherche sur le cerveau, le langage et la musique*
CRDT	Centre de recherche sur le développement territorial
CRÉ	Centre de Recherche en Éthique
CRIDAQ	Centre de recherche interdisciplinaire sur la diversité et la démocratie
CRIFPE	Centre de recherche interuniversitaire sur la formation et la profession enseignante
CRILCQ	Centre de recherche interuniversitaire sur la littérature et la culture québécoises
CRIMT	Centre de recherche interuniversitaire sur la mondialisation et le travail
CRIPCAS	Centre de Recherche Interdisciplinaire sur les Problèmes Conjugaux et les Agressions Sexuelles
CRISE	Centre de recherche et d'intervention sur le suicide, enjeux éthiques et pratiques de fin de vie
CRISES	Centre de recherche sur les innovations sociales
DIALOG	DIALOG. Réseau de recherche et de connaissances relatives aux peuples autochtones
Figura	Figura, le Centre de recherche sur le texte et l'imaginaire
GRIP	Groupe de recherche sur l'inadaptation psychosociale chez l'enfant
Hexagram	Hexagram
OICRM	Observatoire interdisciplinaire de création et de recherche en musique
RÉQEF	Réseau québécois en études féministes
VRM	Villes Régions Monde

* En cofinancement, géré par le FRQNT



PARTIE IV

RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

RÉSULTATS LIÉS AU PLAN D'ACTION DE DÉVELOPPEMENT DURABLE 2016-2020

Le Plan d'action de développement durable 2016-2020 du FRQSC a été préparé conformément à l'article 15 de la Loi sur le développement durable (RLRQ, c. D 8.1.1). Il comporte diverses actions visant la mise en œuvre de la Stratégie gouvernementale de développement durable 2015-2020. Ce plan confirme l'engagement officiel du Fonds dans une démarche de développement durable. Les résultats de la quatrième année de mise en œuvre du Plan d'action de développement durable 2016-2020 sont détaillés ci-après, et ce, pour chacune des actions annoncées.

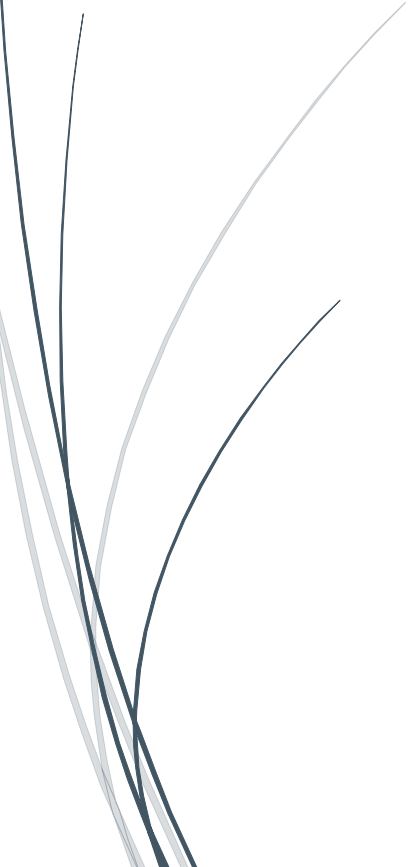
OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.1 : Renforcer les pratiques de gestion écoresponsables dans l'administration publique (Activité incontournable 1)	1	Accroître l'archivage numérique et la classification électronique des documents	▶ État d'avancement du système de gestion documentaire	▶ Cible 1 : Calendrier de conservation adopté d'ici le 31 octobre 2016	Adopté en 2016
				▶ Cible 2 : Classification électronique des documents implantée d'ici 2020	Action reportée à 2020-2021 (finalisation du système de gestion FRQnet)
	2	Promouvoir l'utilisation des transports collectifs et actifs auprès des membres du personnel	▶ Nombre et nature des activités de sensibilisation	▶ Au moins une activité de sensibilisation par année	1 activité
			▶ Part des nouveaux membres du personnel informés de la politique d'accessibilité au transport en commun	▶ 100 % des nouveaux membres du personnel informés	100 %
			▶ Nombre de sondages sur l'utilisation des transports collectifs et actifs du personnel	▶ Au moins deux sondages réalisés auprès du personnel d'ici 2020	2 sondages
	3	Optimiser la gestion écoresponsable du parc informatique	▶ Proportion des nouveaux serveurs permettant la virtualisation	▶ 100 % des nouveaux serveurs	Aucun serveur acheté
			▶ Proportion d'imprimantes partagées	▶ 100 % des nouvelles imprimantes partagées par plusieurs utilisateurs	Aucune imprimante achetée
	4	Favoriser la réduction des déplacements liés à l'évaluation des demandes au programme «Soutien à la relève professorale»	▶ Proportion des réunions des comités d'évaluation de ce programme tenues par conférence téléphonique	▶ 100 % des réunions d'ici 2020	100 %

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
	5	Organiser et tenir des événements de manière écoresponsable	► Nombre et proportion d'événements organisés par le Fonds intégrant des mesures écoresponsables	► Cible 1 : Au moins 50 % des événements d'ici 2018	50 %
				► Cible 2: Au moins 80 % des événements d'ici 2020	90 % (outil de mesure développé)
	6	Élaborer une politique d'acquisition écoresponsable	► État d'avancement de la politique	► Politique élaborée d'ici le 31 mars 2017	En cours d'élaboration
1.2 : Renforcer la prise en compte des principes de développement durable par les ministères et organismes publics	7	Prendre en compte les principes de développement durable dans l'élaboration des politiques et stratégies du Fonds	► Part des nouvelles politiques et stratégies élaborées en prenant compte des principes de développement durable	► 100 % des nouvelles politiques et stratégies, d'ici 2020	100 %
	8	Promouvoir l'équité, la diversité et l'inclusion	► Pourcentage des programmes dont le processus d'évaluation scientifique est ajusté pour favoriser davantage l'équité, la diversité et l'inclusion	► Au moins 100 % d'ici 2020	87 % (représentant 91 % des demandes évaluées)
	9	Suivre et améliorer la satisfaction et la mobilisation du personnel	► Nombre de sondages sur la satisfaction du personnel	► 2 sondages effectués d'ici 2020	2 sondages (un nouveau réalisé en 2019-2020)
			► Nombre et nature des mesures visant l'amélioration de la satisfaction du personnel	► Au moins 2 mesures mises en place d'ici 2020	2 mesures (pas de nouvelles mesures en 2019-2020)
	10	Mise en place d'un plan de relève et de transfert d'expertise	► État d'avancement du plan	► Mise en place du plan d'ici le 31 mars 2017	Mise à jour annuelle
1.3 : Favoriser l'adoption d'approches de participation publique lors de l'établissement et de la mise en œuvre de politiques et de mesures gouvernementales	11	Organiser ou collaborer à l'organisation de forums et journées de réflexion sur les défis prioritaires du Québec	► Nombre et nature des forums et de journées de réflexion tenus	► Au moins une journée de réflexion ou un forum par année	1 journée de réflexion
			► Nombre et profil des participants et participantes	► Représentation des parties prenantes parmi les participantes et participants invités	91 personnes représentant les différents acteurs de l'enseignement supérieur
	12	Élaboration d'un programme pilote d'engagement citoyen en recherche	► État d'avancement du programme	► Programme élaboré	Programme Engagement lancé

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
1.4 : Poursuivre le développement des connaissances et des compétences en matière de développement durable dans l'administration publique	13	Poursuivre l'offre de formation en matière de développement durable	► Proportion des nouveaux membres du personnel joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des membres du personnel	100 %
			► Proportion des membres du conseil d'administration joints par une activité de formation sur le développement durable	► 100 % des nouveaux membres joints dans l'année suivant leur nomination	100 %
1.5 : Renforcer l'accès et la participation à la vie culturelle en tant que levier de développement social, économique et territorial	14	Soutenir des initiatives intersectorielles qui intègrent les arts, la culture, la créativité et l'innovation	► Nombre d'initiatives soutenues par les Fonds	► Au moins trois nouvelles initiatives soutenues d'ici 2020	Initiatives antérieures reconduites
1.6 : Coopérer aux niveaux national et international en matière de développement durable, en particulier avec la francophonie	15	Consolider les collaborations de recherche nationales et internationales du Fonds en lien avec le développement durable	► Nombre d'activités de collaborations nationales ou internationales en lien avec le développement durable	► Au moins une activité par année	2 activités
2.3 : Favoriser l'investissement et le soutien financier pour appuyer la transition vers une économie verte et responsable	16	Mettre en œuvre des mesures favorisant l'écoresponsabilité dans la recherche soutenue par le Fonds	► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017 ► Cible remplacée par : État d'avancement d'un plan d'action sur la responsabilité environnementale de la recherche	Plan adopté
			► État d'avancement du processus de déclaration des impacts environnementaux de la recherche	► Processus de déclaration établi d'ici le 31 mars 2017	Établi en 2017-2018
			► État d'avancement de la réflexion sur les dépenses écoresponsables des chercheuses et chercheurs, dans le cadre des subventions de recherche	► Recommandations proposées d'ici le 30 juin 2018	Dépenses admissibles ajustées dans les Règles générales communes
OBJECTIF ORGANISATIONNEL : Soutenir et mettre en valeur la recherche québécoise en	17	Soutenir des programmes ou initiatives de recherche qui s'inscrivent dans une perspective de développement durable	► Portrait des programmes et initiatives de recherche en développement durable soutenus par le Fonds et contribution à la Stratégie gouvernementale	► Mise à jour annuelle du portrait	21 projets soutenus dans le cadre du grand défi de société sur le développement durable

OBJECTIF GOUVERNEMENTAL	#	ACTION	INDICATEURS	CIBLES	RÉSULTATS 2019-2020
développement durable	18	Mettre en valeur la recherche en développement durable financée par le FRQNT et faciliter le transfert des connaissances issues de cette recherche	► Nombre et nature des activités de mise en valeur de la recherche en développement durable	► Cible 1 : Au moins 1 activité de mise en valeur par année	 2 capsules
			► Nombre d'activités de transfert des connaissances coordonnées par le FRQSC dans le cadre d'actions concertées en lien avec le développement durable	► Cible 2 : Au moins 1 activité de transfert pour chaque Action concertée terminée entre 2016 et 2020	 1 activité
	19	Mettre à jour l'indicateur de la recherche québécoise en développement durable	► Mise à jour de l'indicateur sur les publications scientifiques en développement durable	► Indicateur mis à jour d'ici 2018	 Mise à jour en cours





PARTIE IV

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

APPLICATION DES EXIGENCES LÉGISLATIVES

ACCÈS À L'INFORMATION ET PROTECTION DES RENSEIGNEMENTS PERSONNELS

En 2019-2020, le FRQSC a reçu et traité **13 demandes d'accès à l'information**, en vertu de la Loi sur l'accès aux documents des organismes publics et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, ci-après la « Loi sur l'accès »). Parmi ces demandes, deux provenaient de titulaires de bourse ou de subvention et visaient à obtenir des **renseignements personnels** contenus dans leur dossier. Onze demandes d'accès à des **documents administratifs** ont également été reçues.

Décision rendue	Nature des demandes traitées au cours de l'année financière		
	Renseignements personnels	Documents administratifs	
Acceptée	2	6	Dispositions de la Loi sur l'accès invoquées
Partiellement acceptée	0	2	Articles 1, 47(3), 53, 54, 57(4), 59
Refusée	0	1	
En suspens (COVID-19)	0	1	
Abandonnée par le demandeur	0	1	

Toutes les demandes ont été traitées à l'intérieur des délais prescrits par la Loi sur l'accès, à l'exception d'une demande réceptionnée durant la crise sanitaire liée à la pandémie de COVID-19, qui est en suspens. La Commission d'accès à l'information (CAI) a, en effet, suspendu les délais légaux compte tenu de la pandémie. Aucune demande n'a fait l'objet de mesures d'accommodement et aucune demande de révision devant la CAI n'a été déposée pendant la période visée par le présent rapport annuel de gestion.

Tous les documents administratifs auxquels le FRQSC a donné accès ont été diffusés dans les délais prescrits, sur le site Web du Fonds, conformément au Règlement sur la diffusion de l'information et sur la protection des renseignements personnels (RLRQ, c. A-2.1, r. 2).

Les nouveaux membres du personnel du FRQSC et des services partagés des FRQ sont invités à suivre une formation en ligne intitulée *Sensibilisation à la sécurité de l'information*. Cette formation contient des modules portant sur la protection des renseignements personnels.

DIVULGATION D'ACTES RÉPRÉHENSIBLES À L'ÉGARD DU FRQSC

Le Règlement sur la divulgation d'actes répréhensibles a été adopté en juin 2017 et est disponible dans un fichier accessible à tout le personnel.

En 2019-2020, aucune divulgation d'acte répréhensible à l'égard du FRQSC n'a été reçue par la personne responsable de suivi des divulgations.

CODE D'ÉTHIQUE ET DE DÉONTOLOGIE DES MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Adoption : 5 avril 2012 (résolution CA50-2012.04.05-R363)

Révision : 22 juin 2016

Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30, a. 3.01)

Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics (RLRQ, c. M-30, r. 1)

PRÉAMBULE

En septembre 1998, le gouvernement a adopté, en vertu de la Loi sur le ministère du Conseil exécutif (RLRQ, c. M-30), le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. Conformément à l'article 34 de ce règlement, les membres du conseil d'administration du Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture ont adopté un code d'éthique et de déontologie lors de la séance tenue le 19 décembre 2002 (résolution CA06-2002.12.19-R024). Ce Code d'éthique et de déontologie a été amendé le 12 décembre 2003 (résolution CA14-2003.12.12-R065).

Le 1^{er} juillet 2011, date de l'entrée en vigueur de la loi 130, le Fonds québécois de la recherche sur la société et la culture est devenu le Fonds de recherche du Québec – Société et culture. Le 5 avril 2012, le conseil d'administration du Fonds a adopté une version actualisée du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs. Cette version fut de nouveau modifiée le 22 juin 2016. Ce code d'éthique est conforme à la Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie (R.L.R.Q. c. M -15.1.0.1).

SECTION I

DISPOSITIONS PRÉLIMINAIRES

Objet et champ d'application

1. Le présent Code d'éthique et de déontologie précise les devoirs et les normes de conduite des membres du conseil d'administration du Fonds afin de préserver et de renforcer la confiance de la communauté universitaire et collégiale, des partenaires publics et privés et de la population dans l'excellence, l'intégrité, la transparence, et la neutralité du Fonds.

Le présent Code d'éthique et de déontologie s'applique aux membres du conseil d'administration du Fonds (ci-après appelés « administrateurs ») et aux personnes qui, en tant que représentants du Fonds, agissent comme membres de conseil d'administration au sein d'entreprises ou d'organismes gouvernementaux ou non gouvernementaux.

Chaque administrateur est tenu, dans l'exercice de ses fonctions, de respecter également les principes d'éthique et les règles de déontologie des administrateurs publics prévus dans la Loi sur le ministère du Conseil exécutif et le Règlement sur l'éthique et la déontologie des administrateurs publics. En cas de divergence, les principes et les règles les plus exigeants s'appliquent.

Définitions

2. Dans le présent Code, les termes suivants désignent :

« *Administrateur* » : chaque membre du conseil d'administration du Fonds.

« *Fonds* » : le Fonds de recherche du Québec – Société et culture.

« *Établissement* » : établissement public, incluant les établissements d'enseignement supérieur et de recherche et tout autre établissement reconnu par le Fonds (voir les Règles générales communes).

Mission du Fonds

Le Fonds de recherche du Québec – Société et culture a pour mission de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche dans les domaines des sciences sociales et humaines, ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres, ainsi que la diffusion des connaissances dans ces secteurs. Il doit également promouvoir et aider financièrement la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et par l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche. Enfin, il doit établir les partenariats nécessaires à la réalisation de sa mission.

Valeurs éthiques

3. Les administrateurs sont nommés par le ministre pour contribuer, dans le cadre de leur mandat, à la réalisation de la mission du Fonds et à la bonne administration de ses biens. Leur contribution doit être faite, dans le respect du droit, avec honnêteté, loyauté, prudence, diligence, efficacité, assiduité et équité. Ils doivent agir au mieux des intérêts du Fonds et en s'inspirant des valeurs contenues dans la Déclaration de valeurs éthiques du Fonds, avec professionnalisme, impartialité, intégrité et transparence.

SECTION II

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES EN COURS DE MANDAT

Objectivité

4. L'administrateur siège à titre personnel en fonction de ses compétences. L'administrateur n'est pas le représentant d'un groupe d'intérêt ou de son groupe de recherche, département, discipline ou établissement au sein du conseil d'administration.

Confidentialité

5. L'administrateur est tenu à la discrétion sur ce dont il a connaissance dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions et est tenu, à tout moment, de respecter le caractère confidentiel de l'information reçue. Notamment, l'administrateur ne doit en aucun cas faire connaître le résultat des décisions relativement à tout règlement ou à tout octroi de bourses ou de subventions avant que l'annonce officielle n'en soit faite par le Fonds.

Conflit d'intérêts

6. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent, sous peine de déchéance de leur charge, avoir un intérêt direct ou indirect dans une entreprise, un organisme, un établissement ou une association qui met en conflit leur intérêt personnel et celui du Fonds.

Tout autre membre du conseil d'administration ayant un intérêt dans une telle entreprise, un tel organisme, un tel établissement ou une telle association doit, sous peine de déchéance de sa charge, le révéler par écrit au scientifique en chef et s'abstenir de participer à toute délibération et à toute décision portant sur l'entreprise, l'organisme, l'établissement ou l'association dans lequel il a cet intérêt. Il doit, en outre, se retirer de la séance pour la durée des délibérations et du vote relatifs à cette question.

au moment des votes sur les octrois

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement, est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est le recteur ou le vice-recteur d'un établissement qui a signé une demande de financement d'infrastructure.
- b) qui est directeur d'un groupe, d'un centre ou d'un réseau qui est en renouvellement ou en évaluation d'infrastructure.

L'administrateur doit déclarer au Fonds tout intérêt direct ou indirect qu'il a dans une bourse de recherche, un projet de recherche, un groupe ou un établissement susceptible de le placer dans une situation de conflit d'intérêts.

en séance du conseil d'administration

Est notamment en situation de conflit d'intérêts l'administrateur qui a un intérêt personnel direct ou indirect à ce qu'une décision favorable ou défavorable soit rendue concernant toute matière ou sujet soumis à l'ordre du jour d'une séance du conseil.

Plus particulièrement, au moment des votes sur les octrois annuels ou les modifications d'octroi en cours de financement est notamment en conflit d'intérêts l'administrateur :

- a) qui est lui-même candidat.
- b) dont un membre de sa famille immédiate [enfant, frère/sœur, père/mère, conjoint(e)] a soumis sa candidature OU quelqu'un pour qui on démontre un intérêt tout particulier.

Déclaration d'intérêts

Le mode de gestion des conflits d'intérêts adopté par le Fonds repose de prime abord sur la divulgation volontaire des informations pertinentes. À cette fin, les administrateurs remplissent une Déclaration d'intérêts pertinente à la fonction de membre du conseil d'administration au moment de leur entrée en fonction. Les informations qui y sont divulguées sont confidentielles et ne servent qu'à l'évaluation et à la résolution des situations de conflit d'intérêts. Toutefois, l'information concernant tout soutien financier provenant actuellement des FRQ est du domaine public. Par conséquent, cette portion de la déclaration sera rendue accessible aux membres du conseil d'administration.

La déclaration relative à leurs intérêts pertinents à la fonction de membre du conseil d'administration doit être renouvelée annuellement et l'administrateur doit déposer une déclaration chaque fois qu'une nouvelle situation rend inexacte sa dernière déclaration. L'administrateur doit signer à cet effet la déclaration d'intérêts et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Demande de financement en cours de mandat

7. Le président du conseil d'administration et le directeur scientifique du Fonds ne peuvent présenter de demande de financement au Fonds à compter du jour de la prise d'effet de leur nomination, et ce, pour la durée de leur mandat.

Tous les autres administrateurs peuvent faire des demandes de financement, et ce, pour la durée de leur mandat. Toutefois, ils doivent s'engager à mettre à jour leur déclaration d'intérêts au moment de présenter une demande de financement et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

L'administrateur s'engage à ne pas chercher à connaître le nom des personnes qui ont à traiter de la demande de subvention ou de bourse ou encore de prendre connaissance de la recommandation d'un comité d'évaluation avant le vote des enveloppes budgétaires.

Participation à l'évaluation

8. Les administrateurs ne peuvent pas participer à un comité d'évaluation scientifique du Fonds. Toutefois, le directeur scientifique du Fonds peut participer, à titre d'observateur seulement, aux séances d'un comité d'évaluation scientifique du Fonds. S'il le fait, il doit alors s'abstenir de voter sur les octrois pour lesquels il a participé au comité d'évaluation scientifique à titre d'observateur.

Les administrateurs peuvent toutefois participer à un comité de pertinence ou stratégique.

Biens du Fonds

9. L'administrateur ne doit pas confondre les biens du Fonds avec les siens et ne peut les utiliser à son profit ou au profit de tiers.

Position d'initié

10. L'administrateur ne peut utiliser à son profit ou au profit de tiers l'information obtenue dans l'exercice ou à l'occasion de l'exercice de ses fonctions.

Traitement de faveur

11. L'administrateur ne peut, directement ou indirectement, accorder, solliciter ou accepter une faveur ou un avantage indu pour lui-même ou pour un tiers.

Cadeaux et avantages

12. L'administrateur ne peut accepter aucun cadeau, marque d'hospitalité ou autre avantage que ceux d'usage et d'une valeur modeste. Tout autre cadeau, marque d'hospitalité ou avantage reçu doit être retourné au donateur ou à l'État.

SECTION III

RÈGLES DE DÉONTOLOGIE APPLICABLES APRÈS LE MANDAT

Avantages indus

13. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions doit se comporter de façon à ne pas tirer d'avantages indus de ses fonctions antérieures au service du Fonds.

Information confidentielle

14. L'administrateur qui a cessé d'exercer ses fonctions ne doit pas divulguer une information confidentielle qu'il a obtenue, ni donner à quiconque des conseils fondés sur de l'information non disponible au public concernant le Fonds, ou un autre organisme, établissement ou association avec lequel il avait des rapports directs importants durant la durée de son mandat.

Restrictions dans l'année suivant la fin du mandat

15. Il est interdit à l'administrateur, dans l'année qui suit la fin de ses fonctions, d'agir au nom ou pour le compte d'autrui relativement à une procédure, à une négociation ou à une autre opération à laquelle le Fonds est partie et sur laquelle il détient de l'information non disponible au public.

De plus, les administrateurs en fonction ne peuvent traiter, dans les circonstances décrites au précédent alinéa, avec un ancien administrateur dans l'année où cette personne a quitté ses fonctions.

Demandes de financement suivant la fin du mandat

- 16.** Les administrateurs peuvent soumettre des demandes de financement, après l'expiration de leur mandat. Les administrateurs à temps plein le peuvent également, sauf s'il s'agit d'un programme dont les règles ont été instaurées ou substantiellement modifiées dans l'année précédant le départ. Dans ce cas, l'administrateur à temps plein doit laisser passer un concours ou, si ce dernier ne survient pas dans la première année, une année complète.

SECTION IV DISPOSITIONS FINALES

Autorité compétente

- 17.** Le président du conseil d'administration doit s'assurer du respect, par les administrateurs, de l'ensemble des principes éthiques et des règles de déontologie.

Aux fins disciplinaires, le secrétaire général associé responsable des emplois supérieurs au ministère du conseil exécutif est l'autorité compétente pour agir à l'égard du président du conseil d'administration et des administrateurs du Fonds.

Caractère public

- 18.** Les règles du Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds sont d'intérêt public. Elles doivent être accessibles au public.

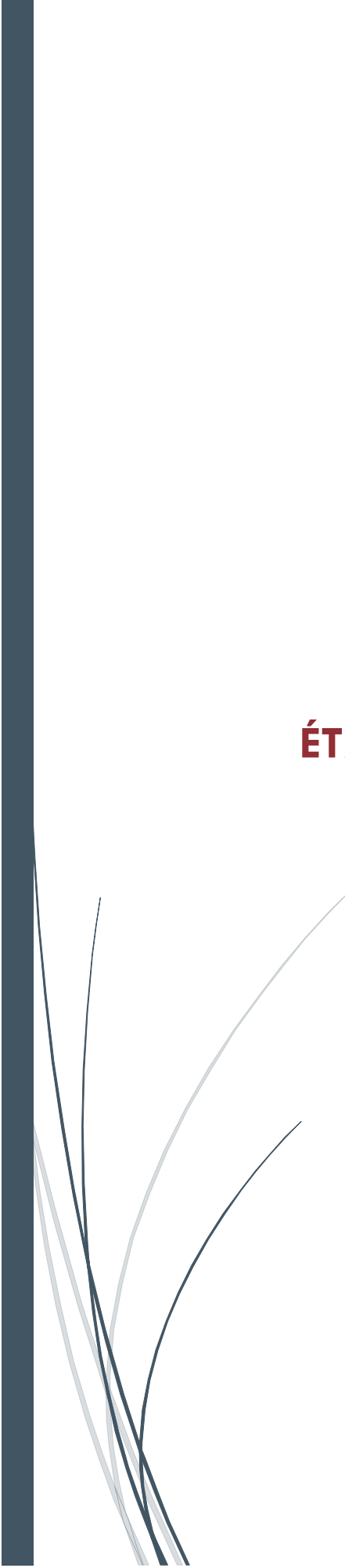
Déclaration

- 19.** L'administrateur doit, dès la prise d'effet de sa nomination au Fonds, signer la déclaration présentée à l'ANNEXE A, par laquelle il accepte de se conformer à l'ensemble des dispositions du présent Code d'éthique et de déontologie, et la retourner au secrétaire du conseil d'administration.

Entrée en vigueur

- 20.** Le présent Code d'éthique et de déontologie des administrateurs du Fonds entre en vigueur le jour de son adoption par le conseil d'administration du Fonds.

Le code d'éthique et de déontologie des membres du conseil d'administration se trouve sur le **site Web du Fonds** [🔗](#).



PARTIE V

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

ÉTATS FINANCIERS DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020



RAPPORT DE LA DIRECTION

Les états financiers du Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) ont été dressés par la direction qui est responsable de leur préparation et de leur présentation, y compris les estimations et les jugements importants. Cette responsabilité comprend le choix de méthodes comptables appropriées et qui respectent les normes comptables canadiennes pour le secteur public. Les autres renseignements financiers contenus dans le rapport annuel d'activités concordent avec l'information donnée dans les états financiers.

Pour s'acquitter de ses responsabilités, la direction maintient un système de contrôles internes, conçu en vue de fournir l'assurance raisonnable que les biens sont protégés et que les opérations sont comptabilisées correctement et en temps voulu, qu'elles sont dûment approuvées et qu'elles permettent de produire des états financiers fiables.

Le Fond reconnaît qu'il est responsable de gérer ses affaires conformément aux lois et règlements qui le régissent. Le conseil d'administration surveille la façon dont la direction s'acquitte des responsabilités qui lui incombent en matière d'information financière et il approuve les états financiers. Il est assisté dans ses responsabilités par le comité d'audit dont aucun membre ne fait partie de la direction. Ce comité rencontre la direction et le Vérificateur général du Québec, examine les états financiers et en recommande l'approbation au conseil d'administration.

Le Vérificateur général du Québec a procédé à l'audit des états financiers du Fonds, conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, et son rapport de l'auditeur indépendant expose la nature et l'étendue de cet audit et l'expression de son opinion. Le Vérificateur général du Québec peut, sans aucune restriction, rencontrer le comité d'audit pour discuter de tout élément qui concerne son audit.

Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC
Scientifique en chef du Québec

Louise Poissant, Ph. D., MSRC
Directrice scientifique

Québec, le 17 juin 2020



RAPPORT DE L'AUDITEUR INDÉPENDANT

À l'Assemblée nationale

Rapport sur l'audit des états financiers

Opinion

J'ai effectué l'audit des états financiers du Fonds de recherche du Québec – Société et culture (« l'entité »), qui comprennent l'état de la situation financière au 31 mars 2020, et l'état des résultats et de l'excédent cumulé, l'état de la variation des actifs financiers nets et l'état des flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, ainsi que les notes complémentaires, y compris le résumé des principales méthodes comptables.

À mon avis, les états financiers ci-joints donnent, dans tous leurs aspects significatifs, une image fidèle de la situation financière de l'entité au 31 mars 2020, ainsi que des résultats de ses activités, de ses gains et pertes de réévaluation, de la variation des actifs financiers nets et de ses flux de trésorerie pour l'exercice clos à cette date, conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public.

Fondement de l'opinion

J'ai effectué mon audit conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada. Les responsabilités qui m'incombent en vertu de ces normes sont plus amplement décrites dans la section « Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers » du présent rapport. Je suis indépendante de l'entité conformément aux règles de déontologie qui s'appliquent à l'audit des états financiers au Canada et je me suis acquittée des autres responsabilités déontologiques qui m'incombent selon ces règles. J'estime que les éléments probants que j'ai obtenus sont suffisants et appropriés pour fonder mon opinion d'audit.

Responsabilités de la direction et des responsables de la gouvernance à l'égard des états financiers

La direction est responsable de la préparation et de la présentation fidèle des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public, ainsi que du contrôle interne qu'elle considère comme nécessaire pour permettre la préparation d'états financiers exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs.

Lors de la préparation des états financiers, c'est à la direction qu'il incombe d'évaluer la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation, de communiquer, le cas échéant, les questions relatives à la continuité de l'exploitation et d'appliquer le principe comptable de continuité d'exploitation, sauf si la direction a l'intention de liquider l'entité ou de cesser son activité ou si aucune autre solution réaliste ne s'offre à elle.

Il incombe aux responsables de la gouvernance de surveiller le processus d'information financière de l'entité.

Responsabilités de l'auditeur à l'égard de l'audit des états financiers

Mes objectifs sont d'obtenir l'assurance raisonnable que les états financiers pris dans leur ensemble sont exempts d'anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, et de délivrer un rapport de l'auditeur contenant mon opinion. L'assurance raisonnable correspond à un niveau élevé d'assurance, qui ne garantit toutefois pas qu'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada permettra toujours de détecter toute anomalie significative qui pourrait exister. Les anomalies peuvent résulter de fraudes ou d'erreurs et elles sont considérées comme significatives lorsqu'il est raisonnable de s'attendre à ce que, individuellement ou collectivement, elles puissent influencer sur les décisions économiques que les utilisateurs des états financiers prennent en se fondant sur ceux-ci.

Dans le cadre d'un audit réalisé conformément aux normes d'audit généralement reconnues du Canada, j'exerce mon jugement professionnel et je fais preuve d'esprit critique tout au long de cet audit. En outre :

- j'identifie et évalue les risques que les états financiers comportent des anomalies significatives, que celles-ci résultent de fraudes ou d'erreurs, je conçois et mets en œuvre des procédures d'audit en réponse à ces risques, et réunis des éléments probants suffisants et appropriés pour fonder mon opinion. Le risque de non-détection d'une anomalie significative résultant d'une fraude est plus élevé que celui d'une anomalie significative résultant d'une erreur, car la fraude peut impliquer la collusion, la falsification, les omissions volontaires, les fausses déclarations ou le contournement du contrôle interne;
- j'acquies une compréhension des éléments du contrôle interne pertinents pour l'audit afin de concevoir des procédures d'audit appropriées aux circonstances, et non dans le but d'exprimer une opinion sur l'efficacité du contrôle interne de l'entité;
- j'apprécie le caractère approprié des méthodes comptables retenues et le caractère raisonnable des estimations comptables faites par la direction, de même que des informations y afférentes fournies par cette dernière;
- je tire une conclusion quant au caractère approprié de l'utilisation par la direction du principe comptable de continuité d'exploitation et, selon les éléments probants obtenus, quant à l'existence ou non d'une incertitude significative liée à des événements ou situations susceptibles de jeter un doute important sur la capacité de l'entité à poursuivre son exploitation. Si je conclus à l'existence d'une incertitude significative, je suis tenue d'attirer l'attention des lecteurs de mon rapport sur les informations fournies dans les états financiers au sujet de cette incertitude ou, si ces informations ne sont pas adéquates, d'exprimer une opinion modifiée. Mes conclusions s'appuient sur les éléments probants obtenus jusqu'à la date de mon rapport. Des événements ou situations futurs pourraient par ailleurs amener l'entité à cesser son exploitation;
- j'évalue la présentation d'ensemble, la structure et le contenu des états financiers, y compris les informations fournies dans les notes, et apprécie si les états financiers représentent les opérations et événements sous-jacents d'une manière propre à donner une image fidèle.

Je communique aux responsables de la gouvernance notamment l'étendue et le calendrier prévus des travaux d'audit et mes constatations importantes, y compris toute déficience importante du contrôle interne que j'aurais relevée au cours de mon audit.

Rapport relatif à d'autres obligations légales et réglementaires

Conformément aux exigences de la *Loi sur le vérificateur général* (RLRQ, chapitre V-5.01), je déclare qu'à mon avis ces normes ont été appliquées de la même manière qu'au cours de l'exercice précédent.

Pour la vérificatrice générale du Québec,

 Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA

Marc-Antoine Daoust, CPA auditeur, CA

Vérificateur général adjoint

Montréal, le 17 juin 2020

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES RÉSULTATS ET DE L'EXCÉDENT CUMULÉ
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	2020	2020	2019
	Budget	Réel	Réel
REVENUS			
Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes (note 3)	67 968 475 \$	73 752 990 \$	69 813 233 \$
Intérêts et autres revenus	894 000	2 245 234	1 297 397
	<u>68 862 475</u>	<u>75 998 224</u>	<u>71 110 630</u>
CHARGES			
Subventions et bourses octroyées	63 233 960	69 032 513	65 329 249
Fonctionnement (note 4)	5 712 413	5 778 743	5 555 802
	<u>68 946 373</u>	<u>74 811 256</u>	<u>70 885 051</u>
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	(83 898)	1 186 968	225 579
EXCÉDENT CUMULÉ AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>292 934</u>	<u>324 252</u>	<u>98 673</u>
EXCÉDENT CUMULÉ À LA FIN DE L'EXERCICE (note 5)	<u><u>209 036 \$</u></u>	<u><u>1 511 220 \$</u></u>	<u><u>324 252 \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE**ÉTAT DE LA SITUATION FINANCIÈRE****AU 31 MARS 2020**

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIFS FINANCIERS		
Trésorerie et équivalents de trésorerie (note 6)	25 688 137 \$	5 637 878 \$
Intérêts courus	114 556	2 440
Subventions à recevoir et autres créances (note 7)	<u>3 075 402</u>	<u>16 556 639</u>
	<u>28 878 095</u>	<u>22 196 957</u>
PASSIFS		
Subventions et bourses à payer	8 719 597	6 120 881
Créditeurs et charges à payer (note 9)	2 309 833	786 514
Apports reportés (note 10)	<u>16 739 994</u>	<u>15 477 489</u>
	<u>27 769 424</u>	<u>22 384 884</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE)	<u>1 108 671</u>	<u>(187 927)</u>
ACTIFS NON FINANCIERS		
Charges payées d'avance	19 530	29 040
Immobilisations corporelles (note 11)	<u>383 019</u>	<u>483 139</u>
	<u>402 549</u>	<u>512 179</u>
EXCÉDENT CUMULÉ (note 5)	<u>1 511 220 \$</u>	<u>324 252 \$</u>

Obligations contractuelles (note 13)

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

Pour le conseil d'administration :

Rémi Quirion, Ph. D., CQ, OC, MSRC
Scientifique en chef du QuébecJulien Bilodeau, Ph.D., CPA auditeur, CA
Président du comité d'audit

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DE LA VARIATION DES ACTIFS FINANCIERS NETS
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	2020	2020	2019
	Budget	Réel	Réel
EXCÉDENT (DÉFICIT) DE L'EXERCICE	<u>(83 898) \$</u>	<u>1 186 968 \$</u>	<u>225 579 \$</u>
VARIATION DUE AUX IMMOBILISATIONS CORPORELLES			
Acquisitions	(213 076)	(75 435)	(142 415)
Amortissement	229 986	170 493	196 114
Perte à la disposition	-	5 062	-
	<u>16 910</u>	<u>100 120</u>	<u>53 699</u>
VARIATION DUE AUX CHARGES PAYÉES D'AVANCE			
Acquisitions	(25 000)	(26 971)	(32 254)
Utilisation	25 000	36 481	25 553
	<u>-</u>	<u>9 510</u>	<u>(6 701)</u>
DIMINUTION (AUGMENTATION) DE LA DETTE NETTE	<u>(66 988)</u>	<u>1 296 598</u>	<u>272 577</u>
DETTE NETTE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>(182 250)</u>	<u>(187 927)</u>	<u>(460 504)</u>
ACTIFS FINANCIERS NETS (DETTE NETTE) À LA FIN DE L'EXERCICE	<u><u>(249 238) \$</u></u>	<u><u>1 108 671 \$</u></u>	<u><u>(187 927) \$</u></u>

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE
ÉTAT DES FLUX DE TRÉSORERIE
DE L'EXERCICE CLOS LE 31 MARS 2020

	<u>2020</u>	<u>2019</u>
ACTIVITÉS DE FONCTIONNEMENT		
Excédent de l'exercice	1 186 968 \$	225 579 \$
Éléments sans incidence sur la trésorerie :		
Virement des apports reportés	(28 639 982)	(24 629 210)
Amortissement des immobilisations corporelles	170 493	196 114
Perte à la disposition d'immobilisations corporelles	5 062	-
	<u>(27 277 459)</u>	<u>(24 207 517)</u>
Variation des actifs et des passifs reliés au fonctionnement :		
Intérêts courus	(112 116)	923
Subventions à recevoir et autres créances	13 481 237	(14 827 453)
Subventions et bourses à payer	2 598 716	3 113 272
Créditeurs et charges à payer	1 563 618	49 271
Apports reportés	29 902 487	26 194 519
Charges payées d'avance	9 510	(6 701)
	<u>47 443 452</u>	<u>14 523 831</u>
Flux de trésorerie liés aux activités de fonctionnement	<u>20 165 993</u>	<u>(9 683 686)</u>
ACTIVITÉS D'INVESTISSEMENT EN IMMOBILISATIONS		
Acquisitions d'immobilisations corporelles et flux de trésorerie liés aux activités d'investissement en immobilisations	<u>(115 734)</u>	<u>(132 416)</u>
AUGMENTATION (DIMINUTION) DE LA TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE	20 050 259	(9 816 102)
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE AU DÉBUT DE L'EXERCICE	<u>5 637 878</u>	<u>15 453 980</u>
TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE À LA FIN DE L'EXERCICE (note 6)	<u><u>25 688 137 \$</u></u>	<u><u>5 637 878 \$</u></u>
INFORMATION SUPPLÉMENTAIRE		
Intérêts encaissés	556 910 \$	383 321 \$

Les notes complémentaires font partie intégrante des états financiers.

FONDS DE RECHERCHE DU QUÉBEC - SOCIÉTÉ ET CULTURE

NOTES COMPLÉMENTAIRES

31 MARS 2020

1. CONSTITUTION ET FONCTIONS

Le Fonds de recherche du Québec - Société et culture (Fonds) est institué par la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* (RLRQ, chapitre M-15.1.0.1) (la Loi). Le Fonds a pour fonction de promouvoir et d'aider financièrement le développement de la recherche et la diffusion des connaissances dans les domaines des sciences sociales et humaines ainsi que dans ceux de l'éducation, de la gestion, des arts et des lettres; la formation de chercheurs par l'attribution de bourses d'excellence aux étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires et aux personnes qui effectuent des recherches postdoctorales ainsi que par l'attribution de bourses de perfectionnement aux personnes qui désirent réintégrer les circuits de la recherche et l'attribution de subventions pour des dégagements de tâche d'enseignement pour les professeurs de l'enseignement collégial engagés dans des activités de recherche.

De plus, le Fonds gère des programmes de bourses pour les étudiants des 2^e et 3^e cycles universitaires ainsi que des programmes de subventions. Il établit tout partenariat nécessaire, notamment avec les universités, les collèges, l'industrie, les ministères et les organismes publics et privés concernés.

Un décret de 2016 prévoit que, à l'égard de la recherche, de la science, de l'innovation et de la technologie, les fonctions du ministre de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie prévues à la *Loi sur le ministère de l'Enseignement supérieur, de la Recherche, de la Science et de la Technologie* ont été confiées au ministre de l'Économie et de l'Innovation.

En vertu de l'article 23 de la Loi, le Fonds de recherche du Québec - Société et culture est mandataire du gouvernement du Québec. Il est donc exempté d'impôt au fédéral et au provincial.

L'article 33 de la Loi mandate le scientifique en chef du Québec de l'administration des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des Fonds de recherche du Québec - Santé (FRQS), Nature et technologies (FRQNT) et Société et culture (FRQSC). Les services administratifs des trois Fonds de recherche sont regroupés depuis le 1^{er} avril 2012.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES

Référentiel comptable

Aux fins de la préparation de ses états financiers, le Fonds utilise prioritairement le *Manuel de comptabilité de CPA Canada pour le secteur public*. L'utilisation de toute autre source dans l'application de méthodes comptables est cohérente avec ce dernier.

Utilisation d'estimations

Les états financiers du Fonds sont préparés par la direction. La présentation des états financiers conformément aux normes comptables canadiennes pour le secteur public exige que la direction ait recours à des estimations et des hypothèses qui ont une incidence sur les montants de l'actif et du passif comptabilisés, sur la présentation des éléments d'actif et de passif éventuels ainsi que sur les montants des revenus et des charges comptabilisés. Les principaux éléments pour lesquels la direction a établi des estimations et formulé des hypothèses sont la durée de vie des immobilisations corporelles et la répartition des frais de fonctionnement communs. Les résultats réels peuvent différer des meilleures prévisions faites par la direction.

État des gains et pertes de réévaluation

L'état des gains et pertes de réévaluation n'est pas présenté compte tenu qu'aucun élément n'est comptabilisé à la juste valeur ou libellé en monnaies étrangères.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

Instruments financiers

La trésorerie et équivalents de trésorerie, les intérêts courus ainsi que les subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir, sont classés dans la catégorie des actifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

Les subventions et bourses à payer ainsi que les créditeurs et charges à payer, à l'exception de certains avantages sociaux à payer, sont classés dans la catégorie des passifs financiers évalués au coût ou au coût après amortissement selon la méthode du taux d'intérêt effectif.

REVENUS

Subventions du gouvernement du Québec et d'autres organismes

Les subventions affectées à l'octroi de subventions et de bourses sont comptabilisées à titre de revenus de l'exercice au cours duquel les charges connexes sont engagées. Les subventions non affectées sont comptabilisées à titre de revenus lorsqu'elles sont reçues ou à recevoir si le montant à recevoir peut faire l'objet d'une estimation raisonnable et que sa réception est raisonnablement assurée.

Les revenus de subventions qui sont des paiements de transfert sont constatés dans l'exercice au cours duquel surviennent les faits qui donnent lieu à ces revenus, dans la mesure où les subventions sont autorisées, que le Fonds a satisfait à tous les critères d'admissibilité, s'il en est, et qu'il est possible de faire une estimation raisonnable des montants en cause. Elles sont présentées sous le poste « Apports reportés » lorsque les stipulations imposées par le cédant créent une obligation répondant à la définition d'un passif. Si un passif est créé, la comptabilisation à titre de revenu a lieu au fur et à mesure que les conditions relatives au passif sont remplies.

Intérêts et autres revenus

Les revenus d'intérêts sur les équivalents de trésorerie sont constatés au fur et à mesure qu'ils sont gagnés.

Les annulations et les remboursements de subventions et bourses octroyées sont comptabilisés aux résultats dans l'exercice au cours duquel elles sont annulées ou remboursées.

Les revenus de gestion sont comptabilisés en vertu de protocoles d'entente portant sur les montants des subventions octroyées annuellement.

Les autres revenus sont comptabilisés au moment où les services ont été rendus, lorsque le prix de ces services est déterminé ou déterminable et que le recouvrement est raisonnablement certain.

CHARGES

Subventions et bourses octroyées

Les subventions et bourses octroyées sont comptabilisées aux résultats lorsqu'elles sont autorisées et que les bénéficiaires ont satisfait à tous les critères d'admissibilité.

ACTIFS FINANCIERS

Trésorerie et équivalents de trésorerie

La trésorerie et les équivalents de trésorerie comprennent les soldes bancaires, les certificats de placements garantis (CPG) et les comptes d'épargne à intérêt élevé (CEIE) qui sont facilement convertibles en un montant connu de trésorerie et dont la valeur ne risque pas de changer de façon significative. Les CPG et CEIE ont en général une échéance inférieure ou égale à trois mois à partir de la date d'acquisition.

2. PRINCIPALES MÉTHODES COMPTABLES (SUITE)

PASSIFS

Avantages sociaux futurs

Régime de retraite

La comptabilité des régimes à cotisations déterminées est appliquée aux régimes interemployeurs à prestations déterminées gouvernementaux, étant donné que la direction ne dispose pas de suffisamment d'informations pour appliquer la comptabilité des régimes à prestations déterminées.

Provisions pour vacances et congés de maladie

Aucun calcul d'actualisation au sujet de la provision pour vacances n'est jugé nécessaire, le Fonds estime que les vacances accumulées seront prises dans l'exercice suivant.

Les congés de maladie accumulés par les employés en fin d'exercice seront payés au cours de l'exercice suivant.

ACTIFS NON FINANCIERS

De par leur nature, les actifs non financiers du Fonds sont employés normalement pour fournir des services futurs.

Immobilisations corporelles

Les immobilisations corporelles sont comptabilisées au coût d'acquisition et sont amorties selon la méthode d'amortissement linéaire en fonction de leur durée de vie utile estimative, soit :

Mobilier de bureau et équipement	5 ans
Équipement informatique	3 ans
Améliorations locatives	5 ans
Développement informatique	5 ans

Lorsque la conjoncture indique qu'une immobilisation corporelle ne contribue plus à la capacité du Fonds de fournir des biens et des services, ou que la valeur des avantages économiques futurs qui se rattachent à l'immobilisation corporelle est inférieure à sa valeur comptable nette, son coût est réduit pour refléter sa baisse de valeur. Les moins-values nettes sur immobilisations corporelles sont passées en charges dans l'état des résultats. Aucune reprise sur réduction de valeur n'est constatée.

OPÉRATIONS INTERENTITÉS

Les opérations interentités sont des opérations conclues entre entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint.

Les actifs reçus sans contrepartie d'une entité incluse au périmètre comptable du gouvernement du Québec sont constatés à leur valeur comptable. Quant aux services reçus à titre gratuit, ils ne sont pas comptabilisés. Les autres opérations interentités ont été réalisées à la valeur d'échange, c'est-à-dire au montant convenu pour la contrepartie donnée en échange de l'élément transféré ou du service fourni.

3. SUBVENTIONS DU GOUVERNEMENT DU QUÉBEC ET D'AUTRES ORGANISMES

	2020	2019
Paiements de transfert - Apparentés sous contrôle commun		
Sans modalité		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	45 474 067 \$	45 474 067 \$
Avec modalités		
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	18 830 949	14 890 528
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	2 292 216	2 175 928
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 662 883	1 783 971
Fonds de recherche du Québec - Santé	2 147 564	2 335 943
Ministère de la Santé et des Services sociaux	917 083	408 962
Secrétariat à la jeunesse du Québec	787 432	779 435
Ministère de la Culture et des Communications	188 843	322 900
Société d'habitation du Québec	177 384	1 383
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	177 163	540 685
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	174 790	88 304
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	76 432	-
Secrétariat aux affaires autochtones	46 000	-
Office des personnes handicapées du Québec	43 991	36 345
Secrétariat à la condition féminine	41 492	-
Ministère des Transports	-	33 333
Société de l'assurance automobile du Québec	-	6 878
	<u>27 564 222</u>	<u>23 404 595</u>
Subventions du secteur privé et autres		
Avec affectations		
Mise sur toi	419 014	482 052
Fondation Antoine-Turmel	227 359	271 555
Autres	68 328	180 964
	<u>714 701</u>	<u>934 571</u>
	<u><u>73 752 990 \$</u></u>	<u><u>69 813 233 \$</u></u>

4. FONCTIONNEMENT

				2020	2019
	Charges encourues par le FRQSC	Moins : Charges remboursées par les autres Fonds	Plus : Charges remboursées aux autres Fonds		
Traitements et avantages sociaux	3 522 916 \$	(995 427) \$	1 599 087 \$	4 126 576 \$	4 025 933 \$
Déplacements et séjours	370 201	(79 065)	157 441	448 577	397 415
Loyer et assurances	249 526	(138 812)	297 436	408 150	407 636
Honoraires professionnels	97 049	(31 706)	208 856	274 199	174 414
Fournitures et approvisionnement	92 671	(18 643)	115 079	189 107	198 390
Entretien et licences	26 188	(16 270)	103 047	112 965	114 733
Amortissement des immobilisations corporelles	170 493	(192)	48 868	219 169	237 281
	4 529 044 \$	(1 280 115) \$	2 529 814 \$	5 778 743 \$	5 555 802 \$

4. FONCTIONNEMENT (SUITE)

Charges de fonctionnement de services administratifs communs :

Les charges de fonctionnement des services administratifs communs des Fonds de recherche sont réparties selon des clés de répartition approuvées annuellement par chacun des conseils d'administration. La part des frais communs d'un Fonds doit refléter l'utilisation réelle des ressources qu'il mobilise.

Poste	Clés de répartition	FRQSC		FRQNT		FRQS	
		2020	2019	2020	2019	2020	2019
Traitements et avantages sociaux	En fonction des effectifs des directions scientifiques	34,09%	34,41%	30,30%	29,32%	35,61%	36,27%
Loyers, assurances et amortissement des améliorations locatives, du mobilier de bureau et équipement et de l'équipement informatique	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par :						
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Montréal	17,54%	17,57%	17,54%	17,57%	64,92%	64,86%
	Un partage uniforme des effectifs des services partagés travaillant au bureau de Québec	44,37%	45,30%	41,06%	40,67%	14,57%	14,03%
Honoraires professionnels, entretien, licences, fournitures et approvisionnement	En fonction des effectifs respectifs des directions scientifiques ajustés par un partage uniforme des effectifs des services partagés	33,73%	33,91%	31,74%	31,19%	34,53%	34,90%
Déplacements et séjours	À parts égales	33,33%	33,33%	33,33%	33,33%	33,34%	33,34%

5. EXCÉDENT CUMULÉ

Le conseil d'administration du Fonds a affecté l'excédent cumulé de 1 511 220 \$ au 31 mars 2020 (324 252 \$ au 31 mars 2019) à des bourses et des subventions qui seront octroyées au cours du prochain exercice. Le Fonds ne peut utiliser ces montants grevés d'affectations d'origine interne à d'autres fins sans le consentement préalable du conseil d'administration.

6. TRÉSORERIE ET ÉQUIVALENTS DE TRÉSORERIE

	2020	2019
Encaisse	7 241 414 \$	3 505 943 \$
Équivalents de trésorerie :		
Certificat de placement garanti (CPG)	10 000 000	-
Compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE)	8 446 723	2 131 935
	<u>25 688 137 \$</u>	<u>5 637 878 \$</u>

Au 31 mars 2020, les équivalents de trésorerie sont constitués de certificats de placement garanti (CPG) portant intérêt à des taux variant de 1,75 % à 1,80 %, rachetables en tout ou en partie à tout moment et échéant entre mai et décembre 2020. Les équivalents de trésorerie sont aussi constitués d'unités de compte d'épargne à intérêt élevé (CEIE) à taux variables, sans date d'échéance et rachetables en tout ou en partie à tout moment. Les intérêts sont calculés chaque jour sur le solde de clôture et versés chaque mois sous forme de distributions réinvesties dans le CEIE. Au 31 mars 2020, les unités portaient des taux d'intérêt variant de 0,10 % à 0,24 % (2019 : 0,09 % à 0,18 %), selon les titres.

7. SUBVENTIONS À RECEVOIR ET AUTRES CRÉANCES

	2020	2019
Apparentés sous contrôle commun		
Ministère de la Santé et des Services sociaux	1 650 000 \$	650 000 \$
Secrétariat à la jeunesse du Québec	866 666	-
Secrétariat aux affaires autochtones	175 000	75 000
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	157 938	47 500
Fonds de recherche du Québec - Santé	100 403	230 734
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	96 877	83 613
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	7 100	13 333 300
Ministère de la Famille	-	1 010 000
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	-	438 000
Société d'habitation du Québec	-	375 000
Ministère des Relations internationales et de la Francophonie	-	100 000
Secrétariat à la condition féminine	-	100 000
Société du Plan Nord	-	75 000
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	-	30 000
Taxes à la consommation à recevoir	10 462	8 492
Autres	10 956	-
	<u>3 075 402 \$</u>	<u>16 556 639 \$</u>

8. FACILITÉS DE CRÉDIT

Le Fonds est autorisé par décret du gouvernement à instituer un régime d'emprunts, valide jusqu'au 31 mars 2023, lui permettant d'emprunter à court terme ou par marge de crédit, auprès d'institutions financières ou auprès du ministre des Finances, à titre de gestionnaire du Fonds de financement, et ce, pour un montant n'excédant pas 10 000 000 \$, conditionnellement à ce que l'encours des emprunts à court terme ou par marge de crédit soit ramené à zéro à la fin de chaque exercice financier. Aux 31 mars 2020 et 2019, le Fonds ne détient aucune facilité de crédit.

9. CRÉDITEURS ET CHARGES À PAYER

	2020	2019
Apparentés sous contrôle commun		
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	1 353 987 \$	172 426 \$
Fonds de recherche du Québec - Santé	346 286	164 055
Traitements et avantages sociaux	579 100	434 186
Fournisseurs et autres créditeurs	30 460	15 847
	<u>2 309 833 \$</u>	<u>786 514 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS

	2019	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2020
Paielements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	3 666 880 \$	3 997 037 \$	1 065 530 \$	6 598 387 \$
Secrétariat à la jeunesse du Québec	1 255 565	866 666	813 432	1 308 799
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	2 067 959	17 883 143	18 830 913	1 120 189
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	603 410	392 855	194 790	801 475
Ministère de la Famille	576 202	128 008	6 710	697 500
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	865 443	2 014 516	2 408 466	471 493
Société d'habitation du Québec	362 791	300 000	192 384	470 407
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	501 313	50 000	179 663	371 650
Secrétariat aux affaires autochtones	71 250	250 000	49 750	271 500
Secrétariat à la condition féminine	90 000	100 000	41 492	148 508
Fonds de recherche du Québec - Santé	116 361	2 147 453	2 147 564	116 250
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	115 780	1 663 353	1 662 883	116 250
Société de l'assurance automobile du Québec	80 450	-	605	79 845
Ministère de la Culture et des Communications	266 344	(5 461)	188 843	72 040
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	28 500	35 000	(575)	64 075
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	128 330	-	76 432	51 898
Office des personnes handicapées du Québec	43 531	16 124	44 991	14 664
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	(50 333)	-	-
Loto-Québec	8 100	(8 100)	-	-
Ministère des Transports	2 435	(3 101)	(666)	-
Autres	4 166	(3 876)	290	-
	<u>10 931 618</u>	<u>29 773 284</u>	<u>27 903 497</u>	<u>12 801 405</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	3 821 082	-	419 014	3 402 068
Fondation Antoine-Turmel	499 950	200 000	247 359	452 591
Agence universitaire de la Francophonie	150 000	(50 000)	42 100	57 900
Autres	74 839	(20 797)	28 012	26 030
	<u>4 545 871</u>	<u>129 203</u>	<u>736 485</u>	<u>3 938 589</u>
	<u>15 477 489 \$</u>	<u>29 902 487 \$</u>	<u>28 639 982 \$</u>	<u>16 739 994 \$</u>

10. APPORTS REPORTÉS (SUITE)

	2018	Apports de l'exercice	Montants constatés à titre de revenus de l'exercice	2019
Paielements de transfert - Apparentés sous contrôle commun				
Ministère de la Santé et des Services sociaux	1 910 208 \$	2 264 878 \$	508 206 \$	3 666 880 \$
Secrétariat à la jeunesse du Québec	456 000	1 600 000	800 435	1 255 565
Ministère de l'Économie et de l'Innovation	1 625 154	15 333 333	14 890 528	2 067 959
Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale	275 614	438 000	110 204	603 410
Ministère de la Famille	528 702	50 000	2 500	576 202
Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur	1 788 188	1 362 233	2 284 978	865 443
Société d'habitation du Québec	7 924	375 000	20 133	362 791
Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion	1 041 998	-	540 685	501 313
Secrétariat aux affaires autochtones	-	75 000	3 750	71 250
Secrétariat à la condition féminine	-	100 000	10 000	90 000
Fonds de recherche du Québec - Santé	124 947	2 327 357	2 335 943	116 361
Fonds de recherche du Québec - Nature et technologies	124 366	1 775 385	1 783 971	115 780
Société de l'assurance automobile du Québec	53 995	33 333	6 878	80 450
Ministère de la Culture et des Communications	589 244	-	322 900	266 344
Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation	-	30 000	1 500	28 500
Réseau national d'expertise en trouble du spectre de l'autisme (RNETSA)	213 750	-	85 420	128 330
Office des personnes handicapées du Québec	51 376	30 000	37 845	43 531
Ministère de l'Environnement et de la Lutte contre les changements climatiques	14 250	-	-	14 250
Institut de la statistique du Québec	12 225	-	-	12 225
Ministère des Forêts, de la Faune et des Parcs	50 333	-	-	50 333
Loto-Québec	8 100	-	-	8 100
Ministère des Transports	35 768	-	33 333	2 435
Autres	4 166	-	-	4 166
	<u>8 916 308</u>	<u>25 794 519</u>	<u>23 779 209</u>	<u>10 931 618</u>
Subventions du secteur privé et autres				
Mise sur toi	4 303 134	-	482 052	3 821 082
Fondation Antoine-Turmel	571 505	200 000	271 555	499 950
Agence universitaire de la Francophonie	-	150 000	-	150 000
Autres	121 233	50 000	96 394	74 839
	<u>4 995 872</u>	<u>400 000</u>	<u>850 001</u>	<u>4 545 871</u>
	<u>13 912 180 \$</u>	<u>26 194 519 \$</u>	<u>24 629 210 \$</u>	<u>15 477 489 \$</u>

Les montants constatés à titre de revenus de l'exercice incluent 28 278 923 \$ (2019 : 24 339 166 \$) représentant des revenus de subvention (note 3) et 361 059 \$ (2019 : 290 044 \$) représentant des revenus de gestion inclus dans les intérêts et autres revenus.

11. IMMOBILISATIONS CORPORELLES

	2020				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	1 000 705 \$	1 922 513 \$
Acquisitions	-	-	-	75 435	75 435
Dispositions	-	-	-	(79 249)	(79 249)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	996 891 \$	1 918 699 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	260 939 \$	225 356 \$	435 168 \$	517 911 \$	1 439 374 \$
Amortissement de l'exercice	345	-	-	170 148	170 493
Dispositions	-	-	-	(74 187)	(74 187)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	613 872 \$	1 535 680 \$
Valeur comptable nette	- \$	- \$	- \$	383 019 \$	383 019 \$

Au 31 mars 2020, le poste « Crédoeurs et charges à payer » inclut un montant de 9 696 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

	2019				
	Mobilier de bureau et équipement	Équipement informatique	Améliorations locatives	Développement informatique	Total
Coût					
Solde au début	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	889 190 \$	1 810 998 \$
Acquisitions	-	-	-	142 415	142 415
Dispositions	-	-	-	(30 900)	(30 900)
Solde à la fin	261 284 \$	225 356 \$	435 168 \$	1 000 705 \$	1 922 513 \$
Amortissement cumulé					
Solde au début	260 595 \$	204 611 \$	435 168 \$	373 786 \$	1 274 160 \$
Amortissement de l'exercice	344	20 745	-	175 025	196 114
Dispositions	-	-	-	(30 900)	(30 900)
Solde à la fin	260 939 \$	225 356 \$	435 168 \$	517 911 \$	1 439 374 \$
Valeur comptable nette	345 \$	- \$	- \$	482 794 \$	483 139 \$

Au 31 mars 2019, le poste « Crédoeurs et charges à payer » inclut un montant de 49 995 \$ lié à l'acquisition d'immobilisations corporelles.

12. AVANTAGES SOCIAUX FUTURS

Régime de retraite

Les membres du personnel du Fonds participent au Régime de retraite des employés du gouvernement et des organismes publics (RREGOP) ou au Régime de retraite du personnel d'encadrement (RRPE) ou au Régime de retraite de l'administration supérieure (RRAS). Ces régimes interemployeurs à prestations déterminées sont administrés par Retraite Québec et comportent des garanties à la retraite et au décès.

Au 1er janvier 2020, le taux de cotisation pour le RRPE et le RRAS, qui fait partie du RRPE, est passé de 12,82 % à 12,29 % de la masse salariale admissible. Pour le RREGOP, le taux est passé de 10,88 % à 10,63 % de la masse salariale admissible.

Les cotisations versées par l'employeur sont équivalentes aux cotisations des employés, à l'exception d'un montant de compensation prévu dans la loi du RRPE. Pour l'année civile 2019, cette compensation a été établie à 2,97 % de la masse salariale admissible qui doit être versée par l'employeur, pour les participants au RRPE et au RRAS ainsi qu'un montant équivalent pour la partie à verser par les employeurs. Pour l'année civile 2020, le montant de compensation à verser par l'employeur (part des participants et part de l'employeur) qui sera déterminé par Retraite Québec sera basé sur la perte assumée par la caisse des participants du RRPE en raison du transfert de participants en provenance du RREGOP.

Ainsi, le Fonds a constaté un montant de compensation correspondant à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2019 et estimé à 5,94 % de la masse salariale admissible pour l'année civile 2020.

Les cotisations du Fonds, incluant le montant de compensation à verser au RRPE et au RRAS, imputées aux résultats de l'exercice s'élèvent à 314 771 \$ (2019: 310 745 \$). Les obligations du Fonds envers ces régimes gouvernementaux se limitent à ses cotisations à titre d'employeur.

13. OBLIGATIONS CONTRACTUELLES

Subventions et bourses

Au 31 mars 2020, les obligations du Fonds sont de 67 772 505 \$ (2019 : 76 971 683 \$) à l'égard des subventions et bourses, et ce jusqu'en mars 2026. Ces obligations représentent uniquement les engagements du Fonds et non ceux de ses partenaires externes. Les obligations sont conditionnelles au respect des critères d'admissibilité par les bénéficiaires. L'octroi d'une subvention ou d'une bourse et les montants des exercices subséquents demeurent conditionnels à la décision du conseil d'administration du Fonds en fonction de ses priorités stratégiques et des crédits alloués annuellement par l'Assemblée nationale du Québec. Le cas échéant, les octrois peuvent être modifiés, revus ou annulés par le conseil d'administration, et ce, sans préavis.

Les versements futurs exigibles au cours des prochains exercices à l'égard des subventions et des bourses s'établissent comme suit :

2021	35 098 866 \$
2022	21 188 245
2023	9 795 639
2024	1 119 754
2025	403 334
2026	166 667
	67 772 505 \$

14. APPARENTÉS

Le Fonds est apparenté avec toutes les entités contrôlées par le gouvernement du Québec ou soumises à son contrôle conjoint. Il est également apparenté à ses principaux dirigeants, leurs proches parents, ainsi qu'avec les entités pour lesquelles une ou plusieurs de ces personnes ont le pouvoir d'orienter les décisions financières et administratives de ces entités. Les principaux dirigeants sont composés du scientifique en chef du Québec, de la directrice scientifique du Fonds, des autres membres du conseil d'administration ainsi que de la directrice de l'administration.

Le Fonds n'a conclu aucune opération importante avec des apparentés à une valeur différente de celle qui aurait été établie si les parties n'avaient pas été apparentées.

15. GESTION DES RISQUES LIÉS AUX INSTRUMENTS FINANCIERS

Le Fonds, par le biais de ses instruments financiers, est exposé à divers risques. La direction a mis en place des politiques et des procédés en matière de contrôle et de gestion qui l'assurent de gérer les risques inhérents aux instruments financiers et d'en minimiser les impacts potentiels. L'analyse suivante présente l'exposition du Fonds aux risques à la date de clôture des états financiers, soit au 31 mars 2020.

Risque de crédit

Le risque de crédit est lié au non-respect d'obligations financières de la part d'une contrepartie. Les instruments financiers qui exposent le Fonds à une concentration du risque de crédit sont composés de la trésorerie et des équivalents de trésorerie, des intérêts courus et des subventions à recevoir et autres créances à l'exception des taxes à la consommation à recevoir. La valeur comptable des actifs financiers représente l'exposition maximale du Fonds au risque de crédit. Le risque de crédit associé à la trésorerie et aux équivalents de trésorerie et aux intérêts courus est réduit au minimum par la politique du Fonds d'investir auprès d'institutions financières réputées. Le Fonds est peu exposé au risque de crédit sur ses subventions à recevoir et autres créances puisque celles-ci sont à recevoir en grande partie d'apparentés sous contrôle commun lesquelles sont des entités gouvernementales.

Le tableau suivant présente la balance chronologique des subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir :

	2020	2019
Subventions à recevoir et autres créances, à l'exception des taxes à la consommation à recevoir		
Moins de 30 jours	3 064 940 \$	16 128 147 \$
De 30 à moins de 90 jours	-	200 000
De 90 à 365 jours	-	220 000
	<u>3 064 940 \$</u>	<u>16 548 147 \$</u>

Risque de liquidité

Le risque de liquidité est le risque que le Fonds éprouve des difficultés à honorer des engagements liés à des passifs financiers. L'entité considère qu'elle détient suffisamment de trésorerie et d'équivalents de trésorerie ainsi que de facilités de crédit afin de s'assurer d'avoir les fonds nécessaires pour répondre à ses besoins financiers courants et à long terme, et ce, à un coût raisonnable, le cas échéant. Tous les passifs financiers du Fonds ont une date d'échéance inférieure à un an.

Risque de marché

Le risque de marché est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison de variations des prix du marché. Le risque de marché inclut trois types de risque : le risque de change, le risque de taux d'intérêt et l'autre risque de prix. Compte tenu de la nature de ses activités, le Fonds est seulement exposé au risque de taux d'intérêt.

Risque de taux d'intérêt

Le risque de taux d'intérêt est le risque que la juste valeur ou les flux de trésorerie futurs d'un instrument financier fluctuent en raison des variations de taux d'intérêt du marché. Le Fonds est exposé au risque de taux d'intérêt en ce qui concerne l'évolution des taux d'intérêt sur sa marge de crédit et sur les flux de trésorerie futurs liés aux intérêts sur sa trésorerie et ses équivalents de trésorerie à taux variables. Le Fonds juge qu'il est peu exposé au risque de taux d'intérêt.

ANNEXES

SIGLES ET ACRONYMES

 : lien hypertexte

Acfas	Association francophone pour le savoir
AMA	Agence mondiale antidopage
ANR	Agence nationale de la recherche (France)
AUF	Agence universitaire de la Francophonie
CA	Conseil d'administration
CNRS	Centre national de la recherche scientifique (France)
COLCIENCIA	Département administratif de la science, de la technologie et de l'innovation colombien
CRSH	Conseil de recherches en sciences humaines du Canada
EDI	Équité, diversité et inclusion
FCI	Fondation canadienne pour l'innovation
FIR	Frais indirects de recherche
FNFR	Fonds Nouvelles Frontières en Recherche
FRQNT	Fonds de recherche du Québec – Nature et technologies
FRQS	Fonds de recherche du Québec – Santé
FRQSC	Fonds de recherche du Québec – Société et culture
FWO	Research Foundation – Flanders
IAPQ	Institut d'administration publique de Québec
IGOPP	Institut sur la gouvernance d'organisations privées et publiques
IIASA	International Institute for Applied Systems Analysis
INGSA	International Network for Government Science Advice
IRSST	Institut de recherche Robert-Sauvé en santé et sécurité du travail
IUCAU	Instituts universitaires et centres affiliés universitaires
KHEOPS	Consortium international de recherche sur la gouvernance des grands projets d'infrastructure
MAPAQ	Ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec
MCC	Ministère de la Culture et des Communications
MEES	Ministère de l'Éducation et de l'Enseignement supérieur (anciennement MELS)
MEI	Ministère de l'Économie et de l'Innovation
MFA	Ministère de la Famille
MFQ	Ministère des Finances du Québec
MIFI	Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration
MSSS	Ministère de la Santé et des Services sociaux
MTES	Ministère du Travail, de l'Emploi et de la Solidarité sociale (anciennement MESS)
OBVIA	Observatoire international sur les impacts sociétaux de l'intelligence artificielle et du numérique
OPHQ	Office des personnes handicapées du Québec
RIISQ	Réseau inondations intersectoriel du Québec
RNETSA	Réseau national d'expertise en troubles du spectre de l'autisme
RQM	Réseau Québec maritime
SAA	Secrétariat aux Affaires autochtones
SAAQ	Société de l'assurance automobile du Québec
SA-MSSS	Secrétariat aux aînés - ministère de la Santé et des Services sociaux (anciennement avec le MFA)
SciChef	Scientifique en chef
SHQ	Société d'habitation du Québec
SPN	Société du Plan Nord
SQRI	Stratégie québécoise de la recherche et de l'innovation
SSHAL	Sciences sociales et humaines, arts et lettres
TSA	Trouble du spectre de l'autisme
UNESCO	Organisation des Nations Unies pour l'éducation, la science et la culture

Réalisation

Coordination et rédaction : Service de la planification de la performance

Nous remercions toutes les personnes du Fonds de recherche du Québec – Société et culture des services partagés des Fonds de recherche du Québec ayant collaboré à cette publication.

Ce rapport annuel de gestion est également diffusé en format PDF sur le site Web du FRQSC :

www.frqsc.qc.ca

Dépôt légal – Bibliothèque et Archives nationales du Québec, 2020

ISBN 978-2-550-87159-0 (imprimé)

ISBN 978-2-550-87160-6 (PDF)